

Handwritten initials: JB

TPCCSLC  
Handwritten initials: LW

Handwritten initials: DM

Handwritten signature: Sna...  
Handwritten initials: J

CISL  
Handwritten signature: fl...

**ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE FINALIZZATE AL SUPERAMENTO DEL LAVORO PRECARIO E LA VALORIZZAZIONE DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI NEGLI ENTI SANITARI DELLA REGIONE LAZIO.**

I contenuti del presente accordo si applicano alle Aziende USL, alle Aziende Ospedaliere, alle Aziende Ospedaliere Universitarie, Policlinici pubblici, agli IRCCS di diritto pubblico, all'ARES 118, agli enti pubblici del SSR della Regione Lazio. Per il seguito del documento gli enti destinatari saranno definiti "Aziende".

E' intenzione delle parti ricercare un'intesa su misure da adottare per il graduale superamento del precariato e per la riduzione del lavoro atipico determinatosi nell'organizzazione del lavoro, con particolare riferimento ai profili legati all'assistenza e comunque direttamente correlati ai livelli essenziali di assistenza (LEA), a causa del parziale blocco delle assunzioni a tempo indeterminato che non ha consentito neppure il necessario ricambio conseguente alla cessazione dal servizio.

I contratti di lavoro flessibile sono stati utilizzati allo scopo di garantire la continuità nell'erogazione dei Lea, a tutela dell'interesse primario della salute del cittadino.

Appare ora opportuno, anche nell'ottica di favorire, compatibilmente con i vincoli finanziari in tema di assunzioni e di spesa del personale, il rientro nelle forme contrattuali tipiche per lo svolgimento delle attività istituzionali ordinarie, nel rispetto della legislazione e della contrattazione collettiva nazionale, non disperdere il patrimonio di conoscenze, competenze ed abilità maturate dagli specialisti e dai professionisti sanitari, in particolar modo nelle aree critiche e in quelle ad elevata complessità ed alto contenuto professionale.

Handwritten initials: JPC

Le parti prendono atto che, ad oggi, non è stato possibile, a seguito delle difficoltà indotte dal Piano di Rientro della Regione Lazio, utilizzare le procedure di stabilizzazione in applicazione della l. 296 del 27.12.2007, della legge n.244 del 24.12.2008 e le procedure concorsuali speciali dell'art 17 del d.l. 78/2009 convertito in l. 102/2009. In tale contesto, le parti sociali firmatarie intendono richiamare la posizione della Conferenza Stato-Regioni che a loro avviso avrebbe evidenziato come il riferimento al comma 28, dell'art.9, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 sarebbe da intendersi assorbito dalle prescrizioni di cui al comma 565, dell'art. 1, della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (Finanziaria 2007), e del comma 71, dell'art. 2, della Legge n. 191 del 23 dicembre 2009 (Finanziaria 2010), richiedendo alla Regione Lazio la verifica puntuale di tali dichiarazioni.

Handwritten initials: JM

Handwritten initials: JPP

Tuttavia le prospettive future potrebbero migliorare, in considerazione dello sblocco del *turn over* nella misura del 10% previsto nella finanziaria nazionale 2011 ed ottenibile in funzione del riconoscimento da parte del Tavolo e del Comitato di

Handwritten initials: JB

Handwritten signatures and initials: AUI, RIT, PW, CISL, etc.

verifica del lavoro svolto dal Commissario ad acta in particolare negli ultimi tre trimestri del 2010. I programmi operativi per il prossimo biennio, pur comportando notevoli sacrifici per il Servizio Sanitario Regionale, consentirà il progressivo recupero del disavanzo e, com'è nelle previsioni, il totale sblocco del *turn over* a partire dal 2013.

Tenendo conto di questo scenario in evoluzione, sarà possibile programmare, a decorrere dal 2011, un iter procedurale che definisca, nel quadro dell'equilibrio economico finanziario della Regione Lazio e nel rispetto delle disposizioni contenute nel Piano di rientro e nel Piano Sanitario Regionale 2010-2012, le regole che le Aziende dovranno seguire per pervenire al graduale riassorbimento delle posizioni lavorative con rapporto di lavoro a termine, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia, ricorrendo, in particolare, alle procedure previste dall'art. 17, commi 10-13, del d.l. 78/2009.

A tal fine, il Commissario *ad acta* si impegna a chiedere un Tavolo di confronto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Mef per risolvere anticipatamente le eventuali problematiche connesse con l'avvio del nuovo piano assunzionale, in coerenza con la revisione delle consistenze delle piante organiche, ed evitare in tal modo ritardi nel processo di riorganizzazione e razionalizzazione, ritenuto essenziale per il mantenimento e l'efficienza dei livelli di assistenza.

Quanto sopra, nel rispetto dei seguenti principi inderogabili dettati dalla vigente normativa e fatta salva l'autonomia organizzativa, amministrativa e gestionale dei Direttori Generale delle Aziende.

