

**ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI
DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA**

VERBALE

In data **31 Marzo 2010**, presso la Direzione Generale di Viale Aldo Ballarin, 42, tra la delegazione di ente e quella di parte sindacale si è tenuto un incontro in merito alla ripartizione per l'anno 2010 dell'1% delle spese per il personale tra i vari Benefici Socio-Assistenziali erogabili ai dipendenti dell'Istituto ai sensi dell'art. 59 del DPR 509/79.

Visto l'art.59 del DPR 509/79;

Visto lo stanziamento previsto al Capitolo 6.1.2.2.05 - *Benefici di natura assistenziale e sociale a favore del personale ex art. 59 DPR 509/79* - del Bilancio di Previsione 2010;

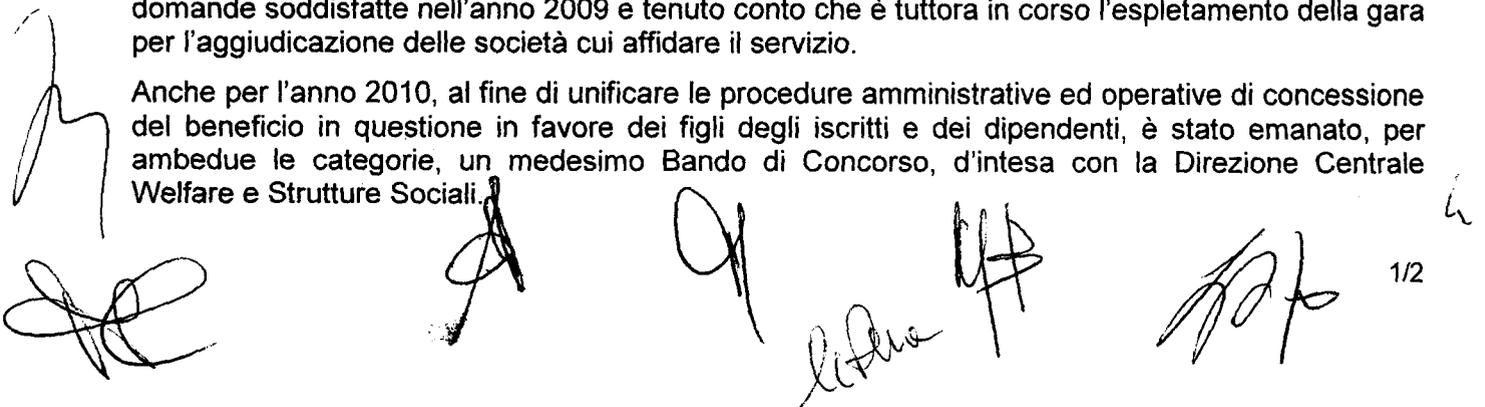
Considerato che la Direzione competente elabora, all'inizio dell'esercizio finanziario, una proposta di ripartizione, della quota dell'1% delle spese del personale, per la concessione della copertura Assicurativa - Assistenza Sanitaria Integrativa del S.S.N., Borse di Studio, Soggiorni Climatici e Vacanze Studio e Sussidi;

Rilevato che la proposta di ripartizione, anche per l'anno 2010, viene effettuata sulle risultanze dell'anno precedente e tiene conto delle possibili variabili in corso d'anno;

Atteso, in particolare, che:

- per la **Polizza Sanitaria** viene proposto un importo presunto di € **2.700.000,00**, riferito alla copertura assicurativa che, per l'anno 2010, ha comportato una spesa di euro 2.540.101,31 per l'ulteriore periodo di proroga dall' 01/01/2010 al 31/12/2010 (secondo le clausole del nuovo Contratto sottoscritto in data 31/07/2006) e tenuto conto dei costi per nuovi ingressi e delle eventuali, ulteriori richieste da parte dell'ASPED per il Fondo di Funzionamento;
- per le **Borse di Studio** viene riproposto l'importo di € **600.000,00** per la concessione di:
 - n. 700 Borse di Studio di € 250,00 per la Scuola Secondaria di I grado;
 - n. 800 Borse di Studio di € 350,00 per la Scuola Secondaria di II grado;
 - n. 250 Borse di Studio di € 500,00 per Corsi Universitari - Laurea Triennale - Laurea Specialistica - Diploma di Conservatorio.
- per i **Soggiorni Climatici in Italia e Vacanze Studio all'Estero** in favore dei figli dei dipendenti INPDAP, viene stanziato un importo presunto di € **250.000,00**, sulla base della media delle domande soddisfatte nell'anno 2009 e tenuto conto che è tuttora in corso l'espletamento della gara per l'aggiudicazione delle società cui affidare il servizio.

