



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DELL'AREA I SULLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO RELATIVA AGLI ANNI 2008 E 2009.

LE PARTI

Visti gli articoli 14 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che articolano l'attività delle amministrazioni statali sulla base di obiettivi e programmi;

Visto l'articolo 21, comma 1, del citato decreto l.vo n. 165 del 2001 che prevede l'istituzione di un meccanismo di valutazione dell'attività dei dirigenti, con i sistemi e le garanzie di cui all'art. 17 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, riguardante gli strumenti di monitoraggio dell'attività di gestione delle amministrazioni pubbliche;

Visto il C.C.N.L. della Dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 21 aprile 2006 ed in particolare l'art. 21 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

Visto l'articolo 4, comma 1 lettera B), del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005 che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione di criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area I;

Visto il disposto dell'art. 57, comma 1, del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005, che prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una quota del fondo di cui all'art. 58 del contratto precitato della dirigenza dell'Area I, non inferiore al 15% del totale della disponibilità;

Visto il disposto dell'art. 57, comma 4, del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005, in base al quale l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione;



Ministero della Giustizia

Visto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 12 febbraio 2010 ed in particolare l'articolo 23 che prescrive che la retribuzione di posizione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito dell'85% delle risorse complessive;

Visto l'art. 60 del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I – quadriennio 2002-2005;

Visto l'articolo 61, del precitato C.C.N.L. della dirigenza dell'area I – quadriennio 2002-2005, che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico e/o di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto;

Vista la legge 15 luglio 2002, n. 145 recante la riforma della dirigenza statale;

Visto il verbale del 27.2.2008, di concertazione con le OO.SS. rappresentative del Comparto Ministeri, sull'individuazione delle fasce retributive;

Visto il D.M. 11 aprile 2008, che ha individuato i criteri di gradazione delle funzioni dirigenziali e la classificazione in fasce degli Uffici dirigenziali da assegnare ai dirigenti di area I;

Preso atto dell'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2008 e 2009;

Ritenuto di destinare, per l'attività espletata negli anni 2008 e 2009, alla retribuzione di risultato una quota del fondo pari al 15% delle risorse che lo alimentano, ai sensi dell'art.57 comma 1 del C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'area I – quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto in data 21.04.2006 e alla retribuzione di posizione una quota pari al 85%, ai sensi dell'art.55 comma 4 del C.C.N.L. 21.04.2006;

Posto che la presente ipotesi di accordo di contrattazione integrativa ha per oggetto gli artt. 58 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia – art. 60 (incarichi aggiuntivi conferiti da terzi) – art. 61 (sostituzione Dirigente - incarichi ad interim).

PREMESSO CHE:

Forma oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 4 comma 1, lettera B) del citato CCNL, la definizione dei criteri generali:

- a) per la verifica della sussistenza delle condizioni per l'acquisizione delle risorse finanziarie da destinare all'ulteriore potenziamento del fondo di amministrazione;



Ministero della Giustizia

- b) le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché alla realizzazione di specifici progetti;
- c) l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché alla realizzazione di specifici progetti;

CONSIDERATO :

§1. che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia, determinato secondo quanto disposto dall'articolo 58 del CCNL del 21 aprile 2006, è ulteriormente incrementato degli importi percentuali previsti dall'art. 22 del CCNL normativo 2006-2009 – biennio economico 2006-2007 nonché dall'art. 7 CCNL biennio economico 2008-2009 con effetto dal primo gennaio 2009:

§2. che le risorse destinate al finanziamento della *retribuzione di posizione* devono essere integralmente utilizzate e che eventuali risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione non utilizzate nell'esercizio di competenza devono essere utilizzate per l'erogazione degli stessi istituti retributivi secondo i criteri da stabilire in sede di contrattazione integrativa (articolo 58. comma 8 del CCNL 21 aprile 2006):

§3. che le risorse destinate al finanziamento della *retribuzione di risultato* devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento (articolo 25 del CCNL 12 febbraio 2010 comma 2) e che le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno successivo;

§4. che, in applicazione dei CC.CC.N.L. vigenti per il quadriennio normativo 2006-2009 e bienni economici 2006 - 2007 e 2008 - 2009, sottoscritti il 12 febbraio 2010, l'Amministrazione Penitenziaria ha provveduto ad aggiornare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2008, già costituito con PDG 15 gennaio 2008 (vistato dall'U.C.B. il 17.1.2008) nella somma di euro di € 1.451.175,56, mediante l'emanazione di P.D.G. 14 ottobre 2010 (vistato all'U.C.B. il 21.10.2010) rideterminandolo nella parte fissa dal primo gennaio 2008 in € 1.459.534,51 e dal primo gennaio 2009 in € 1.531.484,96 comprensivo, della

Pagina 3 di 6



Ministero della Giustizia

R.I.A. dei due dirigenti cessati nel corso del 2008 (art. 58 c. 3° lettera a) CCNL 2002/2005);

