

Oggi 28.06.2011 si sono incontrati il responsabile per la Direzione Nazionale della **Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia** e i rappresentanti delle Federazioni Nazionali delle OO.SS. - CGIL, CISL, E UIL - al fine di condividere, per evitare diverse e possibili controversie a livello periferico, un modello di **"Accordo Regionale/Territoriale/Aziendale"** da proporre alle proprie rappresentanze Regionali o territoriali aziendali per l'applicazione al personale dipendente delle strutture **Confederazione Nazionale Misericordie**.  
Della "detassazione" sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività e ad innovazione ed efficienza organizzativa.

#### CONSIDERATO

Che le parti, anche in attuazione ai contenuti della Circolare n. 3/E che l'Agenzia delle Entrate ha diramato il 14 febbraio 2011 di concerto con il Ministero del lavoro, hanno ritenuto opportuno favorire la definizione di modelli di accordi regionali/territoriali/aziendali che recepiscano i contenuti dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro con riferimento alle componenti accessorie della retribuzione, che considerando quanto avvenuto nel secondo semestre dell'anno 2008 e nel biennio 2009/2010, hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla legislazione in materia,

#### CONVENGONO

Che l'allegato modello di accordo regionale/territoriale/aziendale, tenendo conto del ruolo e dei contenuti del CCNL per il personale dipendente dalle strutture **Confederazione Nazionale Misericordie** costituisce un modello utile per l'attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa" e, pertanto, per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori dipendenti.

#### LE PARTI

Sono pertanto impegnate ciascuna per le proprie competenze a trasmettere tempestivamente l'allegato modello di accordo regionale /territoriale/aziendale alle proprie sedi regionali ed alle strutture Confederazione Nazionale Misericordie assicurando che, dopo la sottoscrizione, venga fornita adeguata informazione sia ai singoli lavoratori dipendenti che alle singole strutture Confederazione Nazionale Misericordie

Confederazione Nazionale  
Misericordie d'Italia

FP CGIL

CISL FPL

UIL FPL

**ACCORDO TERRITORIALE - AZIENDALE**  
**Di cui al co. 1, Art.53 del D.L. n. 78/2010**

L'anno 2011 il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ si sono riuniti:

- 1) La Confederazione Nazionale Misericordie d'Italia, nella persona di Leonardo Sacco
- 2) La FP CGIL \_\_\_\_\_ nella persona del Segretario \_\_\_\_\_
- 3) La CISL FP \_\_\_\_\_ nella persona del Segretario \_\_\_\_\_
- 4) La UIL FPL \_\_\_\_\_ nella persona del Segretario \_\_\_\_\_

**Premesso**

Che le strutture private Confederazione Nazionale Misericordie d'Italia applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 1-10-2009 tra la Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia e le Federazioni Nazionali di FP CGIL, CISL FP e UIL FPL,

**Al fine**

Di addivenire ad un accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione corrisposta ai lavoratori dipendenti che possono dar luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%;

**Rilevato**

Che l'art. 53 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010 dispone che per l'anno 2011 (da gennaio a dicembre) le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell'IRPER, come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del lavoro n. 3/E del 14 febbraio 2011;

**Ritengono**

Che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori dipendenti delle strutture Confederazione Nazionale Misericordie al fine di garantire un ottimale livello di cura e assistenza agli utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorchè previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

### Convengono

Di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione - per il periodo di imposta 2011 - dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- lavoro supplementare (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione per i rapporti di lavoro a tempo parziale;
- clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato;
- indennità di reperibilità;
- lavoro supplementare e straordinario (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;
- lavoro notturno ordinario e festivo;
- indennità per lavoro notturno e/o festivo;
- eventuali premi aziendali una tantum e di rendimento;

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese raggiunte a livello di singola struttura Confederazione Nazionale Misericordie.

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

Confederazione Nazionale  
Misericordie d'Italia

  
  
  
