

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
(Ex Ministero dell'Università e della Ricerca)**

**COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

Il giorno 29 ottobre 2009, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, alle ore 10.00, ha luogo l'incontro in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art.4, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 - quadriennio normativo 2002 - 2005 e dell'art. 10, comma 1, del precedente CCNL 16 febbraio 1999, avente all'ordine del giorno: **"Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008: criteri di attuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree - personale ex Ministero dell'Università e della Ricerca"**.

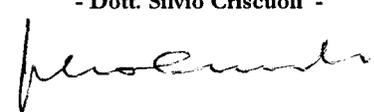
Al termine dell'incontro, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, dott. Giovanni Biondi e il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, dott. Silvio Criscuoli – Presidente e Vice Presidente ai sensi del D.M. n.68 del 23/07/2003 -, in rappresentanza dell'Amministrazione, e i delegati delle Organizzazioni sindacali concordano e sottoscrivono, sulla materia in questione, la seguente ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo.

Per la parte pubblica

Il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
- Dott. Giovanni Biondi -

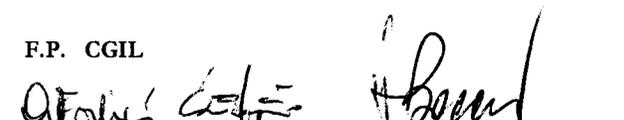


Il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero
- Dott. Silvio Criscuoli -

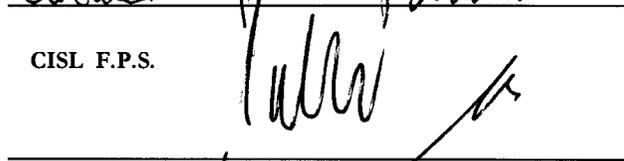


Per le Organizzazioni sindacali di categoria

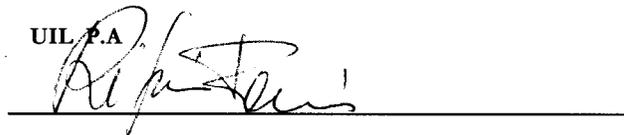
F.P. CGIL



CISL F.P.S.



UIL P.A.



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA



F.L.P.

RDB CUB

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
(Ex Ministero dell'Università e della Ricerca)**

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009**

CONTRATTO n. 1/2009

**FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2008:
CRITERI DI ATTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
- PERSONALE EX MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA -**

Premessa

1. Il C.C.N.I. del 31/07/2009 definisce i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008. In particolare, l'art. 3, lettera c), ha quantificato le risorse finanziarie da destinare ad una ulteriore contrattazione tra le parti.

2. Con il protocollo d'intesa, del 24/11/2008, la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali convengono di dare attuazione alle progressioni economiche all'interno delle Aree.

2. Il presente contratto, riguardante il personale delle aree, definisce i criteri e le modalità per la gestione delle risorse finanziarie afferenti al Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2008, destinate all'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

3. Destinatario del presente accordo è il personale appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Università e della Ricerca.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue.



Art. 1
Disponibilità finanziarie

1. Il CCNI sopra menzionato destina ad una successiva tornata contrattuale un importo pari a € 278.632,61, che rappresenta la risorsa finanziaria disponibile per la presente contrattazione.

Art. 2
Utilizzazione delle risorse disponibili

1. La somma di € 278.632,61, indicata nel precedente articolo è destinata a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2008, le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III.
Il numero delle unità oggetto delle nuove progressioni economiche è riportato nella tabella sottostante.

da Area/Fascia	a Area/Fascia	Unità	Diff.le unitario LS	Tot. LS
AI / F1 (ex A1)	AI / F2 (ex A1S)	1	844,42	844,42
AI / F2 (ex A1S)	AI / F3 (F. nuova)	5	899,47	4.497,35
AII / F1 (ex B1)	AII / F2 (ex B2)	12	1.662,39	19.948,68
AII / F2 (ex B2)	AII / F3 (ex B3)	25	2.029,49	50.737,24
AII / F3 (ex B3)	AII / F4 (ex B3S)	10	1.660,19	16.601,90
AII / F4 (ex B3S)	AII / F5 (F nuova)	30	993,42	29.802,60
AIII / F1 (ex C1)	AIII / F2 (ex C1S)	2	1.084,28	2.168,56
AIII / F2 (ex C1S)	AIII / F3 (ex C2)	22	2.174,74	47.844,50
AIII / F3 (ex C2)	AIII / F4 (ex C3)	20	4.018,46	80.369,20
AIII / F4 (ex C3)	AIII / F5 (ex C3S)	2	2.350,36	4.700,72
AIII / F5 (ex C3S)	AIII / F6 (F. nuova)	8	2.639,68	21.117,40

137

278.632,61

2. Le nuove progressioni economiche sono determinate al termine della procedura selettiva, regolata secondo i criteri e le modalità di cui alle allegate tabelle di valutazione facenti parte integrante del presente contratto (Tabella B.1, B.2 e B.3).

