

PROGRESSIONI E CRITERI

Con l'incontro di stanotte si è chiuso l'accordo per la definizione dei criteri da utilizzare per le prossime **4851** progressioni economiche.

La CGIL ha fortemente sostenuto l'individuazione di criteri che permettano ai lavoratori dell'inpdap il giusto riconoscimento del maggior grado di professionalità acquisito negli anni.

Secondo questa O.S. infatti, è indispensabile agire nell'interesse dei lavoratori:

- **che sono stati dimenticati per anni;**
- **che negli ultimi concorsi hanno subito il torto di vedere pochi fortunati colleghi fare il doppio passaggio;**
- **che da sempre lavorano ben oltre le loro mansioni.**

Sulla base di queste motivazioni l'intervento della Cgil ha permesso che:



I passaggi interessino circa l'80% dei lavoratori in forza all'Inpdap. Infatti, considerati anche gli ultimi concorsi, tutto il personale potrebbe fare un passo in avanti nel giro di 4 anni. La periodicità dei passaggi negli altri Enti Previdenziali ha consentito un generale riconoscimento della professionalità di chi per quegli Enti lavora;



Le percentuali di personale per qualifica da destinare alle selezioni siano rapportate al peso di ciascun area sull'intera dotazione organica e, per questa via, si garantisca una retribuzione più alta ai redditi meno elevati. Per l'area A l'accordo prevede l'opportunità di un passaggio per tutti i colleghi;



I bandi per le procedure selettive vengano pubblicati al più presto.

FPCGIL INPDAP

I criteri di selezione sono stati, quindi, definiti secondo la tabella che segue:

CRITERI	VALORE PUNTEGGIO PER AREA		
	A	B	C
Esperienza maturata	max 45	max 40	max 35
Anzianità di servizio	40	35	25
Idoneità a concorsi	5	5	5
Incarichi di posizione organizzativa	–	–	5
Titoli culturali e professionali	max 20	max 20	max 20
Assolvimento dell'obbligo scolastico	8	8	–
Diploma di qualifica professionale	10	10	10
Diploma di scuola media superiore	16	16	15
Diploma di laurea di I livello	18	18	17
Diploma di laurea di II livello	20	20	19
Master, dottorato, specializzazione e abilitazioni	–	–	+1
Competenza professionale acquisita	max 35	max 40	max 45
TOTALE	max 100	max 100	max 100

Il punteggio riservato alla posizione organizzativa ha lo scopo di valorizzare i lavoratori di area C che hanno assunto responsabilità di processo pur non ricoprendo qualifiche apicali, soprattutto sul territorio.

Le materie sulle quali verrà accertata la competenza professionale saranno definite nei singoli bandi di selezione. La prova selettiva sarà basata su 80 domande estrapolate da quelle che saranno pubblicate dall'Amministrazione sul sito Intranet; l'idoneità sarà raggiunta con un punteggio minimo di 48.

Ora che è tutto pronto, bisogna partire!

Roma, 7 Ottobre 2009

Il Coordinatore Nazionale FP Cgil Inpdap
Marinella Perrini

FPCGIL INPDAP