Tanto premesso e considerato:

1) per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le aziende devono avvalersi di contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le ~~procedure di reclutamento previste dalla normativa vigente e solo per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione, identificabili con i contratti a tempo determinato, nei limiti previsti dalla normativa vigente; in nessun caso è possibile attivare tipologie di cui all'art. 7 comma 6 del D.lgs 165/2001 (co.co.co., cocopro, contratti libero professionali, ecc.) per lo svolgimento di funzioni ordinarie ed il ricorso alle stesse è vietato fatta eccezione per contratti i cui oneri sono a carico di contributi privati, per la realizzazione di specifici progetti, e purché ricorrano i presupposti previsti dalla normativa vigente in materia;~~

2) l'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro a termine è consentita solo per esigenze, urgenti ed indifferibili, comunque connotate dal carattere della temporaneità e

PPCSU  
JW

Dh

S. Rossi  
R

CISL  
L. Rossi  
R. Rossi

verifica. Resta inteso che all'Azienda, anche in caso di tale approvazione, sarà precluso l'utilizzo delle prestazioni aggiuntive relativamente ai profili per i quali si è proceduti all'assunzione.

In relazione alla consistenza ed alla disponibilità delle risorse economiche sopra individuate, il processo di reclutamento speciale per ridurre il precariato sarà articolato, per ogni Azienda, nel corso del biennio 2011-2012, fatta salva l'eventuale proroga della normativa vigente in materia. Le graduatorie concorsuali potranno essere utilizzate, ferma restando la loro vigenza, anche negli anni successivi.

### Tutto ciò premesso

Le parti, al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei L.E.A. e scongiurare l'interruzione di pubblico servizio, in violazione dell'articolo 32 della Costituzione che tutela il diritto alla salute quale bene primario, nelle more dell'attuazione del piano di reclutamento speciale di cui al presente accordo (nonché della riorganizzazione in atto in applicazione del Piano sanitario 2010-2012, della predisposizione dei nuovi Atti Aziendali e della revisione delle dotazioni organiche delle singole Aziende, concordano sulla necessità di rinnovare/prorogare i contratti a tempo determinato in vigore alla data del 31.12.2010 (con particolare riferimento a coloro che dovessero aver già maturato una successione di contratti a TD che al 31 dicembre dovesse superare il limite di legge), purché ne permangano le necessità assistenziali, sino al 31 maggio 2011, termine ulteriormente prorogabile per un periodo non superiore a 31 mesi previa espressa autorizzazione regionale e pertanto a tale scopo stipulano il presente contratto collettivo, ai sensi del comma 4 bis, dell'art. 5 del D.Lgs. 368/2001, tenuto conto del parere del 29 dicembre 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in deroga a quanto stabilito dallo stesso D.Lgs. 368/2001 e dai CCNL di comparto e di area.

Le parti prendono atto che sono esclusi dagli effetti del presente protocollo le posizioni che fanno riferimento a rapporti di lavoro dipendente a tempo determinato attivati per:

- progetti specifici con finanziamento "ad hoc";
- contratti stipulati ai sensi dell'art. 15 septies del D.lgs 502/92.

Le parti prendono inoltre atto che, qualora un dipendente abbia mantenuto rapporti a tempo determinato per un periodo superiore a 36 mesi per sostituzione di personale assente avente diritto a conservazione del posto, i periodi di ulteriori proroghe saranno condizionati dal perdurare dell'assenza del dipendente sostituito.

La Regione e le parti sociali si impegnano reciprocamente a costituire un tavolo tecnico entro la prima metà del mese di gennaio 2011 per l'esame delle procedure complessive finalizzate alla corretta applicazione del presente accordo.

F. Rossi  
R. Rossi

L. Rossi  
R. Rossi

R. Rossi

L. Rossi  
R. Rossi  
A. Rossi  
G. Rossi  
R. Rossi

slr

CISL  
R. Rossi

R. Rossi

CSU  
+P

Dei

Suati  
I

CRSL  
pubb

dell'eccezionalità, condizionatamente alla preventiva ed espressa autorizzazione regionale;

3) in tale contesto, le parti sociali firmatarie rilevano la necessità di verificare in sede di tavolo tecnico, le modalità e le forme con le quali eventualmente prevedere un prolungamento dei contratti atipici già in essere, che siano direttamente riferibili al mantenimento dei L.E.A., analogamente a quanto previsto per i contratti a tempo determinato;

4) deve essere garantita la coerenza con gli obiettivi economici fissati dalla normativa finanziaria statale e regionale, nonché con gli specifici obiettivi assegnati dal Piano di rientro e conseguenti programmi operativi;

5) deve essere garantito il rispetto della disciplina concorsuale in materia di procedure ad evidenza pubblica e di requisiti generali e specifici di ammissione per i diversi profili professionali;

6) deve essere accertato l'effettivo fabbisogno dei profili professionali da assumere, che dovrà risultare dal programma di revisione delle consistenze organiche, in attuazione del comma 72 dell'art. 2 della Legge Finanziaria per l'anno 2010; la revisione degli organici dovrà essere operata in coerenza con le indicazioni contenute, a tale titolo, dal Piano di rientro, dalla programmazione sanitaria regionale 2010-2012 e dalla conseguente programmazione triennale del fabbisogno di personale.

