



VERBALE D'INTESA

sottoscritto il 21 ottobre 2010 a Roma

Le parti riunitesi il giorno 21 ottobre 2010 per l'avvio della contrattazione integrativa 2010 ritengono di siglare il seguente impegno programmatico relativo al triennio 2010-2012:

PER L'INPS

Il Presidente delle delegazione trattante
Dr. Antonio MASTRAPASQUA

Il Direttore Generale
Dr. Mauro NORI

Il Direttore Centrale Risorse Umane
Dr. Ciro TOMA

Il Direttore Centrale
Organizzazione
Dr. Gregorio TITO

Il Direttore Centrale Pianificazione
e Controllo di Gestione
Dr. Antonio DE LUCA

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/FP

Oreste Ciarrocchi

CISL/FP

Salvatore Di Fusco

UIL/PA

Adriano Petricca

FIALP/ CISAL

Arturo Giambelli

CUB – RDB PI

Luigi Romagnoli

IMPEGNI PROGRAMMATICI

Considerato il nuovo quadro normativo, che ha comportato una riduzione del 10% dell'organico di ente, una forte riduzione della possibilità di procedere ad assunzioni, il blocco delle retribuzioni tabellari a partire dal gennaio 2011, nonché una sempre maggiore valorizzazione del merito individuale;

Considerata la determinazione commissariale N. 140 del 29 dicembre 2008, con la quale l'INPS ha scelto di dotarsi di un nuovo assetto organizzativo che ha modificato la struttura delle sedi di produzione e l'articolazione degli uffici, conseguendo la razionalizzazione della rete di servizio territoriale rafforzando la telematizzazione dei servizi. I risparmi conseguiti dal processo di riorganizzazione potranno essere reinvestiti per valorizzare la crescita professionale del personale.

Considerati gli atti interni di attuazione del nuovo assetto organizzativo, con particolare riferimento alla circolare N. 102 del 12 agosto 2009;

Le parti ravvisano l'esigenza di valorizzare il confronto sindacale sulle ricadute delle innovazioni organizzative adottate, nel rispetto delle disposizioni vigenti che regolano le relazioni sindacali, affidando all'osservatorio nazionale e a quelli regionali e provinciali, da costituire su tutto il territorio nazionale, il monitoraggio tecnico degli stati di avanzamento della riorganizzazione.

Le parti concordano nel ritenere che alle maggiori responsabilità e competenze richieste dal nuovo assetto organizzativo a tutto il personale, corrispondano adeguati percorsi di riconoscimento della professionalità espressa e del merito individuale, sia con sviluppi economici all'interno delle aree che con progressioni tra le aree, da perseguire con procedure selettive interne, nell'arco del triennio 2010-2012.

Le parti si impegnano a sottoscrivere, entro il 29 ottobre prossimo, un accordo di programma per il triennio 2010-2012 che preveda:

- Il monitoraggio dello sviluppo del nuovo assetto organizzativo anche con riferimento ad una tempistica coerente con gli aspetti logistici e con gli interventi tecnici da realizzare;
- Di valorizzare e riconoscere la professionalità acquisita ed espressa nell'ambito del processo di riorganizzazione e di valutare adeguatamente il merito individuale attraverso procedure selettive interne, che confermino il test come uno dei criteri qualificanti delle selezioni prevedendo anche l'utilizzo del punteggio ottenuto nelle precedenti procedure per chi ha già affrontato la prova;
- Di procedere ad una ristrutturazione delle componenti del salario accessorio.

Le parti si impegnano, altresì, a definire entro il 5 novembre prossimo un nuovo protocollo delle relazioni sindacali.

Le parti si impegnano ad esaminare entro il 30 novembre prossimo le problematiche relative ai seguenti argomenti:

- mobilità interna e in ingresso da altri enti;
- revisione dei criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative;
- revisione del sistema indennitario;
- vertenza ex insegnanti;
- organizzazione aree specialistiche.

Le parti concordano di rivedere le aliquote e i meccanismi degli acconti sugli incentivi.

L'amministrazione si impegna a convocare entro il 12 novembre p.v. il tavolo sindacale per affrontare la fase applicativa del CCNI 2009 del personale ex Ipost, già certificato dai ministeri vigilanti.