

## Rinnovo contrattuale e le ragioni per lo sciopero generale

La grande crisi che ha investito tutti i paesi del Maghreb e, più in generale, tutti i paesi del nord Africa, con i conseguenti aumenti sconsiderati del petrolio, mettono in evidenza le colpe gravi di Cisl, Uil, Ugl e Confsal per l'accordo che ridefinisce i criteri per il rinnovo contrattuale, del febbraio 2009, che è stato propagandato come "un grande successo". Se molti, a causa della materia complessa, non ricordano come verrà calcolato l'incremento contrattuale nell'anno 2014, è bene ricordare qualche elemento.

**Il Ministro dell'economia decide (unilateralmente, in base alle disponibilità di bilancio) la percentuale dell'incremento**, facendo riferimento agli indici IPCA (Indice Prezzi al Consumo Armonizzati a livello europeo), valore dell'inflazione media europea misurata da Eurostat.

L'indice IPCA (ovviamente ben più basso di quello determinato dall'ISTAT) **deve però essere decurtato dell'inflazione importata per effetto dell'incremento dei prodotti energetici**, petrolio, energia elettrica, gas (**quindi l'aumento del costo del petrolio per effetto della crisi del Maghreb non sarà tenuto in nessuna considerazione, nonostante gli effetti sull'aumento dell'inflazione!!!**).

Pensate che la tortura sia finita? No! Il valore percentuale così determinato **viene applicato solo su "stipendio base" e su "Indennità integrativa speciale"**, che costituiscono meno del 70% del nostro reddito complessivo.

**E stavolta è finita? No! Nei settori pubblici l'incremento sarà erogato solo a condizione che ci siano attivi di bilancio** (parliamo del bilancio dello stato italiano?)

**Ora è finita? Macchè! Il recupero di un eventuale differenziale inflattivo, pur previsto, non si verificherà mai**, poiché sarà sufficiente dimostrare che il totale delle retribuzioni di fatto (rapporto fra spesa per retribuzioni nella P.A. ed unità di personale) siano aumentate più di quanto previsto dall'indice revisionale; perché questo sia possibile basta o una **riduzione di personale** (fisiologica, visto il perenne blocco delle assunzioni) o che **un solo Comparto/Settore contrattuale acquisisca incrementi sopra la media degli altri**, come storicamente è sempre avvenuto nei settori non contrattualizzati (magistrati, forze armate e polizia, diplomatici, ecc.).

**Questo sistema garantisce un incremento pari al 70% di quello che sarebbe derivato dal precedente modello, del 23 luglio 1993**, checché ne dicano i sindacati firmatari dell'accordo sulla riforma degli assetti contrattuali, come ha fatto, anche recentemente, il "sindacato" Intesa-Ugl!

***Diciamo basta a questi accordi truffa! Il 6 maggio 2011 sciopero generale! .... se non ora, quando?***



**Ci sono solo due giorni all'anno in cui non puoi fare niente: uno si chiama ieri, l'altro si chiama domani, perciò oggi è il giorno giusto per amare, credere, fare e, principalmente, vivere !**

**il Dalai Lama**