



# Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA**  
**UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO**  
Ufficio per le Relazioni Sindacali

Prot.

Ai responsabili delle Organizzazioni  
Sindacali:



GDAP-0374505-2009

PU-GDAP-1e00-14/10/2009-0374505-2009

S.A.P.Pe. - Via Trionfale, 79/A  
ROMA

O.S.A.P.P. - Via della Pisana, 228  
ROMA

C.I.S.L.-F.N.S. - Via dei Mille 36  
ROMA

U.I.L. - P.A./P. P. - Via Emilio Lepido, n.46  
ROMA

Si.N.A.P.Pe. - presso Largo Luigi Daga, 2  
ROMA

C.G.I.L.-F.P. - Via Leopoldo Serra, n. 31  
ROMA

U.S.P.P. per l'UGL- Via G. Mompiani, 7  
ROMA

F.S.A C.N.P.P. - Via degli Arcelli C.P. 18208  
ROMA

e,p.c.

Alla Direzione Generale del Personale e della  
Formazione  
SEDE

Alla Direzione Generale del Bilancio e della  
Contabilità  
SEDE

**OGGETTO:** - Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali - Anno 2009.  
Ipotesi di Accordo.



# Ministero della Giustizia

Si trasmette per opportuna informativa l'ipotesi di Accordo sulla materia in oggetto predisposta da questa Amministrazione.

A tal riguardo le SS.LL. sono convocate per l'inizio della discussione il giorno 20 ottobre p.v. presso questo Dipartimento secondo il seguente calendario:

## **1° tavolo ore 10.30**

S.A.P.Pe., O.S.A.P.P., C.I.S.L.-F.N.S., Si.N.A.P.Pe., C.G.I.L.-F.P., U.S.P.P. per l'U.G.L.;

## **2° tavolo ore 13.00**

U.I.L.-P.A/P.P., F.S.A. C.N.P.P.;

Nel far presente che il Fondo per il corrente anno presenta una disponibilità complessiva lorda di ben 51.618.238,31 euro giusta comunicazione della competente Direzione Generale del Personale e della Formazione, si chiede, anche per agevolare la discussione, di far pervenire eventuali proposte e suggerimenti prima della suddetta data.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'S' or 'B'.



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2009

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

**VISTO l'art. 5 del D.P.R. n. 51/2009;**

**VISTO l'art. 46 del D.P.R. n. 51/2009;**

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la legge 6 agosto 2008, n.133;

**VISTO il Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 convertito nella Legge 03 agosto 2009 n. 102**

**IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA**

e

**le Organizzazioni Sindacali**

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L. - F.N.S.; U.I.L.P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; U.S.P.P. per l'U.G.L.; C.G.I.L. F.P./P.P.; F.S.A. - C.N.P.P.;

**STIPULANO**

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2009:

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art. 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.



# Ministero della Giustizia

2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

## ART.2

### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
  - incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
  - fronteggiare particolari situazioni di servizio;
  - compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità;
  - compensare la presenza qualificata;
  - compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.



# Ministero della Giustizia

ART. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h.24, - ivi compreso il personale impiegato nei servizi di piantonamento e nelle centrali operative regionali, ove ricorrono le medesime condizioni - assicuri nel mese di riferimento:

**1) dal 1° gennaio 2009 al 30 giugno 2009:**

**22** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **18** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 22 o dei 18 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e quelle per congedo di paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare;

**2) dal 1 luglio 2009 al 31 dicembre 2009:**

**24** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **20** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 24 o dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 – comma 7 – del D.P.R. 164/2002, i permessi per Legge n. 104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n. 151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma 8 D.P.R. n. 164/2002) e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art. 31 e art. 33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo.*



# Ministero della Giustizia

## **Il compenso è fissato nella misura mensile lorda irpef di Euro**

- A2) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, i cui turni di servizio sono organizzati o meno h.24, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, presso gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, assicurati nel mese di riferimento:

### **1) dal 1° gennaio 2009 al 30 giugno 2009:**

**22** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **18** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 22 o dei 18 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e quelle per congedo di paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare;

### **2) dal 1 luglio 2009 al 31 dicembre 2009:**

**24** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **20** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 24 o dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 – comma 7 – del D.P.R. 164/2002, i permessi per Legge n. 104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n. 151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma 8 D.P.R. n. 164/2002) e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art. 31 e art. 33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo.*

## **Il compenso è fissato nella misura mensile lorda irpef di Euro**



# Ministero della Giustizia

**A3)** Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici, servizi e attività dell'Amministrazione, assicuri nel mese di riferimento:

**1) dal 1° gennaio 2009 al 30 giugno 2009:**

**22** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **18** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 22 o dei 18 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e quelle per congedo di paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare;

