

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CNEL  
BIENNIO ECONOMICO 2004 - 2005**

In data 23 aprile 2007 alle ore 11.00. ha avuto luogo l'incontro per la definizione del CCNL in oggetto tra:

**L'ARAN:**

nella persona del Presidente (f.to)  
Avv.Massimo Massella Ducci Teri

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

**Organizzazioni Sindacali:**

CGIL/FP (f.to)

CISL/FPS (f.to)

UIL/PA (f.to)

UGL FEDEP (f.to)

**Confederazioni Sindacali:**

CGIL (f.to)

CISL (f.to)

UIL (f.to)

UGL (f.to)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del CNEL biennio economico 2004-2005.

**IOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO (CNEL)  
BIENNIO ECONOMICO 2004-2005**

## **Art. 1**

### **Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto**

1. Il presente contratto collettivo nazionale si applica al personale del CNEL destinatario del CCNL sottoscritto in data 18 luglio 2006.
2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui ai successivi articoli.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni dei precedenti CCNL.

## **Art. 2**

### **Incrementi dello stipendio tabellare**

1. Gli stipendi tabellari di cui all'art. 35 del CCNL del 18 luglio 2006 sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella allegata tabella A, con le decorrenze ivi stabilite.
2. Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione del comma 1 sono rideterminati nelle misure ed alle scadenze stabilite dalla allegata tabella B.

## **Art. 3**

### **Effetti dei nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione dell'art. 2 hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul compenso per lavoro straordinario sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita e sul trattamento di fine rapporto, sull'indennità di cui agli articoli 28, comma 4 e 30, comma 7 del CCNL del 18 luglio 2006, sull'equo indennizzo sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi.
2. I benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 2 sono computati ai fini previdenziali, secondo l'ordinamento vigente, alle scadenze e negli importi previsti dal medesimo articolo, nei confronti

del personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza economica del presente contratto. Agli effetti dell'indennità di buonuscita, del trattamento di fine rapporto, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli aumenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

3. E' confermato quanto previsto dall'art. 36 comma 3 del CCNL del 18 luglio 2006.

#### **Art. 4**

##### **Incremento del fondo unico di amministrazione**

1. Il fondo unico di amministrazione, determinato ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 18 luglio 2006, è incrementato, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 1/1/2006, di un importo pari allo 0,51% del monte salari 2003 relativo al personale non dirigente destinatario del presente CCNL.

#### **Art. 5**

##### **Incrementi dell'indennità di amministrazione**

1. L'indennità di cui all'art. 38 del CCNL del 18 luglio 2006 è incrementata delle misure mensili lorde per dodici mensilità e con le decorrenze indicate nella allegata tabella C.

## Tabella A

### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>dal 1.1.2004</i>	<i>dal 1.2.05</i>
<b>C5</b>	62,00	74,20
<b>C4</b>	58,90	70,50
<b>C3</b>	54,90	65,70
<b>C2</b>	50,00	59,80
<b>C1</b>	45,70	54,60
<b>B4</b>	45,70	54,60
<b>B3</b>	44,20	52,80
<b>B2</b>	41,80	50,00
<b>B1</b>	39,30	47,00
<b>A3</b>	38,90	46,60
<b>A2</b>	37,40	44,70
<b>A1</b>	35,40	42,30

## Tabella B

### Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>Tabellare al 31.12.2003</i>	<i>dal 1.1.2004</i>	<i>dal 1.2.05</i>
<b>C5</b>	24.253,25	24.997,25	25.887,65
<b>C4</b>	23.053,25	23.760,05	24.606,05
<b>C3</b>	21.472,38	22.131,18	22.919,58
<b>C2</b>	19.558,55	20.158,55	20.876,15
<b>C1</b>	17.861,32	18.409,72	19.064,92
<b>B4</b>	17.861,32	18.409,72	19.064,92
<b>B3</b>	17.277,41	17.807,81	18.441,41
<b>B2</b>	16.346,24	16.847,84	17.447,84
<b>B1</b>	15.381,42	15.853,02	16.417,02
<b>A3</b>	15.237,59	15.704,39	16.263,59
<b>A2</b>	14.619,39	15.068,19	15.604,59
<b>A1</b>	13.843,31	14.268,11	14.775,71

## Tabella C

### Incrementi mensili indennità di amministrazione

Valori in Euro per 12 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>dal 1.2.2005</i>	<i>dal 1.1.2006</i>
<b>C5</b>	6,40	6,90
<b>C4</b>	6,10	6,60
<b>C3</b>	5,70	6,10
<b>C2</b>	5,20	5,60
<b>C1</b>	4,70	5,10
<b>B4</b>	4,70	5,10
<b>B3</b>	4,60	4,90
<b>B2</b>	4,30	4,70
<b>B1</b>	4,10	4,40
<b>A3</b>	4,00	4,30
<b>A2</b>	3,90	4,20
<b>A1</b>	3,70	3,90