7) Al fine di garantire il processo di progressiva riduzione del lavoro precario attraverso, procedure di valorizzazione delle professionalità acquisite, tenuto conto della dinamica del costo del lavoro determinata dal passaggio del personale da rapporti di lavoro flessibile e/o a tempo determinato a rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, le Aziende destineranno le seguenti risorse economiche:

- le risorse che all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato risultavano già impiegate a copertura dei costi di lavoro del medesimo personale precario, fermo restando la necessità di acquisire in merito il parere non ostativo, in sede di Tavolo di verifica e confronto con il Dipartimento della funzione pubblica e con il Ministero dell'economia e delle finanze, sulla corretta interpretazione della normativa vigente in materia di contenimento della spesa del personale del servizio sanitario regionale;
- una quota parte delle risorse globali (10%) da destinare alla copertura del *turn over*;
- una quota significativa dei risparmi dei costi delle prestazioni aggiuntive per acquisire ulteriore personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, condizionatamente all'approvazione in tal senso del Tavolo e Comitato di

FVM  
ABC

VILFAL  
D.

APPI  
Quo  
d'anni  
CISL  
RISORSE

W

Stipulato e sottoscritto nella sede della Presidenza della Regione Lazio il 29 dicembre 2010

**Renata Polverini - Presidente della Regione Lazio anche n.q. di Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro dei disavanzi regionale per la spesa sanitaria.**



**I Segretari regionali delle OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria (Area IV)**

ANAO ASSOMED

Donato Antonellis



ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

Francesco Nicolazzo



AAROI E.M.A.C.

Luisa Gatta



CGIL MEDICI

Stefano Mele



CIMO ASMD

Giuseppe Lavra



CISL MEDICI

Luciano Cifaldi



FASSID

Ernesto Cappellano - Stefano Canitano - Alessandra Di Tullio



FEDERAZIONE VETERINARI E MEDICI

Pierluigi Ugolini



FESMED

Francesco Gammarrata



UGL MEDICI

Giuseppe Gattini



UIL MEDICI

Roberto Bonfili



**I Segretari regionali delle OO.SS. Dirigenza Sanità STPA (Area III)**

AUPI

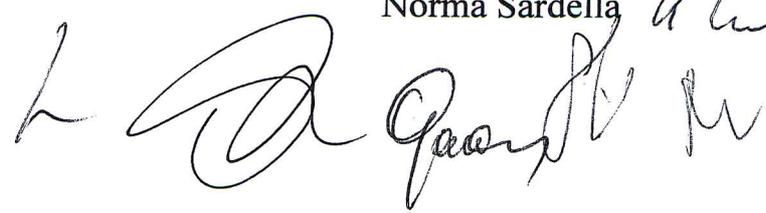
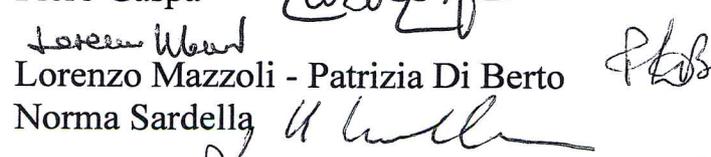
Piero Gaspa



CGIL FP - STPA

Lorenzo Mazzoli - Patrizia Di Berto

Norma Sardella



CISL MEDICI  

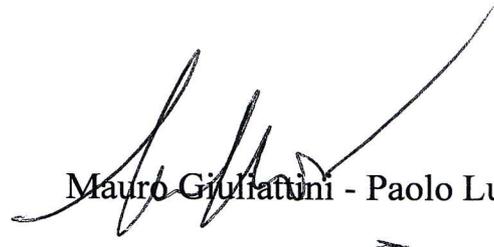

CISL FP - STPA

FEDIR SANITA' (ammessa con riserva)

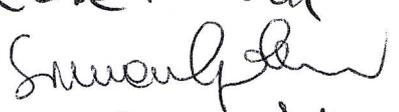
SINAFO

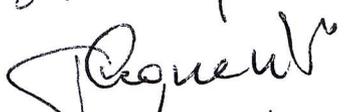
SNABI

UIL FPL - STPA

Mauro Giuffrè - Paolo Lumaca 

Elisa Petrone 

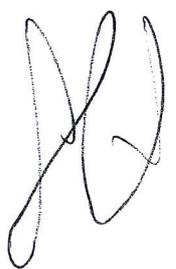
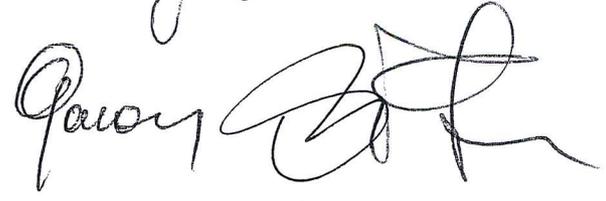
Simona Galeassi 

Gianpaolo Leonetti 

CLAUDIO TULLI 

FUI  
Rita 

Snabi 

  
Paolo 

  
Uball   
CISL 