

C2 150

C3/C3S 160

Il restante 30% delle somme verrà ripartito tra il personale in servizio negli anni 2005 e 2006, utilizzando la medesima scala parametrica, sulla base delle presenze effettive, considerando a tale fine anche l'attività sindacale retribuita, e la valutazione dei risultati degli Uffici di appartenenza secondo l'allegata tabella:

Percentuale raggiungimento obiettivi	Quota
0 - 40	0
41-60	0,50
61-80	0,75
81-100	1

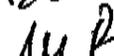
Per il personale del Dipartimento per le Politiche Fiscali ai fini dell'erogazione del 30% si farà riferimento, secondo la metodologia SIVAD in uso presso tale Dipartimento, ai seguenti punteggi:

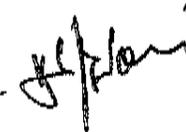
Valutazione	Quota
< 90	0
90 - <97,50	0,50
97,5 - 105	0,75
>105 - 115	0,90
>115 - 120	1

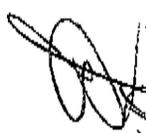
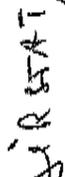
Per gli Uffici più direttamente coinvolti nelle attività di cui all'articolo 12, comma 1, del decreto legge n. 79/1997, come modificato dall'art. 3, comma 165, della legge n. 350/2003, i risultati verranno considerati, in caso di percentuale non ricadente nella fascia massima, nella fascia immediatamente superiore a quella corrispondente ai risultati raggiunti.

UILFA-REF


1008-FP


INTESA


14 B. FISCAL



 DIR. STAFF




Nell'ambito della quota 30%, al personale cui siano state irrogate sanzioni disciplinari per fatti avvenuti negli anni 2005 e 2006 verranno applicate le seguenti penalizzazioni:

Sanzioni	Decurtazioni
Licenziamento	Nulla sarà erogato
Sospensione dal servizio e dallo stipendio	Riduzione del 50% delle somme attribuibili nell'anno in cui si sono verificati i fatti che hanno dato luogo all'applicazione della sanzione
Multa	Riduzione del 20% delle somme attribuibili nell'anno in cui si sono verificati i fatti che hanno dato luogo all'applicazione della sanzione

Il 70% delle risorse disponibili per ciascun anno destinate al personale dirigente di seconda fascia è ripartito tra i dirigenti titolari di incarichi di funzione negli anni 2005 e 2006 in proporzione al periodo di effettivo svolgimento.

Il restante 30% delle somme verrà corrisposto in relazione alla valutazione conseguita dai dirigenti negli anni di riferimento secondo l'allegata tabella:

Valutazione	Quota
0 - 40	0
41-60	0,50
61-80	0,75
81-100	1

Per il Dipartimento per le Politiche Fiscali si farà riferimento secondo la metodologia SIVAD in uso presso tale Dipartimento, ai seguenti punteggi:

UICPA - IEF
P

FP-CISI
alm
P. P. P.

INTERSA
Mareo P.
FP-CAL
P. P. P.

Siccardi
P. P. P.

Valutazione	Quota
< 90	0
90 - <97,50	0,50
97,5 - 105	0,75
>105 - 115	0,90
>115 - 120	1

Sono previste altresì, nell'ambito dell'attribuzione della quota del 30%, le seguenti decurtazioni:

- Nulla viene corrisposto ai dirigenti licenziati;
- - 50% delle somme di spettanza in relazione all'anno di riferimento ai dirigenti condannati definitivamente per delitti penali dolosi ovvero per danno erariale in relazione a fatti avvenuti negli anni 2005 o 2006;
- - 30% delle somme di spettanza in relazione all'anno di riferimento ai dirigenti che, con i propri atti o comportamenti nel 2005 o nel 2006, hanno cagionato oneri a seguito della condanna definitiva dell'Amministrazione in procedimenti instaurati ex art. 28 legge 300/70;
- Per i dirigenti preposti agli Uffici più direttamente coinvolti nelle attività di cui all'articolo 12, comma 1, del decreto legge n. 79/1997, come modificato dall'art. 3, comma 165, della legge n. 350/2003, verrà attribuita, in caso di valutazione non ricadente nella fascia massima, la fascia immediatamente superiore a quella corrispondente alla valutazione conseguita.