Anche per l'anno 2010, al fine di unificare le procedure amministrative ed operative di concessione del beneficio in questione in favore dei figli degli iscritti e dei dipendenti, è stato emanato, per ambedue le categorie, un medesimo Bando di Concorso, d'intesa con la Direzione Centrale Welfare e Strutture Sociali.



1/2

- per i **Sussidi** viene previsto l'importo presunto di € **938.300,00**, stimato per differenza sulla disponibilità totale, eventualmente incrementato, a consuntivo, di tutte le somme che, dovessero residuare, dopo aver soddisfatto gli altri benefici erogati per l'anno 2010, *salvo ulteriori oneri a carico del Fondo*.

Ciò premesso

Vista la proposta di ripartizione. presentata dall'Amministrazione per l'anno 2010, così distinta:

• SUSSIDI	€	938.300,00 (*)
• BORSE DI STUDIO	€	600.000,00
• COPERTURA ASSICURATIVA	€	2.700.000,00
• ASSISTENZA CLIMATICA - SOGGIORNI STUDIO ESTERO	€	250.000,00
		<hr/>
	€	4.488.300,00

(*) l'importo potrà subire assestamenti legati a Variazioni di Bilancio già programmate nel corso del primo semestre 2010

Le Organizzazioni Sindacali nel prendere atto di quanto illustrato

CONVENGONO

di ripartire la quota dell'1% delle spese per il personale per la concessione dei Benefici Socio-Assistenziali erogabili ai dipendenti dell'Istituto ai sensi dell'art. 59 del DPR 509/79, per l'anno 2010, secondo la proposta presentata dall'Amministrazione che, allegata al presente verbale, ne costituisce parte integrante

Per l'Amministrazione

Avv. Paolo Crescimbeni.....

Dr. Massimo Pianese.....

Dr. Vincenzo Caridi.....

Dr.ssa Marina Risca.....

Dr. Maurizio Manente.....

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL - FP.....

CISL - FP.....

UIL - PA.....

CSA di CISAL-FIALP.....

RdB PI.....

CIDA FENDEP.....



ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA
PER I DIPENDENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

BILANCIO DI PREVISIONE 2010
BENEFICI EX ART. 59 DPR 509/79

Ipotesi di ripartizione dell'1% delle spese per il personale tra i vari Benefici Socio - Assistenziali erogabili ai dipendenti dell'Istituto.

Lo stanziamento dell'anno 2010 pari all'1% delle spese per il personale è di € 4.488.300,00.

➤ **POLIZZA SANITARIA - Assistenza Sanitaria Integrativa del S.S.N. ex art.46 del CCNL 1995.**

La copertura assicurativa per l'anno 2010, secondo le clausole del nuovo contratto sottoscritto in data 31/07/2006, ha comportato la spesa per l'ulteriore periodo di proroga dal 01.01.2010 al 31.12.2010 di € 2.540.101,31.

Occorre considerare, tuttavia:

- la spesa relativa ai nuovi ingressi, nell'anno 2010, che dovranno essere assicurati per i giorni di effettiva presenza;
- eventuali ulteriori richieste da parte dell'ASPED per il Fondo di Funzionamento.

Tutto ciò premesso, la somma annuale risultante dovrà, in via presuntiva, ammontare complessivamente a € 2.700.000,00.

➤ **BORSE DI STUDIO**

- Si ritiene opportuno proporre la somma di € 600.000,00 riferita alla concessione di:
- n. 700 borse di studio di € 250,00 per la Scuola Secondaria di I grado;
 - n. 800 borse di studio di € 350,00 per la Scuola Secondaria di II grado;
 - n. 250 borse di studio di € 500,00 per Corsi Universitari - Laurea Triennale - Laurea Specialistica - Diploma di Conservatorio.

➤ **SOGGIORNI CLIMATICI E VACANZE STUDIO**

Con riferimento ai "Soggiorni Climatici in Italia e Vacanze Studio all'Estero" in favore dei figli dei dipendenti INPDAP, si propone uno stanziamento ipotetico di € 250.000,00, stimato sulla base della media delle domande soddisfatte nell'anno 2009 e considerato che è tuttora in corso di espletamento la gara per l'aggiudicazione delle società cui affidare il servizio.

Viene confermata l'esperienza delle scorse stagioni, relativa all'unificazione delle procedure amministrative ed operative di concessione del beneficio in questione in favore dei figli degli iscritti e dei dipendenti, attraverso l'emanazione, per ambedue le categorie, di un medesimo Bando di Concorso, d'intesa con la Direzione Centrale Welfare e Strutture Sociali.

➤ **SUSSIDI**

L'importo presunto di € 938.300,00, da destinare ai Sussidi, è stimato per differenza sulla disponibilità totale.

Tale importo verrà incrementato, a consuntivo, di tutte le somme che, eventualmente, dovessero residuare, dopo aver soddisfatto tutti gli altri Benefici erogati per l'anno 2010.