



Ministero delle politiche agricole

alimentari e forestali

CORPO FORESTALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Roma, 22 GIU. 2018

Ai Comandanti Regionali del CFS

LORO SEDI

e, p.c. Alle Organizzazioni Sindacali del CFS

LORO SEDI

Prot. II.
All. 1

1264

Oggetto: Accordo sulla ripartizione dei turni di reperibilità.-

Si trasmette, per i successivi aspetti di competenza, in allegato l'Accordo sulla ripartizione dei turni di reperibilità sottoscritto in data odierna, ai sensi dell'art. 18, comma 2 del vigente Accordo Nazionale Quadro.

IL REGGENTE DELL'UFFICIO
V.Q.A.F. Luciano Marletta



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO
ISPettorato GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEI TURNI DI REPERIBILITA'

Ai sensi dell'art. 18, comma 2 del vigente Accordo Nazionale Quadro

Anno 2010

Premessa

L'obbligo della reperibilità è stato previsto dal legislatore, nel caso di specie per il personale della Polizia di Stato, con l'articolo 64, primo comma, della legge 1.4.1981, n.121. Tale disposizione è stata estesa al personale delle Forze di polizia indicate all'articolo 16 della predetta legge n.121/81 con l'articolo 2, comma 5, della legge 7.8.1990, n.232. L'Accordo Nazionale Quadro per il personale del Corpo forestale dello Stato, all'articolo 18, individua i criteri generali per la programmazione dei turni di reperibilità.

Art.1

Ai sensi della predetta normativa, all'istituto della reperibilità si può fare ricorso, esclusivamente, per emergenti esigenze di ordine e sicurezza pubblica o di pubblico soccorso o per la lotta contro gli incendi boschivi, mediante formali e motivati ordini di servizio, previo confronto, in sede decentrata, con le Organizzazioni Sindacali.

Art.2

Non e' consentito utilizzare l'istituto in parola se non nei casi precedentemente espressi. Deve essere rigorosamente rispettato il numero massimo di turni annui assegnato. Eventuali straordinarie necessita' devono essere preventivamente autorizzate da questo Ispettorato. Le inosservanze alla predetta disposizione comporteranno responsabilita' disciplinari e contabili.

Art. 3

I dati che ciascun Comando fornirà a consuntivo, entro gennaio dell'anno prossimo venturo alla Divisione 11^e all'U.R.S. , dovranno specificare, per il personale impiegato, la tipologia del servizio per la quale e' stato disposto il ricorso alla reperibilità.

Art.4

Il numero massimo di turni di reperibilità, assegnati per l'anno 2010, e' riportato nell'allegata tabella che fa parte integrante del presente accordo.

22 GIU. 2010

IL CAPODEL CORPO FORESTALE DELLO STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

SAPAF UIL FESIFO CIL DIRFOR CISL
[Handwritten signatures and names of representatives from various unions and the state forest corps]

TURNI DI REPERIBILITA'
ANNO 2010

	TOTALE PERSONALE	TURNI ASSEGNATI ANNO 2010
ABRUZZO	627	600
BASILICATA	355	600
CALABRIA	610	700
CAMPANIA	557	700
EMILIA ROMAGNA	449	800
LAZIO	732	100
LIGURIA	267	700
LOMBARDIA	490	850
MARCHE	315	700
MOLISE	179	150
PIEMONTE	449	850
PUGLIA	472	750
TOSCANA	640	750
UMBRIA	284	650
VENETO	499	100
TOTALE	6.925	9.000

12 2 GIU. 2010

12 2 GIU. 2010

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

22 GIU. 2010

	TOTALE PERSONALE	% INVER	RIPARTIZIONE 33.300 EURO INV	PERCENTUALE TERRITORIO	RIPARTIZIONE 33.300 TERRITORIO	TOTALE PARZIALE	ULTERIORI 33.300	TOTALE	RIPARTIZIONE RISORSE SU € 90.000	TURNI ASSEGNATI A €12,00 SU €90.000	TURNI ASSEGNATI A €12,00 SU € 108.000
ABRUZZO	627	4,26	1.419	4,761	1.585	3.005	2.220	5.225	6.000	500	600
BASILICATA	355	7,53	2.507	4,405	1.467	3.974	2.220	6.194	6.000	500	600
CALABRIA	610	4,38	1.459	6,649	2.214	3.673	2.220	5.893	7.000	583	700
CAMPANIA	557	4,80	1.598	5,994	1.996	3.594	2.220	5.814	7.000	583	700
EMILIA ROMAGNA	449	5,95	1.982	9,754	3.248	5.230	2.220	7.450	8.000	667	800
LAZIO	732	3,65	1.216	7,586	2.526	3.742	2.220	5.962	1.000	83	100
LIGURIA	267	10,01	3.333	2,390	796	4.129	2.220	6.349	7.000	583	700
LOMBARDIA	490	5,45	1.816	10,520	3.503	5.319	2.220	7.539	8.500	708	850
MARCHE	315	8,48	2.825	4,274	1.423	4.248	2.220	6.468	7.000	583	700
MOLISE	179	14,93	4.971	1,957	652	5.623	2.220	7.843	1.500	125	150
PIEMONTE	449	5,95	1.982	11,198	3.729	5.711	2.220	7.931	8.500	708	850
PUGLIA	472	5,66	1.885	8,536	2.843	4.728	2.220	6.948	7.500	625	750
TOSCANA	640	4,18	1.390	10,139	3.376	4.767	2.220	6.987	7.500	625	750
UMBRIA	284	9,41	3.133	3,728	1.241	4.375	2.220	6.595	6.500	542	650
VENETO	499	5,36	1.783	8,108	2.700	4.483	2.220	6.703	1.000	83	100
TOTALE	6.925	100,00	33.300	100,000	33.300	66.600	33.300	99.900	90.000	7.500	9.000

Personale in servizio al 18.5.2010 - Fonte: Intranet C.F.S.

riserva = € 26.000 (Per chiamate)

Handwritten notes and signatures on the left margin:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

Handwritten notes and signatures at the bottom:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]