



**A tutti i lavoratori e a tutte le lavoratrici**

## **COMUNICATO FLASH INCONTRO DEL 16 GIUGNO 2015**

Nel corso della giornata di ieri è proseguito, tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali, il confronto sul tema delle selezioni per i passaggi economici all'interno delle aree.

Rispetto al testo consegnatoci nel corso dell'incontro del 9/6 u.s. sono state recepite, nell'ambito della proposta presentataci ieri dalla Delegazione di parte pubblica, alcune delle richieste da noi avanzate quali:

- la riduzione del peso da attribuire alla prova selettiva;
- la pubblicazione sull'intranet istituzionale dei quiz da somministrare unitamente ad una procedura di simulazione del test;
- la quantificazione, articolata per aree professionali, dei quesiti da cui saranno estrapolate le domande oggetto della prova;
- l'innalzamento a 60 minuti del tempo a disposizione per sostenere la prova selettiva.

Nel corso del confronto abbiamo chiesto ed ottenuto:

- l'impegno a sottoscrivere un protocollo di intesa con il quale sancire la valenza pluriennale delle graduatorie;
- la riduzione da 45 a 36 del punteggio richiesto quale requisito minimo di valutazione ai fini dell'accesso in graduatoria;
- l'apprezzamento, in termini di punteggio, dell'anzianità complessiva, accanto alla valutazione dell'anzianità maturata nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre, in ragione di 0,5

punti per anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un massimo di 5 punti che si affiancano così al tetto massimo di 15 punti riconosciuti per la valorizzazione dell'esperienza maturata nella posizione economica attuale;

- la valutazione, ai fini dell'apprezzamento dell'anzianità maturata, dei periodi di rapporto di lavoro a tempo determinato riconosciuti non solo dalle norme di legge ma anche da quelle contrattuali, in modo da apprezzare, ad es., i periodi di formazione e lavoro ante-stabilizzazione;
- valorizzazione dell'attività lavorativa svolta presso altre Amministrazioni pubbliche non solo dai colleghi confluiti in Inps per effetto di mobilità volontaria o coatta ma anche dal personale inserito nei ruoli dell'Istituto a seguito di trasformazione in soggetti di diritto privato delle Amministrazioni di rispettiva appartenenza.

Nel corso della riunione abbiamo anche evidenziato l'esigenza che i passaggi siano finanziati attraverso l'utilizzo del meccanismo contrattuale del riassorbimento del TEP, in modo da preservare, tra l'altro, gli attuali livelli retributivi dei lavoratori inquadrati nelle posizioni economiche apicali delle singole aree professionali.

La riunione è stata aggiornata a martedì 23 giugno. In quella occasione, come espressamente chiesto dalle scriventi, si dovrà anche affrontare la problematica relativa all'eventuale valenza da attribuire, nell'ambito delle procedure di selezione, alla media dei coefficienti di merito individuale conseguita dai lavoratori nel biennio 2013-2014. Su quest'ultimo tema, la delegazione di parte pubblica si è riservata di compiere un approfondimento.

Roma, 17 giugno 2015

FP CGIL/INPS Oreste CIARROCCHI	CISL FP/INPS Andrea NARDELLA	UIL PA/INPS Sergio CERVO
-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------------