3. Il personale, attualmente collocato nella fascia retributiva F5 dell'Area III, per il quale è prevista la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento, non può partecipare alle procedure di passaggio da F5 a F6 dell'Area III, atteso che il differenziale economico previsto per il passaggio da F5 a F6 determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.

A3 *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

3

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA PRIMA dell'ex-MUR

Max 30 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 15 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 12 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore, prestato nei ruoli dell'ex Ministero dell'Università e della Ricerca;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area A del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 3 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 2
Concorso pubblico o leggi speciali di accesso all'Amministrazione di appartenenza		punti 1

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 15 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

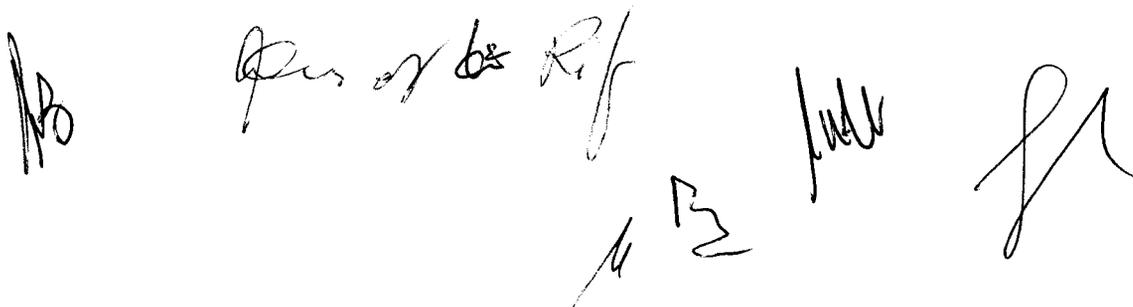
Handwritten notes and signatures:
 NB
 punti
 4
 3
 10

b) ALTRI TITOLI

(5 punti)

<p>Idoneità in graduatorie concorsuali attinenti ai precedenti passaggi all'interno delle aree e tra le aree per la fascia economica oggetto di valutazione e idoneità a concorso pubblico</p>	<p>punti 5</p>
--	-----------------------

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.



Handwritten signatures and initials, including the name 'Rif' and other illegible marks.

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA SECONDA dell'ex-MUR**

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore, prestato nei ruoli dell'ex-Ministero dell'Università e della Ricerca;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area B del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 2
Docenze con incarico formale del Capo Dipartimento o del Direttore generale, effettivamente svolte e aventi quale destinatario il personale dell'ex MUR	punti 0,20 per incarico	max punti 2
Concorso pubblico o leggi speciali di accesso all'Amministrazione di appartenenza		punti 1

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

Handwritten signatures and initials in black ink, including 'HB', 'M', 'Dini', 'Rit', 'Mull', and 'Lr'.

b) TITOLI DI STUDIO POST-UNIVERSITARI

(max 4 punti)

Seconda laurea	punti 1	
Dottorato di ricerca	punti 1	
Master universitari di I livello	punti 0,50	max punti 1
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

Idoneità in graduatorie concorsuali attinenti ai precedenti passaggi all'interno delle aree e tra le aree per la fascia economica oggetto di valutazione e idoneità a concorso pubblico	punti 4	
Abilitazione all'esercizio della professione, iscrizioni ad albi professionali, abilitazione all'insegnamento, iscrizione ad elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato	punti 1	
Documenti e pubblicazioni nell'interesse dell'Amministrazione.	punti 0,50	max punti 1

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Handwritten signatures and initials:
 1. Initials "AB" with a checkmark.
 2. Signature "Pier...".
 3. Signature "Rif".
 4. Signature "Ludw".

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA TERZA dell'ex-MUR**

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore, prestato nei ruoli dell'ex-Ministero dell'Università e della Ricerca;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area C del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 2
Docenze con incarico formale del Capo Dipartimento o del Direttore generale, effettivamente svolte e aventi quale destinatario il personale dell'ex-MUR	punti 0,20 per incarico	max punti 2
Concorso pubblico di accesso all'Amministrazione di appartenenza		punti 1

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

Handwritten signatures and initials:
 NB, μ, [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear]

b) TITOLI DI STUDIO POST-UNIVERSITARI

(max 4 punti)

Seconda laurea	punti 1	
Dottorato di ricerca	punti 1	
Master universitari di I livello	punti 0,50	max punti 1
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

Idoneità in graduatorie concorsuali attinenti ai precedenti passaggi all'interno delle aree e tra le aree per la fascia economica oggetto di valutazione e idoneità a concorso pubblico	punti 4	
Abilitazione all'esercizio della professione, iscrizioni ad albi professionali, abilitazione all'insegnamento, iscrizione ad elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato	punti 1	
Documenti e pubblicazioni nell'interesse dell'Amministrazione.	punti 0,50	max punti 1

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

King of the Day
M *W* *R*