



Roma, 13 marzo 2008

A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI ACI

Nel corso della riunione di ieri, 12 marzo 2008, l'Amministrazione ha illustrato alle OO.SS. le spese sostenute per la formazione, dal 2004 fino a oggi, sia dall'Ente che dalla "Scuola di Formazione" della Fondazione Caracciolo.

L'informazione era stata sollecitata dai sindacati stessi il 5 marzo u.s., ma già richiesta a ottobre scorso, così come la normativa contrattuale prevede.

La **formazione** ha assunto un peso **determinante** per lo **sviluppo professionale** dei dipendenti già a partire dal **CCNL 16 febbraio 1999** e ha assunto un **rilievo ancora maggiore** col **CCNL 2006-2009**, in particolare negli **articoli 26-27-28**, ma anche negli accenni a proposito degli **sviluppi economici all'interno delle aree**, delle **progressioni tra le aree**, degli **obiettivi generali** di rendere **più efficienti ed efficaci i servizi pubblici** rivolti ai cittadini, nonché della **valutazione dell'apporto individuale** dei dipendenti. Si tratta, perciò, di un aspetto nevralgico, oggi, della vita lavorativa dei dipendenti e dell'evoluzione e innovazione della pubblica amministrazione, cui le Organizzazioni Sindacali devono dedicare un'attenzione particolare.

I dipendenti, infatti, hanno una sorta di diritto-dovere di partecipare ai **corsi di aggiornamento, addestramento e formazione**, mentre l'Amministrazione deve garantire la **pari opportunità di partecipazione**.

Come già stabilito nei precedenti CCNL 1999 e 2003, la **Commissione Bilaterale per la Formazione** ha la **competenza a:**

- Essere **informata** sui **fabbisogni formativi del personale**;
- Esprimere **proposte** sulla **formazione e l'aggiornamento del personale**;
- **Monitorare** l'**attuazione dei programmi formativi e l'utilizzazione delle risorse stanziate** per la formazione, considerando anche la contrattazione integrativa.

I **dati forniti oggi dall'Amministrazione**, però, sono stati **parziali**, perché hanno riguardato solo gli stanziamenti che l'Ente ha erogato alla **Scuola Formazione** della Fondazione Caracciolo e l'**avanzo di gestione di quest'ultima**, cioè quanto in effetti non speso per la formazione:

Anno	Risorse finanziarie stanziare per la formazione	Risparmio di gestione
2004	450.000	252.004,23
2005	400.000	36.292,27
2006	400.000	194.879,45
2007	700.000	219.248,30
2008	700.000	664.427,30
	Totale risparmi di gestione che incrementano il fondo 2008	1.366.851,55

Come stabilito dalla normativa, le risorse finanziarie destinate alla formazione e non spese nell'esercizio finanziario di riferimento, devono essere rimesse alla stessa voce "formazione" dell'esercizio successivo.

Non solo, sia il Contratto delle aree che quello della dirigenza precisano che "al **finanziamento delle attività di formazione** si provvede utilizzando una **quota annua non inferiore all'1% del monte salari**. Ulteriori risorse possono essere individuate considerando i risparmi derivanti dai processi di riorganizzazione e dall'utilizzo di fondi comunitari nonché di quelli ordinari nazionali e regionali."

Gli stanziamenti messi a disposizione della formazione, a detta dell'Amministrazione, addirittura supererebbero l'1% del monte salari del personale, se si considerassero anche le spese relative ai **formatori interni dell'Ente**, che costituiscono l'altro asse portante dell'attività formativa rivolta ai dipendenti sul territorio. Rispetto a tale profilo specialistico le OO.SS. nel rispetto della normativa contenuta nel nuovo CCNL, hanno manifestato la necessità di centralizzazione della funzione.

Comunque, le OO.SS. **non si sono ritenute soddisfatte dei dati forniti**, perché incompleti.

Hanno **richiesto**, inoltre, che venga **distinta la quota destinata alla formazione dei dirigenti da quella rivolta al personale delle aree**.

A questo scopo, hanno invitato l'Amministrazione a fornire un'informazione precisa per ogni anno, dal 2004 al 2008, sul numero dei dipendenti interessati alla formazione, con distinzione tra personale dirigente e non dirigente, sul numero di corsi effettuati e sul costo dei singoli corsi, sia per quanto di competenza della scuola di formazione che della quota parte stanziata nel bilancio della Direzione Risorse Umane.

E' stato inoltre richiesto quale sia l'incidenza annuale del costo di gestione della Scuola sullo stanziamenti per la formazione.

Le OO.SS. hanno inoltre manifestato la loro **contrarietà all'attuale gestione delle risorse destinate alla formazione**. Gli stanziamenti devono infatti rimanere all'interno del bilancio dell'Ente e non destinati a priori alla Scuola di formazione della Fondazione Caracciolo, la quale deve semmai essere finanziata a posteriori, dopo la programmazione ed l'effettuazione dei corsi. La "**reinternalizzazione**" delle risorse finanziarie permetterebbe una gestione più diretta e un controllo più efficace ed efficiente di quanto speso.

L'Amministrazione in considerazione del tipo di dati richiesti si è riservata di comunicare la data per il prossimo incontro di approfondimento.

Vi terremo tempestivamente informati sugli sviluppi.

Cordiali saluti

FP CGIL ACI FP CISL ACI UILPA ACI ACP RdB P.I. ACI CISAL ACI ASDACI
Denia Priami Marco Semprini Sandra Pagani Rosa Sirano Luigi De Santi Vincenzo Pensa