**2) dal 1 luglio 2009 al 31 dicembre 2009:**

**24** giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **20** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 24 o dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono: il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 – comma 7 – del D.P.R. 164/2002, i permessi per Legge n. 104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n. 151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2009). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art. 32 – comma 8 D.P.R. n. 164/2002) e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art. 31 e art. 33 D.P.R. 164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi titolo.*

## **Il compenso è fissato nella misura mensile lorda irpef di Euro**

**A4)** Al personale che presta servizio nelle sedi disagiate di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone e Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso mensile lordo



# Ministero della Giustizia

irpef di euro \_\_\_\_\_. Detto compenso, viene attribuito con le stesse modalità previste per avere titolo agli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) o A3) con i quali è cumulabile.

I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3), non sono mensilmente tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

**A5) Al personale inviato in missione dall'Amministrazione centrale, per sopperire a carenze di organico degli istituti penitenziari, con vitto e/o alloggio a carico dell'Amministrazione, è attribuito un compenso giornaliero pari ad euro (lordo irpef) \_\_\_\_\_. Tale previsione non si applica al personale in servizio presso il GOM, USPEV, NIC e il Settore delle Specializzazioni.**

**B)** I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di euro \_\_\_\_\_ (lordo irpef) per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.

**C)** I Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile compresi i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

In particolare:

- 1) Il compenso per i Comandanti di Reparto è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle seguenti misure mensili lorde irpef:

primo livello	€
secondo livello	€
terzo livello	€
  
- 2) Il compenso per i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti è fissato in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle seguenti misure mensili lorde irpef pari all' 80% delle misure mensili lordi di cui al punto a):

primo livello	€
secondo livello	€
terzo livello	€



# Ministero della Giustizia

- 3) Al personale operante nelle strutture del Dipartimento della Giustizia Minorile, rientrante nella presente lettera C) il compenso è fissato nella misura mensile lorda irpef di euro \_\_\_\_\_ ;

I compensi come specificati ai punti 1), 2) e 3) della presente lettera C) sono comunque connessi allo svolgimento delle prestazioni, significando che competono esclusivamente per i periodi mensilmente superiori a giorni 15 di effettivo espletamento delle funzioni.

## D)

a) **Al personale che, nel corso dell'anno 2008, è stata conferita con provvedimento formale dell'Amministrazione la ricompensa dell'Encomio, viene corrisposto un emolumento pari ad euro (lordo irpef);**

b) **Al personale che, nel corso dell'anno 2008, è stata conferita con provvedimento formale dell'Amministrazione la ricompensa della lode, viene corrisposto un emolumento pari ad euro (lordo irpef);**

E) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari ad euro \_\_\_\_\_ che sarà attribuito a ciascuna sede di contrattazione decentrata in rapporto alla dotazione organica fissata dal D.M. 8.2.2001, alla quale è stato aggiunto l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M., per compensare il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi e/o rischi con l'obiettivo di valorizzare l'effettiva presenza in servizio.

*I Provveditorati ripartiranno le risorse assegnate a favore di ciascuna sede di contrattazione decentrata del distretto di competenza (comprese la sede del P.R.A.P. e delle Scuole).*

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare i compiti e gli incarichi che comportano disagio o assunzione di responsabilità e determinarne i relativi compensi (compensi cumulabili mensilmente con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3) e A4) limitatamente al personale che presta servizio nelle sedi disagiate, A5), B) e D). I compensi pattuiti in sede di contrattazione decentrata non sono cumulabili con i compensi previsti dalla lettera C).

*Al solo fine di agevolare la contrattazione decentrata, le seguenti linee guida, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, possono, se del caso, essere di ausilio all'individuazione di possibili fattispecie:*

- 1) *personale che-fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi – assicurati nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ogni turno;*



# Ministero della Giustizia

2) personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ciascun turno ;

3) personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500, ovvero personale che, impiegato in traduzioni aeree, effettua un orario di lavoro superiore alle 9 ore. Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ciascuna traduzione;

5) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art. 14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprano le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio, quali i servizi armati di sorveglianza esterna e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro \_\_\_\_\_ ;

6) i responsabili di unità operative e il coordinatore di più unità operative – in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82; i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso non potrà eccedere la misura massima mensile di euro \_\_\_\_\_ ;

7) personale che – fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serali (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) – assicuri nell'arco del mese un numero di turni serali superiore a 5. Il compenso per ogni turno serale effettuato oltre il quinto non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ciascun turno;

8) personale addetto al servizio di sentinella negli istituti penitenziari con reparti 41 bis e/o A.S.; il compenso per ogni turno di servizio non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ ;



