

FPCGIL CISLFP UILPA CISALFIALP UGL RDBCUB
CONFESAL UNIONQUADRI

IPOSTESI DI CONTRATTO CONI SERVIZI E FEDERAZIONI

(normativo 2006/2009 - economico 2006/2007)

CONSULTAZIONE DEL 9 APRILE 2008

ALCUNE RAGIONI PER VOTARE SI

Questo contratto si applica a tutto il personale dipendente della Coni Servizi Spa e delle Federazioni Sportive nazionali:

- Incremento medio a regime 126 euro al mese per il B3
- Aumento del PAR in virtù dell'aggiornamento della retribuzione base di riferimento
- Estensione del PAR ai dipendenti delle federazioni
- Coloro che non hanno avuto il passaggio di categoria avranno la riduzione di un anno sul tempo previsto per il passaggio al livello retributivo superiore
- Coloro che sono inquadrati nelle posizioni apicali delle categorie A, B e C e che non hanno avuto il passaggio di categoria avranno a titolo di una tantum l'importo di 1000 euro

Orario di lavoro

La flessibilità in entrata parte dalle 8,15 ma può essere regolata anche per le ore 8 se la contrattazione integrativa ne accerta la necessità

Orario elastico e orario plurisettimanale

Sono previsti per particolari settori e per certe esigenze funzionali al lavoro.

L'orario elastico - permette di posticipare l'inizio dell'attività lavorativa o di collocarla nella giornata del sabato, in questo caso si recupera in altro giorno della settimana.

L'orario plurisettimanale - consiste nell'aumentare in certe settimane l'orario di lavoro fino a 46 ore e di ridurlo in certe altre.

In primo luogo si tiene conto della volontarietà, di alcune cause di esenzione come lo studio, assistenza a disabili, assistenza a figli minori di 8 anni. E' prevista una maggiorazione della retribuzione oraria ma non è possibile fare sempre questi orari, è stabilito un numero massimo di prestazioni, la necessità del preavviso, la pausa fra una prestazione e l'altra.

Aspettativa per istaurazione del rapporto di lavoro con le federazioni

- Avviene su base volontaria ed è incentivata.
- Dura 5 anni ed è rinnovabile
- Comprende la facoltà, **cioè il diritto**, per il dipendente di revocarla con una motivazione che è più ampia rispetto a quella prevista dal codice civile e che in presenza dei presupposti rende irrilevante il comportamento della Coni Servizi

Quindi per 10 anni il dipendente ha la facoltà di tornare indietro rispetto alla scelta compiuta.

In tutti i casi il rientro del dipendente in Coni servizi avverrà nel comune in cui prestava servizio.

Qualora cambiasse la natura giuridica di Coni servizi è sancito il diritto del dipendente a ripristinare la situazione contrattuale preesistente.

Statuto dei lavoratori e tutela reale rappresentata dall'art. 18 impossibilità di licenziare senza giusta causa o giustificato motivo

Con la firma del contratto tutti i datori di lavoro anche quelli che occupano meno di quindici dipendenti devono applicare lo statuto dei lavoratori in tutte le sue parti compreso l'articolo 18. Fino a questo momento non era così: infatti i dipendenti delle federazioni sportive nazionali anche di quelle grandi non godevano della tutela reale dell'articolo 18 cioè del reintegro nel posto di lavoro in caso di licenziamento illegittimo, perché le FSN sono associazioni che non perseguono fini di lucro. Ebbene con il contratto si sana questa grave anomalia: la tutela reale cioè il diritto al reintegro nel posto di lavoro in caso di licenziamento illegittimo entra a pieno titolo per via contrattuale nel rapporto di lavoro. Prima di questo contratto il dipendente della federazione poteva essere licenziato senza giusto motivo, doveva ricorrere al giudice e poteva ottenere al massimo un risarcimento economico, con questo contratto invece deve essere reintegrato nel posto di lavoro.

Stabilizzazione dei precari

Le federazioni vivono con il contributo di tante persone che da molti anni hanno un rapporto di lavoro che non è stabile, il contratto in virtù di una norma che consente alle federazioni che li assumeranno stabilmente di risparmiare sui loro incrementi contrattuali per due anni, facilita il processo di emersione e stabilizzazione dei precari.

Certezza delle risorse relativamente al personale

Con una dichiarazione inserita nel contratto le parti datoriali si impegnano affinché le risorse economiche attribuite dal CONI alle FSN per la corresponsione dei trattamenti economici contrattualmente previsti per il personale, vengano utilizzate esclusivamente per tale fine.

FPCGIL CISLFP UILPA CISALFIALP UGL RDBCUB
CONFSAL UNIONQUADRI