§5. che la parte variabile è costituita per l'anno 2008 dalla R.I.A. dei due dirigenti cessati nel corso del 2008 – dai mesi di risparmio dell'anno nonché dalle *economie di gestione per l'anno 2008*, di cui all'art. 43 comma 5 Legge 449/97 per un totale di € 367.262,55; che pertanto, l'importo complessivo rideterminato del Fondo per l'anno 2008 risulta di € 1.826.797,06;

§6. che la parte variabile per l'anno 2009 è costituita dalle *economie di gestione - anno 2009* - di cui all'art.43 comma 5 Legge 449/97 per € 89.386,55 e, che pertanto, l'importo complessivo del Fondo per l'anno 2009 risulta di € 1.620.871,51;

§7. che per l'anno 2008, per il pagamento della retribuzione di posizione – *parte fissa* già rideterminata dalle Direzioni Territoriali dell'Economia e Finanze e della retribuzione di *parte variabile e di risultato* attribuita nei contratti individuali, per n° 41 Dirigenti presenti, è stata sostenuta una spesa complessiva di € 1.032.293,65; e che, per l'anno 2009 la medesima spesa per i 39 dirigenti presenti è stata di € 1.478.001,69;

§8. che tutte le somme sopraindicate si intendono comprensive degli oneri a carico dello Stato che incidono per il 38,38%;

§9. che pertanto, risulta da ripartire la somma residua complessiva per l'anno 2008 € 794.503,41 e per l'anno 2009 € 142.869,82; per un importo complessivo, comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione, di € 937.373,23 corrispondente all'importo lordo di € 677.390,69 (al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente) di cui € 574.146,13 per l'anno 2008 e € 103.244,56 per l'anno 2009;

§10. che nei suddetti anni non risultano espletati dai dirigenti né gli incarichi aggiuntivi di cui all'art. 60, né gli incarichi ad interim di cui all'art. 61 del CCNL 21.4.2006;



Ministero della Giustizia

11. In base a quanto previsto dall'art. 58, comma 8, del C.C.N.L. dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, che risultano a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2008 pari a euro 794.503,41 (di cui € 664.607,67 quale residui della retribuzione di posizione e € 129.895,75 quale residui della retribuzione di risultato) e per l'anno 2009 di euro 142.869,82 (di cui € 119.511,60 quale residui retribuzione di posizione e € 23.358,22 quale residui della retribuzione di risultato).

LE PARTI CONCORDANO

Art.1

(Criteri per l'incremento della retribuzione di posizione parte variabile)

Le somme residue della retribuzione di posizione per gli anni 2008 e 2009 sono destinate ad incrementare la retribuzione di posizione parte variabile secondo il parametro utilizzato in sede di costituzione delle fasce (1,4).

Art.2

(Criteri di corresponsione del risultato)

Le somme residue della retribuzione di risultato per gli anni 2008 e 2009 saranno distribuite tenendo conto del coefficiente di valutazione espresso dall'apposita Commissione, come di seguito indicato:

Valutazione	Coefficiente di valutazione
eccellente	1,2
oltre la media	0,9
adeguato	0,7
non valutato	0,0

Art.3

(Incarichi aggiuntivi)

I compensi relativi ad incarichi aggiuntivi previsti all'art. 60 del CCNL 21.04.2006 che dovessero essere conferiti a partire dal 2010 ed espletati dai dirigenti di seconda fascia, dovuti da terzi, confluiscono nel Fondo di cui all'art. 58. Al



Ministero della Giustizia

dirigente che ha svolto l'incarico è attribuita una maggiorazione della retribuzione di posizione e di risultato in misura pari al 60% del corrispondente importo versato dai terzi nel Fondo, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Art.4 (Sostituzione del dirigente)

Nei casi di sostituzioni del dirigente di cui all'art. 61 del CCNL 21.4.2006, il trattamento economico del dirigente che ha svolto dette sostituzioni, a seguito di incarico formale è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo del 15 % del valore economico della retribuzione di posizione - sia fissa che variabile -, prevista per il dirigente sostituito, è subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta della Commissione di valutazione rapportata al solo periodo di svolgimento della sostituzione effettuata;

Nei casi di svolgimento di più incarichi "ad interim", se effettuati contemporaneamente dal medesimo dirigente, la maggiorazione è rapportata al solo incarico più favorevole.

In Roma, 23 dicembre 2010

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA
Francesco Caliendo

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL - fp - Ministeri dirigenti

CISL - FP

UIL pa dirigenti

CONFSAL-UNSA

CIDA/UNADIS Ministeri

DIRSTAT

FED.ASSOMED-SIVEMP

<i>S. ...</i>	-----
<i>E. ...</i>	-----
<i>M. ...</i>	-----
<i>Roberto ...</i>	-----
<i>Marino ...</i>	-----
-----	-----
-----	-----