



CROCE ROSSA ITALIANA

Ipotesi di Accordo integrativo per l'utilizzazione del fondo di Ente, relativamente all'anno 2009, per i trattamenti accessori del personale compreso nelle aree A, B e C della Croce Rossa Italiana, previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici – parte normativa 1998/2001 e parte economica 1998/1999 sottoscritto il 16-2-1999 e dell'articolo 25 del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici – parte normativa 2002/2005 e parte economica 2002/2003 sottoscritto il 9.10.2003;

Il giorno 12.04.2010, presso la sede del Comitato Centrale della Croce Rossa Italiana:

La delegazione trattante di parte pubblica della Croce Rossa Italiana nelle persone : il Presidente della delegazione trattante, Dr.ssa Patrizia Ravaioli, il Capo Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione, Dr. Nicola Niglio e le Organizzazioni Sindacali Nazionali Firmatarie del CCNL:

CGIL FP, CISL FP/SINADI CRI, UIL PA, FIALP CISAL, RDB PI

Sottoscrivo l'Accordo per l'utilizzazione del Fondo anno 2009 per i trattamenti accessori del personale compreso nelle aree A, B e C della Croce Rossa Italiana, previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici.

VERBALE D'INTESA

1. L'ammontare disponibile del Fondo è pari ad euro **20.789.947,60**. Le parti concordano che le suddette risorse finanziarie del Fondo di Ente per l'anno 2009, relativamente al Personale delle Aree Professionali A, B e C e del Personale ex art. 15, comma 1, legge 88/89 appartenente ai ruoli organici della Croce Rossa Italiana, **sono utilizzate:**

a) per euro **6.650.000,00** alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario e per turni a far valere sul capitolo 14 (compenso per lavoro straordinario e maggiorazione turno personale civile di ruolo). Le somme utilizzate a tale titolo nel corso del 2009 sono rappresentate dalle allegate tabelle A (col. 5) e B;

b) per euro **290.000,00** al finanziamento dell'indennità di rischio ai sensi dell'articolo 40 del CCNL quadriennio normativo 1994/97, biennio economico 1994/95 a far valere sul capitolo 23 (indennità di rischio). Le somme utilizzate a tale titolo nel corso del 2009 sono rappresentate dalle allegate tabelle A (col. 3) e B;

c) accantonamento di euro **1.400.000,00** per la copertura finanziaria necessaria per il pagamento dei passaggi di livello economici;

d) per euro **2.214.533,18** ai fini della corresponsione dell'Indennità di Ente a far valere sul capitolo 20 (compenso incentivante la produttività personale civile di ruolo appartenente alle Aree professionali). Le somme utilizzate a tale titolo nel corso del 2009 sono rappresentate dalle allegate tabelle A (col. 6) e B;

e) per euro **655.630,36** ai fini della corresponsione di tutte le indennità previste dal CCNL a far valere sul capitolo 20 (indennità varie al personale civile di ruolo del comparto). Le somme utilizzate a tale titolo nel corso del 2009 sono rappresentate dalle allegate tabelle A (col. 2) e B;

f) per euro **7.147.934,30** ai fini della corresponsione degli acconti incentivanti la produttività erogati nei mesi di marzo, giugno, settembre e novembre come previsto dall'art. 26, comma 1, punti h e j del CCNI determinati nella misura corrispondente a n. 110 ore di straordinario diurno alle aliquote vigenti, differenziati per posizioni come previsto dall'accordo siglato dall'Amministrazione con le OO.SS. in data 16.02.2009 che si allega al presente accordo;

g) per euro **2.431.849,76** più i risparmi derivanti dai punti a), b), d) ed e) pari ad euro **2.904.607,88** alla corresponsione del saldo compenso incentivante la produttività

2. Il Saldo del compenso incentivante la produttività, per l'anno 2009, sarà corrisposto nel rispetto del vigente Contratto Nazionale Collettivo Integrativo di Ente e secondo i seguenti criteri:

- per il 65% legato al grado di partecipazione di ogni singolo dipendente ai progetti ed attività svolti nell'anno di riferimento dai Comitati CRI territoriali e

dai Servizi del Comitato Centrale sulla base di una dettagliata relazione tecnica che dovrà essere trasmessa a cura dei responsabili dei citati Comitati CRI e dovrà attestare il conseguimento degli obiettivi tra quelli elencati all'articolo 19, comma 3, del vigente Contratto Nazionale Integrativo di Ente, anni 2006/2009;

- per il 35% secondo le ore di presenza effettuate dai singoli dipendenti nell'anno 2009 e sarà differenziato per posizioni giuridiche ed economiche.

Si terrà inoltre conto di quanto stabilito dall'art. 20, commi 2 e 3 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Personale non dirigente della Croce Rossa Italiana anni 2006/2009 secondo cui i compensi legati alla produttività ed alla qualità del servizio sono commisurati al grado di raggiungimento dell'obiettivo. Detti compensi sono corrisposti sulla base di un coefficiente di merito attribuito a ciascun dipendente pari a 0,00 – 0,60 - 0,70 – 0,80 – 0,90 - 1. Ad ogni contestazione fatta e confermata viene detratto, dal parametro di merito pari a 1, un coefficiente pari a 0,10 che incide sull'importo complessivo annuo spettante. L'esclusione totale dal compenso (parametro 0,00) avviene nei casi di grave demerito, e comunque nei casi in cui siano state effettuate e confermate 5 contestazioni nel corso dell'anno, in merito al raggiungimento degli obiettivi. L'eventuale valutazione negativa del singolo dipendente dovrà risultare da una dettagliata relazione a cura del Dirigente responsabile e dovrà tenere conto delle verifiche periodiche effettuate (ogni 4 mesi) sullo stato di avanzamento dei suindicati progetti cui partecipa il singolo dipendente nonché della procedura prevista dal citato Contratto Nazionale Integrativo (obbligo di contraddittorio tra le parti, anche con l'assistenza di un rappresentante sindacale).

Roma, 13.04.2010

Organizzazioni Sindacali	Deleg. Trattante Amministrazione
CGIL/FP
CISL FP/SINADI CRI
UIL PA
FIALP CISAL
RDB PI