

Oggi 23 giugno 2011 si sono incontrati il Vice Presidente sig. Ivo Manavella ed i componenti la Commissione Tecnica sig.ra Marika Bovone, dr. Michele Imperiali, sig. Giandario Storace dell'ANFFAS ONLUS e i rappresentanti delle Federazioni Nazionali delle OO.SS. FP CGIL, CISL FP e UIL FPL – al fine di condividere, per evitare diverse e possibili controversie a livello periferico, un modello di "Accordo Regionale/Territoriale/Aziendale" da proporre alle proprie rappresentanze Regionali o Aziendali per l'applicazione al personale dipendente delle strutture associative

- Associazione locali socie di ANFFAS Onlus
- Associazioni regionali o coordinamenti riconosciuti da ANFFAS Onlus
- Autonomi Enti di gestione a marchio ANFFAS Onlus e loro consorzi

della "delassazione" sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività e ad innovazione ed efficienza organizzativa in relazione a specifici accordi a livello territoriale in cui si evince una rivisitazione dell'organizzazione del lavoro con l'obiettivo di un miglioramento di efficienza ed efficacia organizzativa

CONSIDERATO

Che le parti, anche in attuazione ai contenuti della Circolare n° 3/E che l'Agenzia delle Entrate ha diramato il 14 febbraio 2011 di concerto con il Ministero del Lavoro, hanno ritenuto opportuno favorire la definizione di modelli di accordi regionali/territoriali/aziendali che recepiscano i contenuti dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro con riferimento alle componenti accessorie della retribuzione, che considerando quanto avvenuto nel secondo semestre dell'anno 2008 e nel biennio 2009/2010, hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla legislazione in materia,

CONVENGONO

Che l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale, tenendo conto del ruolo e dei contenuti del CCNL per il personale dipendente dalle strutture ANFFAS Onlus costituisce un modello utile per l'attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa" e, pertanto, per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori dipendenti.

LE PARTI

Sono pertanto impegnate ciascuna per le proprie competenze a trasmettere tempestivamente l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale alle proprie sedi regionali ed alle strutture ANFFAS Onlus assicurando che, dopo la sottoscrizione, venga fornita adeguata informazione sia ai singoli lavoratori dipendenti che alle singole strutture ANFFAS Onlus

ANFFAS ONLUS

Storace
Michele Imperiali
Ivo Manavella
Marika Bovone

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

Ugo Barent
Deputato
Marika
Manavella

ACCORDO REGIONALE/TERRITORIALE/AZIENDALE

di cui al co. 1, Art. 53 del D.L. n° 78/2010

L'anno 2011 il giorno.....del mese di presso si sono riuniti:

1)(indicare il soggetto es. associazioni locale – ente a marchio – ecc.) nelle persone di

2) la FP CGILnella persona di

3) la CISL FPnella persona di.....

2) la UIL FPInella persona di.....

Premesso

che le/la strutture/u ANFFAS Onlus e Autonomi Enti di gestione a marchio ANFFAS di applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 3/8/2004 tra l'ANFFAS ONLUS Nazionale e le Federazioni Nazionali di FP CGIL, CISL FP e UIL FPL.

Al fine

di addiventare ad un accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione corrisposta ai lavoratori dipendenti che possono dar luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%:

Rilevato

che l'art. 53 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010 dispone che per l'anno 2011 le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell' IRPEF,

come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del lavoro n° 3/E del 14 febbraio 2011

Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori dipendenti delle strutture ANFFAS ONLUS e Autonomi enti di gestione a marchio ANFFAS al fine di garantire un ottimale livello di cura e assistenza agli utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorché previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

che nel settore di attività sopra descritto la qualità, la produttività e la competitività del servizio si perseguono assicurandone la continuità, il mantenimento nel tempo dello standard qualitativo, garantendo la tempestività e l'efficacia dell'intervento a fronte di esigenze e difficoltà emergenti ed adottando nell'organizzazione del lavoro forme di flessibilità capaci di far fronte alle variabilità delle esigenze nelle diverse realtà;

Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, potrebbero beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione per il periodo di imposta 2011 - dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- lavoro supplementare (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione per i rapporti di lavoro a tempo parziale;
- lavoro supplementare e straordinario (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;

Handwritten signature

Handwritten signature

- clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato;

- indennità di reperibilità;

- lavoro festivo e/o notturno e relative indennità collegato a innovazioni o a strutturazioni organizzative legate ai criteri di efficacia ed efficienza ;

- banca ore

- eventuali premi obiettivi aziendali ;

- ogni altro istituto convenuto in sede locale coerente alla norma.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese raggiunte a livello di singola struttura ANFFAS Onlus e Autonomo Ente di gestione a marchio ANFFAS.

Letto, concordato e sottoscritto

FP CGIL

ANFFAS ONLUS

CISL FP

UIL FPL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]