

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
DEL PERSONALE DELLE FABBRICERIE ADERENTI ALL'A.F.I.**

In data 19 Dicembre 2007 alle ore 11,30, presso la sede della CISL in Roma ha avuto luogo l'incontro tra l' AFI:

nella persona del Dott. Gianluca DE FELICE, assistito dai consulenti Antonio PUNZO e Riccardo ROGAI,

e la seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentate dalle seguenti persone:

CGIL
Sig. Carlo Podda
Sig. Ugo Gallo
Sig. Srefano Bianchi

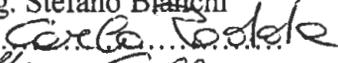
CISL
Sig. Pasquale Inglisano 

UIL
Sig. Carlo Fiordaliso
Sig. Sauro Brecciaroli
Sig. Angelo Bassi

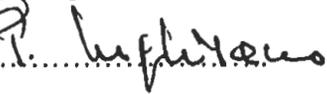
Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale delle Fabbricerie aderenti all'AFI per il quadriennio normativo 2008-2011, il cui testo, già sottoscritto in via di ipotesi in data 6/7/2007, si allega al presente verbale unitamente alle modifiche concordate.

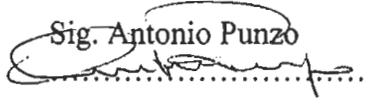
Organizzazioni Sindacali

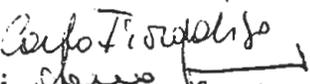
AFI

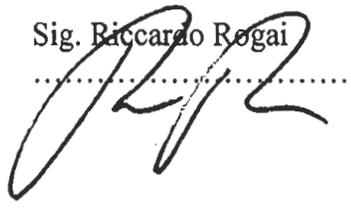
CGIL
Sig. Carlo Podda
Sig. Ugo Gallo
Sig. Stefano Bianchi
..... 
..... 
..... 

Sig. Gianluca De Felice


CISL
Sig. Pasquale Inglisano
..... 

Sig. Antonio Punzo


UIL
Sig. Carlo Fiordaliso 
Sig. Mauro Brecciaroli 
Sig. Angelo Bassi 

Sig. Riccardo Rogai


P. L. M.

Modifiche al testo dell'ipotesi di CCNL sottoscritto in data 7/7/2007

Vengono di seguito riportati nella formulazione originaria e in quella modificata i commi degli articoli interessati alle modifiche.

Articolo 4 Inscindibilità delle norme contrattuali

2. Il presente Contratto sostituisce integralmente le norme collettive applicate ai dipendenti dagli Enti di cui all'art. 1, derivanti da precedenti CCNL, o da Contratti Collettivi locali.
2. Il presente Contratto sostituisce integralmente le norme collettive applicate ai dipendenti dagli Enti di cui all'art. 1, derivanti da precedenti CCNL, o da Contratti Collettivi locali/provinciali.

Articolo 27 Contratti di apprendistato - Durata e contenuti della formazione

1. L'impegno formativo dell'apprendista è determinato, in un monte ore di formazione interna o esterna all'Ente, di almeno 120 ore per anno.
1. L'impegno formativo dell'apprendista è determinato, in un monte ore di formazione interna e/o esterna all'Ente, di almeno 120 ore per anno.

Articolo 36 Lavoro supplementare e straordinario diurno, festivo e notturno

12. Il lavoro supplementare e straordinario prestato in orario notturno o nei giorni festivi, è compensato con una maggiorazione del 30% della quota oraria della retribuzione.
12. Il lavoro supplementare e straordinario prestato in orario notturno o nei giorni festivi, è compensato con una maggiorazione del 30% della quota oraria della retribuzione.

Articolo 43 Permessi a recupero

2. In caso di mancato recupero delle ore di permesso effettuate la retribuzione individuale di cui all'articolo 69 viene proporzionalmente ridotta.
2. In caso di mancato recupero delle ore di permesso effettuate la retribuzione individuale di cui all'articolo 69 comma 2 lettera a) viene proporzionalmente ridotta.

Articolo 46 Congedi dei genitori

6. In caso di parto plurimo i periodi di riposo, di cui all'art. 39 del Dlgs. 151/2001 sono raddoppiati e le ore aggiuntive possono essere utilizzate anche dal padre.
6. In caso di parto plurimo i periodi di riposo, di cui all'art. 39 del Dlgs. 151/2001 sono raddoppiati e le ore aggiuntive possono essere utilizzate anche dal padre.

Articolo 74 Retribuzione accessoria - Indennità varie

1. Oltre a quelle già menzionate relative a lavoro supplementare, straordinario, festivo, notturno, in turni avvicendati e reperibilità, ove ne ricorrano le condizioni, al dipendente spettano anche le seguenti indennità:
 - a) indennità di maneggio valori;
 - b) indennità "Superfestivi";
 - c) indennità di disagio;
 - d) indennità di rischio;
 - e) indennità di staff/responsabilità/coordinamento;
 - f) indennità di funzione;
 - g) indennità di vigilanza.

EF per

Articolo 74 Retribuzione accessoria - Indennità varie

2. Oltre a quelle già menzionate relative a lavoro supplementare, straordinario, festivo, notturno, in turni avvicendati e reperibilità, ove ne ricorrano le condizioni, al dipendente spettano anche le seguenti indennità:

- a) indennità di maneggio valori;
- b) indennità "Superfestivi";
- c) indennità per lavori speciali disagiati;
- d) indennità di staff/responsabilità/coordinamento;
- e) indennità di funzione;
- f) indennità di vigilanza.

P. bu



*CF
per
v. B. D. G. L.*

PN

CF



Perp