

**Verbale di incontro tra Città di Torino e OO.SS. CGIL CISL UIL
su bilancio di previsione 2007**

In conformità con gli impegni di confronto e concertazione presi negli anni precedenti, confermati dal protocollo di relazioni tra ANCI, Lega delle Autonomie e CGIL CISL UIL, si sono svolti incontri di approfondimento sul bilancio del Comune per quanto riguarda la politica di bilancio tra il Comune di Torino, rappresentato dagli Assessori Dealessandri e Passoni, e le OO.SS. Confederali.

Dopo il presidio del 19 marzo, nel confronto approfondito e costruttivo tra le parti:

- Si è premesso che la Legge Finanziaria per il 2007 ha ulteriormente indebolito le capacità di spesa da parte di tutti i Comuni; in particolare la nostra Città ha avuto una riduzione del saldo finanziario di -129 mln di €.
- Resta una forte critica da portare congiuntamente nelle sedi appropriate sulla riduzione costante delle risorse agli Enti Locali operate dalle finanziarie, che creano forti difficoltà agli interventi sociali senza in realtà portare a significativi risparmi sul bilancio dello Stato.
- Il piano degli investimenti previsto per il 2007 è penalizzato dalla Legge Finanziaria 2007 e dal patto di stabilità interno che vincola la spesa in conto capitale. Ciò nonostante la Città deve continuare nel piano di investimenti, che per il 2007 ammonta a 521 milioni di €, finanziato solo in parte da nuovi mutui o prestiti obbligazionari, finanziando buona parte degli investimenti stessi con mezzi di bilancio propri.
- In base ai protocolli sottoscritti precedentemente, l'Amministrazione si è impegnata a non ridurre la spesa sociale complessiva e garantire l'applicazione dei contratti negli appalti e a tutti i livelli del personale.
- Mentre sulle spese di carattere generale si è applicato il metodo del budget a base zero, il totale della spesa per il welfare - servizi sociali, scuola, casa e lavoro - è stato mantenuto al fine di salvaguardare servizi e prestazioni per una richiesta sempre più pressante di bisogni, in particolare, della popolazione anziana e dell'infanzia. In questo contesto l'apertura di 3 nuovi asili nido a gestione diretta per complessivi 240 posti contribuisce ad una significativa riduzione delle liste di attesa. E' altresì confermato l'impegno del comune di Torino di proseguire il lavoro finalizzato a ridurre le liste di attesa per la non autosufficienza.



- Viene proseguito, anche con nuovi mezzi, l'impegno per la lotta all'evasione fiscale e delle tariffe concordando sia questa una delle vie principali per incrementare le entrate.
- Viene previsto l'incremento della detrazione ICI sull'abitazione principale, che viene portata da 120 a 132 €. Il Comune si impegna, al termine della revisione degli estimi catastali, ad aprire un confronto con le OO.SS. al fine di rimodulare l'ICI al valore catastale e al reddito familiare.
- Le OO.SS., pur in presenza dei suddetti vincoli di Legge Finanziaria esprimono contrarietà all'incremento dell'aliquota addizionale IRE da 0.3 a 0.5. Viene dato atto che viene fissata una soglia di esenzione a € 10.300. Pur con le perplessità espresse, le OO.SS. danno atto della positiva previsione dell'esenzione, che renderà nulla l'imposta per i redditi più bassi, compresi i lavori CIG e mobilità della prima fascia. Le OO.SS. e il Comune opereranno affinché a livello normativo venga modificato l'attuale comma 3 bis della Legge Finanziaria 2007, rendendo certa la differenziazione per tipologia di reddito e l'applicazione in forma di deduzione e quindi di progressività dell'attuale addizionale comunale IRE.

- Fermo restando le attuali esenzioni e riduzioni legate a età, condizioni familiari e collocazione abitativa viene richiesta una ulteriore rimodulazione dei benefici ISEE sulla TARSU: si conviene che l'esenzione del beneficio ISEE ai redditi, diversamente dal limite 2006, venga così articolato:

<u>prima fascia</u>	0 - 12.000 €	50%
<u>seconda fascia</u>	12.001 - 16.000 €	30%
<u>terza fascia</u>	16.001 - 22.000 €	20%

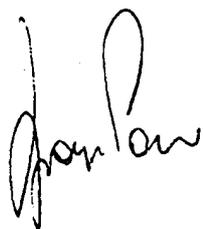
- Il Comune, al fine di semplificare le procedure di richieste di esenzione legate al reddito, si impegna a studiare metodi in grado di fornire al cittadino, a partire dal 2008, con una sola certificazione ISEE, le diverse agevolazioni di cui ha diritto. Comune e OO.SS. avvieranno un confronto sulle modalità di applicazione dell'ISEE al fine di valutare e correggere possibili distorsioni.
- Viene dato atto che le tariffe di trasporto pubblico locale sono oggetto di determinazioni a livello regionale; tuttavia la Città s'impegna, compatibilmente con le determinazioni regionali, a favorire gli utenti che usano abitualmente il TPL attraverso forme di agevolazione proporzionate alla durata, con particolare attenzione a lavoratori pendolari, studenti, anziani, oltre che per disabilità e disoccupazione. A tale proposito le OO.SS. esprimono le proprie riserve su

[Handwritten signatures and initials]

eventuali adeguamenti tariffari degli abbonamenti. Su tale punto il presente tavolo si riconvocherà.

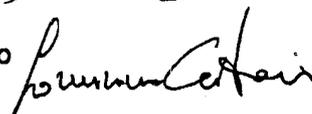
- Il Comune di Torino sulla base delle risorse disponibili, e tenendo conto dei vincoli della Legge Finanziaria e del conseguente DPCM, ha stabilizzato il personale dipendente in CFL per n° 564 unità. La città si impegna, con le risorse già stanziare a tal fine, a dare una risposta adeguata al problema del precariato aprendo un confronto con le OO.SS. di categoria entro la fine di marzo 2007, con l'obiettivo di creare i presupposti per l'assunzione a tempo indeterminato del personale, con le caratteristiche fissate dalla legge finanziaria, attualmente precario, fissando tempi certi e modalità di assunzione, compatibilmente con la pubblicazione del Dpcm.
- Il Comune e le OO.SS. proseguiranno il confronto sui temi dello sviluppo, sul ruolo delle società partecipate e sulla qualità del lavoro degli appalti; inoltre sarà calendarizzato un incontro con OO.SS e sindacati inquilini per affrontare i temi della casa e del sostegno alla locazione.

Per il Comune di Torino



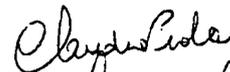
CGIL Torino 

CISL Torino 

UIL Torino 

SPI Valle Po 
FNP Prato 
UILP 

C.G.I.L. FP. Torino



UIL F.P.L. 