

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 marzo 2007 , presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - si è svolto un incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale, per ridefinire la struttura del "punteggio complessivo" previsto dalla procedura per il passaggio alla posizione economica C1 indicato nell'art. 7 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2002/2005, firmato il 3 novembre 2005.

Le parti, pertanto, preso visione di quanto contenuto nelle premesse della Sentenza del Consiglio di Stato resa in sede giurisdizionale sulla materia in esame, il 5 maggio 2006, convengono di rideterminare la struttura del punteggio in questione come riportato nell'allegato al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.

### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

**CGIL** Roberto M...  
**CISL** ...  
**UIL** ...  
**CSA di Cisl/Fialp** V. nota a verbale  
**R.d.B.** V. note a verbale

### LA DELEGAZIONE

...  
Giorgio ...  
...  
...

RIMODULAZIONE PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AI PARTECIPANTI ALLA  
SELEZIONE PER IL PASSAGGIO DALL'AREA 'B' ALL'AREA 'C' – POSIZIONE  
ECONOMICA C1

a) valutazione del percorso corsuale realizzato: fino ad un massimo di 40 punti;

b) valutazione dei titoli di studio (punteggi non cumulabili):

- idoneità conseguita a seguito dei percorsi di cui all'art.4, comma 5, CCIE 1998/01, 6 punti;
- attestato di qualifica professionale, 8 punti;
- diploma di scuola media superiore o titolo di studio equipollente, 15 punti;
- diploma universitario/laurea primo livello, 18 punti;
- diploma di laurea/laurea secondo livello, 20 punti.

c) anzianità nella posizione di appartenenza o, comunque, quella maturata nella corrispondente posizione nel precedente ordinamento presso l'istituto o presso l'Ente o l'Amministrazione di provenienza:

- 1,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nell'area B;
- anzianità maturata nella II, III e IV q.f. del precedente ordinamento, 1 punto per anno o frazione di anno superiore a sei mesi.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 30 punti.

d) valutazione delle potenzialità ed attitudini professionali relative alla posizione da conseguire: fino a punti 10.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Punzelli'. To its right, there is a large, stylized signature. Below these, there are several smaller initials and signatures, including one that looks like 'S. M.' and another that is a circled 'M'.

## NOTA A VERBALE

Il CSA di CISAL-FIALP non sottoscrive il presente verbale coerentemente con quanto rappresentato nella nota a verbale allegata al CCIE 2002-2005 siglato il 3/11/2005.

Roma, 27 marzo 2007

IL SEGRETARIO GENERALE  
Pasquale Fiore





**RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE**  
ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE (C.U.B)

NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non avendo sottoscritto l'accordo relativo al CIE 2005 coerentemente non sottoscrive neanche il presente accordo ribadendo tutte le motivazioni espresse nella nota a verbale allora allegata.

Roma, 28 marzo 2007

RdB CUB Pubblico Impiego  
Mencarelli Daniela

---

**Coordinamento Nazionale RdB INAIL**

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: [rdbinail.it](mailto:rdbinail.it) SITO: [www.rdbinail.it](http://www.rdbinail.it)