# Ministero della Giustizia

9) *personale inviato in missione per sopperire alle carenze di organico di altro istituto della circoscrizione regionale, con “vitto e/o alloggio a carico dell’Amministrazione”. Il compenso giornaliero non può eccedere la misura di euro \_\_\_\_\_ fissata per la stessa fattispecie a livello nazionale ;*

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera E) dovranno essere conclusi entro la data del \_\_\_\_\_ ;
- In caso di mancata definizione degli Accordi Decentrati entro la suddetta data trova applicazione l’art.3 – comma 13 dell’A.N.Q.;
- Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati è competente la Commissione Arbitrale Regionale di cui all’ art. 3 comma 14 dell’ A.N.Q.;
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all’Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata;

I criteri di cui al presente Accordo non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un’equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

**\*\*\* L’importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al netto RAP ed al lordo IRPEF**



# *Ministero della Giustizia*

Roma,

Il Ministro della Giustizia \_\_\_\_\_

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe. \_\_\_\_\_

O.S.A.P.P \_\_\_\_\_

C.I.S.L. - F.N.S. \_\_\_\_\_

U.I.L. - P.A./P.P. \_\_\_\_\_

Si.N.A.P.Pe. \_\_\_\_\_

U.S.P.P. per l'U.G.L. \_\_\_\_\_

C.G.I.L F.P./P.P. \_\_\_\_\_

F.S.A - C.N.P.P. \_\_\_\_\_

FESI ANNO 2009

FINANZIAMENTI DISPONIBILI DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

CAP. 1620 ARTT. 02-03 E 04

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali anno 2009 capitolo 1620	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DIPENDENTE (articolo 03)	IMPOSTA SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE IRPEF (articolo 02)	COMPONENTE NETTA (articolo 04)	DISPONIBILITA' COMPLESSIVA LORDA (art.02 + 04)
ART.04				
Disponibilità BILANCIO 2009	€ 2.643.962,00	€ 6.562.951,00	€ 19.688.852,00	€ 26.251.803,00
Risparmi di gestione anno 2007 assegnati assestamento 2008	€ 251.618,00	€ 624.576,00	€ 1.873.728,00	€ 2.498.304,00
Residui impegnati anno 2008			€ 120.550,27	€ 120.550,27
Finanziamento code contrattuali D.P.R. 51/2009 per l'anno 2007	€ 463.752,00	€ 1.151.143,00	€ 3.453.429,00	€ 4.604.572,00
Finanziamento code contrattuali D.P.R. 51/2009 per l'anno 2008	€ 1.590.771,00	€ 3.948.675,00	€ 11.846.026,00	€ 15.794.701,00
Finanziamento code contrattuali D.P.R. 51/2009 per l'anno 2009	€ 177.199,00	€ 439.850,00	€ 1.319.549,00	€ 1.759.399,00
Risparmi di gestione anno 2008	€ 134.377,00	€ 333.557,00	€ 1.000.671,00	€ 1.334.228,00
- Finanziamento già assegnato per pagamento saldi FESI 2008		€ 945.405,00	€ 1.311.023,00	€ 2.256.428,00
Acconti FESI 2009		€ 293.677,46	€ 1.337.981,85	€ 1.631.659,31
	€ 5.261.679,00	€ 14.299.834,46	€ 22.909.087,85	€ 51.618.238,31

# F.E.S.I. 2009

DESTINATARI		dati 2008	Compenso unitario giornaliero	Compenso unitario mensile/una tantum	onere anno 2009
A1	SERVIZI OPERATIVI H24 (TURNI)	183.063			-
A2	SERVIZI OPERATIVI NON H24 (TURNI)	162.412			-
A3	SERVIZI NON OPERATIVI (TURNI)	42.546			-
A4	PERSONALE SEDI DISAGIATE	5.874			-
A5	MISSIONI CON VITTO/ALLOGGIO A CARICO AMM.NE (DISPOSTI DALL'AMM.NE CENTRALE)	15.000			-
B	TURNI DI REPERIBILITA'	74.208			-
C	COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO I LIVELLO	280			-
C	COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO II LIVELLO	1.310			-
C	COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO III LIVELLO	1.258			-
C	COORDINATORI N.T.P. DI I LIVELLO	218			-
C	COORDINATORI N.T.P. DI II LIVELLO	1.233			-
C	COORDINATORI N.T.P. DI III LIVELLO	783			-
<del>DE</del>	CONFERIMENTO ENCOMIO	13			-
<del>DI</del>	CONFERIMENTO LODE	114			-
<b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DA ASSEGNARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b>					
<b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA FESI 2009 (P.G. 02+04)</b>					
					<b>€ 51.618.238,31</b>