



2/10

Ministero della Difesa
Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

Prot. N. M_D/GOIV/2011/CONT/A-8/0048

Roma, 21/01/2011

Oggetto: Direttiva concernente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale" del personale civile del Ministero della Difesa.

A: STATO MAGGIORE DELLA DIFESA
I Reparto - Personale

ROMA

Rif: lett. prot. n. M_D SMD 000159E in data 20 gennaio 2011.

1. In esito a quanto chiesto con la lettera in riferimento, si osserva, in via preliminare, con la scadenza del 31 gennaio 2011 per la predisposizione delle schede di valutazione del personale civile è stata fissata da questo OIV alla luce della previsione normativa di cui al decreto legislativo n. 150/2009 e, pertanto, la possibilità di concedere una proroga del termine di cui sopra, nel senso richiesto da codesto Stato Maggiore, non rientra tra le competenze di questo OIV.
2. Tuttavia nella funzione propria dell'OIV di monitoraggio delle attività connesse all'applicazione del sistema di valutazione individuale prevista dall'art. 14 comma 4 let. A) del citato D.Lgs. 150/2009, si prende atto che a causa:
 - del ristretto margine temporale;
 - della complessità delle articolazioni dell'area tecnico-operativa,codesto SMD valuta che esistono oggettive condizioni che rendono impossibile il rispetto del termine del 31 gennaio 2011 della Direttiva in argomento e che l'operazione, limitatamente all'applicazione del sistema in questo primo anno di applicazione, richiede un termine temporale differito al 31 marzo 2011.

IL PRESIDENTE
(Arma. S. Quinto *CHIAZZI/LINT*)



UDG

#6703 P.111 /001

Ministero della Difesa

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

Prot. N. M_D/GOIV/2011/CONT/A-8/0048

Roma, 21/01/2011

Oggetto: Direttiva concernente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale" del personale civile del Ministero della Difesa.

A: STATO MAGGIORE DELLA DIFESA
I Reparto - Personale

ROMA

Rif: lett. prot. n. M_D SSMD 0004598 in data 20 gennaio 2011.

1. In esito a quanto chiesto con la lettera in riferimento, si osserva, in via preliminare, che la scadenza del 31 gennaio 2011 per la predisposizione delle schede di valutazione del personale civile è stata fissata da questo OIV alla luce della previsione normativa di cui al decreto legislativo n. 150/2009 e, pertanto, la possibilità di concedere una proroga del termine di cui sopra, nel senso richiesto da codesto Stato Maggiore, non rientra tra le competenze di questo OIV.
2. Tuttavia nella funzione propria dell'OIV di monitoraggio delle attività connesse all'applicazione del sistema di valutazione individuale prevista dall'art. 14 comma 4 let. a) del citato D. Lgs. 150/2009, si prende atto che a causa:
 - del ristretto margine temporale;
 - della complessità delle articolazioni dell'area tecnico-operativa,codesto SMD valuta che esistono oggettive condizioni che rendono impossibile il rispetto del termine del 31 gennaio 2011 della Direttiva in argomento e che l'operazione, limitatamente all'applicazione del sistema in questo primo anno di applicazione, richiede un termine temporale differito al 31 marzo 2011.

IL PRESIDENTE
(Amm. S. Quinto GRAMELLINI)