



NOTA A VERBALE

- LA FP CGIL RITIENE INCONGRUENTE E NON CONDIVISIBILE LA POSIZIONE SOSTENUTA OGGI DALL'AMMINISTRAZIONE, LA QUALE: DA UN LATO, SI RICHIAMA AL RIGOROSO RISPETTO DELLE TIPOLOGIE DI ASSENZA DAL SERVIZIO CHE FANNO VENIR MENO IL DIRITTO ALLA CORRESPONSIONE DEL F.U.A. (C.D. DECRETO BRUNETTA), RITENENDOLO UN ELENCO TASSATIVO E NON DEROGABILE, NEANCHE INTERPRETANDOLO ALLA LUCE DEL DISPOSTO DEL COMMA 1 DELL'ART. 71 *“RESTA FERMO IL TRATTAMENTO PIU' FAVOREVOLE EVENTUALMENTE PREVISTO DAI CONTRATTI COLLETTIVI O DALLE SPECIFICHE NORMATIVE DI SETTORE PER LE ASSENZE PER MALATTIA...[OMISSIS]”*; DALL'ALTRO LATO, RIPROPONE TUTTAVIA UN UTILIZZO DEL FUA CHE NON TIENE IN ALCUN CONTO L'ENTRATA IN VIGORE DEL CCNL DELLO SCORSO ANNO. AL DISACCORDO ESPRESSO IN TALI TERMINI DA QUESTA O.S., SI AGGIUNGE L'INTRODUZIONE, UNILATERALMENTE DECISA DALL'AMMINISTRAZIONE STESSA, DI UNA NUOVA CAUSA DI ESCLUSIONE DAL SALARIO ACCESSORIO, INDIVIDUATA NELLE SANZIONI DISCIPLINARI EVENTUALMENTE INFLITTE; PURE SU QUESTO PUNTO, NON C'E' STATA DA PARTE PUBBLICA ALCUNA APERTURA ALLA NOSTRA PROPOSTA DI REGOLAMENTARE COMPLESSIVAMENTE E ALL'INTERNO DEL NUOVO C.C.N.I. UNA TALE IPOTESI; NE' IN ALTERNATIVA, DI INTRODURRE ALMENO UN MECCANISMO DI VALUTAZIONE DELLA GRAVITA' E TIPOLOGIA DELLE SANZIONI DISCIPLINARI AI FINI DELL'ESCLUSIONE DAL SALARIO ACCESSORIO.



- LA FP CGIL VINCOLA FIN D'ORA L'AMMINISTRAZIONE, AI FINI DELL'UTILIZZO DEL FUA 2009, ALLA SEGUENTE RIPARTIZIONE:
 1. IL 20% DELLE RISORSE STANZIATE DOVRANNO ESSERE ATTRIBUITE ALLE SEDI PERIFERICHE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA;
 2. IL 40% DOVRA' ESSERE UTILIZZATO PER I PASSAGGI ALL'INTERNO DELLE AREE, ANCHE IN ASSENZA DI UN NUOVO CCNIL (TALE PERCENTUALE E' VALUTATA SULLA BASE DEL COSTO SOSTENUTO PER LA PRECEDENTE RIQUALIFICAZIONE ALL'INTERNO DELL'AREA, INCREMENTATA DELL'ULTERIORE SPESA DOVUTA ALLA PARTECIPAZIONE AI NUOVI PROCESSI DI RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE PRECEDENTEMENTE ESCLUSO);
 3. IL RESTANTE 40% DOVRA' ESSERE UTILIZZATO PER IL SALARIO DI PRODUTTIVITA' E GLI ALTRI ISTITUTI GIA' PREVISTI NELLA PIATTAFORMA CONTRATTUALE DI QUESTA O.S.

- AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA', L'ACCORDO ODIERNO COSTITUISCE PRECEDENTE NEL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI PER LA COSTRUZIONE DEL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE.

ROMA, 16 SETTEMBRE 2008.