

# Corte dei conti

## ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2007

12 luglio 2007

La consistenza del fondo per l'anno 2007, certificata dal Collegio dei revisori, è quantificata in euro 10.704.726, comprensiva degli oneri a carico dell'amministrazione.

Tale consistenza è determinata tenuto conto del vincolo stabilito dal comma 189 della legge finanziaria 2006, che impone di non eccedere l'ammontare complessivo del fondo previsto per l'anno 2004 e, dell'eccezione disposta dal comma 191 della medesima legge, che consente la possibilità di incrementare il fondo con gli importi fissi previsti dai contratti collettivi, non ancora confluiti nel fondo del 2004.

La consistenza del fondo, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, è pari a euro 7.735.235 di cui € 2.103.325 sono destinati a finanziare le progressioni orizzontali e verticali già operative a seguito della contrattazione integrativa.

Lo stanziamento per le progressioni orizzontali (posizioni *super*) comprende quelle già attribuite con i contratti collettivi nazionale e integrativo 1998-2001. Fino al 31 dicembre 2007 è confermata la surroga di coloro che, già destinatari di una posizione *super*, cessano dal servizio. Le nuove attribuzioni per surroga sono attuate secondo i criteri stabiliti dall'art. 12 del CCNI 2002-2005 e fino al raggiungimento dei contingenti fissati nell'accordo sulla ripartizione del FUA per l'anno 2004 qui riproposti:

- n. 120 in C3
- n. 300 in C1
- n. 200 in B3
- n. 37 in A1.

Le risorse del fondo a disposizione degli istituti rimessi al presente accordo sono pari ad € 5.631.910 e saranno utilizzate per finanziare:

1. euro 4.648.150 per i premi di produttività collettiva, di cui all'art. 10 del CCNI, da corrispondere secondo le modalità previste ai punti da 2 a 5 del citato articolo ed in ragione dell'effettiva presenza giornaliera. Le assenze relative all'astensione obbligatoria per maternità ai sensi dell'art. 10 del CCNL integrativo del 16 maggio 2001, all'applicazione

della legge 104/92, ad infortuni sul lavoro o per causa di servizio ai sensi dell'art. 22 del CCNL 1994-97 e alle ferie non pregiudicano la corresponsione del premio di produttività collettiva. La somma stanziata comprende un acconto del premio per la produttività collettiva, pari ad euro 900, da corrispondersi al personale che sia risultato presente in servizio almeno n. 60 giorni lavorativi nel corso del I° semestre 2007. Lo stanziamento annuale è calcolato sommando euro 1850 per ciascun appartenente all'area funzionale C ed euro 1800 per ciascun appartenente alle aree funzionali B ed A alla data del 1° gennaio 2007;

2. euro 414.000 per indennità riguardanti le posizioni organizzative, pari a euro 1.800 pro capite su base annua. Le proposte di conferimento plurime nell'ambito di ciascun ufficio, oltre che aderenti alle funzioni individuate dall'art. 13 del CCNI 12 novembre 2004, tendenzialmente non possono interessare una percentuale superiore al 20% del personale di area C in servizio presso il medesimo ufficio. Qualora in un ufficio il numero di personale di area C fosse inferiore a n. 10 unità possono essere proposte fino a due posizioni organizzative;
3. euro 569.760 per i compensi riguardanti l'esercizio di compiti che comportano specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, la cui disciplina è stata determinata con specifico accordo il 23 maggio 2007, a decorrere dall'anno 2006. Con successivo accordo sarà definita la ripartizione delle risorse in relazione alle diverse tipologie di destinatari;
4. le somme che residueranno dall'applicazione degli istituti rimessi al presente accordo di cui ai punti 1-2-3, saranno impiegate fino ad un importo massimo di euro 25.000 per i premi di produttività individuali di cui all'art. 10, punto 1, del CCNI e le rimanenti per integrare i premi per la produttività collettiva in misura uniforme e proporzionale.

Roma, 12 luglio 2007

Segretariato Generale  
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
Il Responsabile  
Gino Galli

Per la parte pubblica:

*[Handwritten signatures]*

Per le organizzazioni sindacali:

CGIL/FP *U. Anna Mancini* *[Signature]*

CISL/FPS *[Signature]* *Luigi Formidini* *[Signature]*

UIL/PA *[Signature]* *[Signature]*

UNSA/SNACO *[Signature]*

RDB/PI

FEDERAZIONE INTESA

FLP *Ilara Berlaque*  
*Aleandro Auser*

Segretariato Generale  
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
Il Responsabile  
*[Signature]*

UTILIZZO FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2007		%	NOTE	
1	Compensi per compiti disagiati, rischio, ecc.	9,5	479	n. quote intere
2	Indennità per funzionari delegati e delegati per la sicurezza	0,6	35200	80x40x11
3	Premi di produttività collettiva	82,5	1.951.750	premio collettivo area C €1850x1055 unità premio collettivo area B+A €1800 x 1498 unità totale personale 2553
4	Premi di produttività individuale	0,0		
5	Posizioni organizzative	7,4	230	
	<b>TOTALE RIPARTIZIONE ACCORDO</b>	100,0	<u>5.631.910</u>	
6	Passaggi all'interno delle aree CCNI 1998 - 2001		1.385.313	
7	Posizioni super CCNI 1998-2001 e 2002-2005		718.012	
	<b>TOTALE COSTO PROGRESSIONI (verticali + orizzontali)</b>		2.103.325	
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		7.735.235	

Segretariato Generale  
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
Il Responsabile  
Giovanni

12/67/2007  
Fondo 2007.xls