



**ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITÀ ACCANTONATO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL' AGID - ANNO 2016**

Il giorno 19 settembre 2017 nella sede dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID) si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'Accordo di distribuzione al personale non dirigente – per il periodo di riferimento 1/01/2016-31/12/2016 - del "FONDO ACCANTONAMENTO FUA PERSONALE DIPENDENTE", di seguito "Fondo 2016", istituito ai sensi dell'Art.69 CCNL DigitPA e in cui sono confluiti gli accantonamenti nella misura ivi definita, che l'Amministrazione è nelle condizioni di poter erogare quale trattamento accessorio previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali applicabili, avendo completato le necessarie attività organizzativo-procedimentali propedeutiche all'avvio della contrattazione integrativa.

Sono presenti:

per la parte pubblica:

Antonio Samaritani, Direttore Generale dell'AgID,
Franca Battaglia, Responsabile dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale,
Oriana Zampaglione, Responsabile dell'Ufficio Contabilità, finanza e funzionamento

per la parte sindacale:

- **OO.SS. territoriali**

FP CGIL – Andrea Impronta, Caterina Vignato, Mauro Draoli, Gabriele Bocchetta
CISL FP – Alessandro Bruni, Emanuela Nieddu
CONFSAL-UNSA - Daniele Ceccaroni

- **R.S.U. Agid**

Guido Pera, Massimiliano Pucciarelli

LE PARTI

ritenuto e concordato di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione del suddetto Fondo 2016

PREMESSO CHE

alla data del 1 gennaio 2017 l'ammontare totale degli accantonamenti di bilancio alla voce "FONDO ACCANTONAMENTO FUA PERSONALE DIPENDENTE" per il personale di ruolo e in comando presso l'AgID, corrisponde a euro **€ 139.148,39**, inclusi oneri riflessi

TENUTO CONTO CHE

1. la definizione degli obiettivi strategici prioritari per area strategica e i connessi obiettivi operativi sono stati definiti nel Piano della performance 2014 – 2016;
2. la Relazione annuale sulla performance per il 2016 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

- 1) di riconoscere la quota spettante del Fondo 2016 calcolata in base al punteggio per il raggiungimento degli obiettivi operativi di cui alla suddetta Relazione;

- 2) di distribuire le quote del Fondo 2016 residue in base al numero di giorni valorizzati come servizio, secondo la seguente formula:

$$Pu = (\text{num. gg. valorizzati} / \text{num. gg. di presenza in servizio individuale nel periodo 01.01.2016-31.12.2016}) * 100$$

- 3) il totale complessivo della quota del Fondo 2016 spettante a ciascuna unità di personale non dirigente per il periodo di riferimento è costituita dalla somma delle due componenti suindicate;
- 4) di individuare le seguenti soglie di riconoscimento degli importi spettanti:
- importo pieno della quota Fondo spettante se punteggio individuale \geq a 80
 - 75% dell'importo pieno per punteggi individuali tra il \geq 60 e <80
 - 50% dell'importo pieno per punteggi individuali <60

Le parti concordano che per il riscontro delle quote del Fondo 2016 spettanti a ciascuna unità di personale, verrà predisposto un prospetto riepilogativo con gli elementi di calcolo.

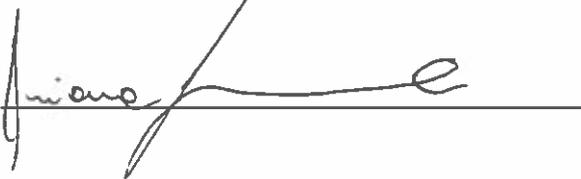
FIRMATO:

per la parte pubblica

Il Direttore Generale



Il Resp.le Ufficio Contabilità, finanza e funzionamento



Il Resp.le Ufficio Organizzazione e gestione del personale

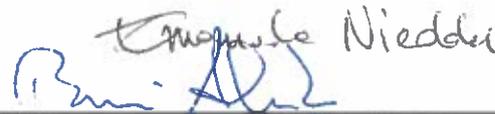


per la delegazione sindacale

FP/CGIL



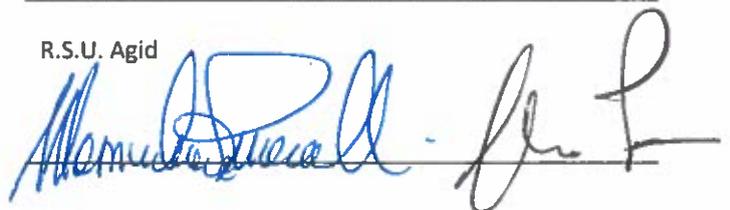
CISL FP



CONFSAL-UNSA



R.S.U. Agid



ALLEGATI:

- Supporto informatico con il Piano della performance 2014–2016, la Relazione annuale sulla performance 2016 e relativa validazione dell'O.I.V..