Nell'rogazione delle risorse di cui al presente accordo non si tiene conto delle maggiorazioni previste dalla contrattazione integrativa per i dirigenti cui siano stati affidati incarichi di reggenza di altri Uffici in aggiunta a quello di cui sono titolari.

Per il personale dirigente di I fascia titolare di incarichi di funzione negli anni 2005 e 2006 le risorse verranno ripartite, per ciascun anno, in relazione alle risorse rispettivamente disponibili, tenuto conto degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti anche con riferimento alle attività di cui all'articolo 12, comma 1, del decreto legge n. 79/1997, come modificato dall'art. 3, comma 165, della legge n. 350/2003:

⇒ Quota 120 ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione di struttura ed ai dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura che svolgono direttamente le attività di cui all'art. 3, comma 165, della legge 350/2003;

UILPA-TEF
P

escl. FP
allu

INTESA
M Bano
FRANC. A. P. L. V.

AI P. S. T. L. C.

⇒ Quota 100 agli altri dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura.

La quota destinata ai Capi dei Dipartimenti non potrà superare quella massima attribuita ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione.

L'erogazione alla dirigenza di I fascia, ivi compresi i Capi Dipartimento, avverrà in maniera proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo le stesse modalità previste per i dirigenti di seconda fascia.

Le parti si impegnano a definire, entro il prossimo mese di giugno, i criteri ed i parametri oggettivi da utilizzare per la valutazione dell'apporto individuale del personale. Tali criteri, analogamente a quanto previsto per il personale dirigente, dovranno tener conto dell'attività svolta e dei risultati raggiunti sulla base di parametri oggettivi e della valutazione dei comportamenti tenuti. I trattamenti economici accessori ex art. 3, comma 165, legge 350/2003 spettanti al personale per l'attività svolta a decorrere dal 1° luglio 2007 potranno essere erogati solo dopo la definizione dei criteri di cui sopra.

La delegazione di parte pubblica

[Handwritten signature]

La delegazione sindacale

FPCGIL *[Handwritten signature]*
 CISL FP *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature]
 UILPA-MEF *[Handwritten signature]*
 UNISA *[Handwritten signature]*
 UNISA-ANDIF *[Handwritten signature]*
 INTESA *[Handwritten signature]*
 DIRSAT *[Handwritten signature]*



DICHIARAZIONE A VERBALE

Le scriventi OO.SS. non condividono l'inclusione, tra i criteri di erogazione del 30% delle somme, del computo anche dell'attività sindacale retribuita **nonostante ne abbiano chiesto lo stralcio nel corso della riunione.**

Ritengono quindi coerente riversare al corrispondente fondo di produttività le quote che verranno eventualmente corrisposte dall'Amministrazione.

Roma, 20 aprile 2007

FP CGIL
Fulvio Di Rienzo

CISL FP
Paolo Casini

Dichiarazione a verbale

Le scriventi OO.SS. ritengono che i contratti collettivi individuali per gli incarichi di Capo Dipartimento siano, in termini di trattamento economico, esaustivi di tutto ciò che afferisce compiti, responsabilità e obiettivi nei quali è senza dubbio compresa la materia oggetto del presente accordo.

Pertanto ritengono che ai soggetti titolari di tale incarico non debba essere corrisposto alcun compenso ulteriore, compreso il presente, oltre quanto già previsto dal loro contratto individuale.

Rome 20/4/2007

FP CGIL Francesco Di Lillo
FP CISL Paolo Cisia