

6.3.2007

INTESA CONCERNENTE
LA STABILIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO A TERMINE

Il giorno 06 del mese di MARZO dell'anno 2007 presso la sede della Provincia della Spezia in via Vittorio Veneto, 2, si sono incontrate la stessa Provincia da una parte e le Segreterie Provinciali OO. SS. unitamente alla RSU dall'altra per sottoscrivere il presente accordo quadro concernente la stabilizzazione dei rapporti di lavoro a termine.

PREMESSO

che l'Amministrazione Provinciale negli ultimi anni, a causa delle limitazioni in termini di assunzioni da parte delle varie leggi finanziarie e degli esiti dei progetti ex LSU nonché per assicurare l'adempimento delle proprie attività, ha utilizzato rapporti di lavoro subordinato a termine;

che le parti riconoscono l'importanza del bagaglio di esperienze e professionalità acquisite negli anni dal personale a termine, indipendentemente dalla tipologia del contratto di assunzione utilizzato.

VISTO

quanto la legge finanziaria 2007 stabilisce in termini di stabilizzazione del personale precario.

Le parti, ciò premesso,

CONCORDANO

di definire un percorso di stabilizzazione di tutti i rapporti di lavoro a termine, destinando a tale scopo le risorse economiche necessarie, osservando i limiti posti dalla legge stessa e fatte salve le scelte che l'Ente medesimo porrà in essere in ordine alla programmazione del proprio fabbisogno in termini di risorse umane, anche con riferimento all'organizzazione dei servizi;

CHE

- 1) Il percorso oggetto del presente accordo quadro avvenga nell'ambito del contesto normativo vigente e delle sue eventuali future modifiche, nonché ai sensi dell'apposito Regolamento di cui la stessa Provincia si doterà, entro il mese di marzo 2007;
- 2) Per le finalità sopra concordate, gli interventi diretti a realizzare il percorso oggetto del presente accordo saranno attuati a partire dal corrente esercizio 2007 e sino ad esaurimento dei lavoratori stabilizzabili, assumendo a tale scopo i necessari atti programmatici comportanti, nei limiti posti dalla legge, anche la modifica della dotazione organica;
- 3) Nelle more dell'attuazione della procedura di stabilizzazione, la Provincia si impegna a limitare le eventuali nuove assunzioni di personale a termine alle fattispecie di assoluta ed improrogabile urgenza e necessità ed a darne preventiva informazione alle OO.SS.;



- 4) Onde favorire l'attuazione di quanto previsto dai punti precedenti, la Provincia s'impegna a garantire la massima copertura temporale delle graduatorie in essere e derivanti dalle selezioni espletate per le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- 5) Di rinviare a ulteriori intese la definizione delle modalità regolamentari volte, nelle more della conclusione della procedura di stabilizzazione, a consentire la prosecuzione dei rapporti in essere col personale da stabilizzare, osservata comunque la specifica normativa regolante la materia;
- 6) Di attivare un tavolo permanente di confronto e monitoraggio sul percorso di stabilizzazione del personale a termine;
- 7) Di prevedere per il personale con contratti di collaborazione in essere, così come previsto dalla normativa vigente, selezioni per la trasformazione di questi in rapporti di lavoro a tempo determinato, fatta salva la verifica dei presupposti di fatto e di diritto caratterizzanti ogni singola posizione;
- 8) Di promuovere un tavolo di confronto con tutti i Comuni della provincia che abbiano rapporti di lavoro precario ed alla presenza delle OO.SS., demandando alla Provincia la cabina di regia per l'attivazione e la gestione di tale confronto, finalizzato a percorsi analoghi di stabilizzazione per detto personale.

Mario Spada

Luigi
per F.P.S. C.I.S.C.
Mario
Mario
Roberto Bertini
Franco
P. C.
Santer
Romano