



## **PROGRAMMA ELEZIONI RSU 2007** **MINISTERO DELLA SOLIDARIETA' SOCIALE**

1. Stabilizzazione dei precari.
2. Conclusione dei percorsi di riqualificazione con i passaggi d'area da B a C1 collaboratore amministrativo, come previsto dal protocollo d'intesa firmato con l'amministrazione il 15 febbraio 2007;
3. Nuovo contratto integrativo che dia l'opportunità a tutti di ulteriori progressioni economiche, soprattutto a coloro che non ne hanno mai avute.
4. Profili professionali:
  - Creazione di profili adeguati alle esigenze peculiari del Ministero della Solidarietà Sociale (tenendo conto di lauree quali: sociologia, psicologia, assistenza sociale, filosofia, pedagogia, specialistica in servizi sociali) e ripristino del profilo di assunzione per chi è stato assunto, con concorso ex art.12 decreto legge 416/89, come psicologo, sociologo e assistente sociale, ed è stato invece successivamente inquadrato come funzionario socio-statistico-economico e collaboratore amministrativo;
  - Corsi di riqualificazione che permettano, possedendone i requisiti, l'inquadramento da un profilo professionale amministrativo ai profili professionali di cui sopra;
5. Valorizzazione della professionalità a tutti i livelli funzionali, attraverso una idonea formazione del personale ed un migliore utilizzo delle risorse umane;
6. Valorizzazione delle professionalità tecnico-specialistiche;
7. Definizione del ruolo dei lavoratori che operano presso lo "Sportello Unico" e garanzia di formazione, produttività e straordinario;

8. Riorganizzazione degli Uffici in funzione della riorganizzazione dei processi;
9. Verifica e mappatura dei processi affidati all'esterno in tutti i settori;
10. Una nuova organizzazione che oltre ad essere efficace e produttiva sotto il profilo dell'erogazione dei servizi all'utenza, promuova un adeguato grado di benessere fisico e psicologico di chi vi lavora, attraverso l'attivazione di alcune azioni positive:
  - semplificazione procedure di mobilità di scambio tra le sedi dell'Amministrazione Centrale;
  - formazione continua per i lavoratori e lavoratrici che per motivi di cura familiare, maternità/paternità, studio abbiano dovuto assentarsi dal lavoro per lunghi periodi;
  - attivazione del telelavoro;
11. Sottoscrizione di convenzioni con enti che permettano di acquisire benefici e servizi per migliorare la qualità della vita del cittadino-lavoratore:
  - Asili nido
  - Parcheggi
  - Mensa
  - Circoli sportivi
  - Navette
12. Sicurezza sul lavoro: rispetto delle norme e delle condizioni igienico-sanitarie in tutte le sedi di lavoro dell'Amministrazione;

Roma, ottobre 2007