



# Ministero della Giustizia

## DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 14 settembre 2007, ed in particolare gli artt. 17 e 18 relativi alle procedure per lo sviluppo economico all'interno delle aree;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale del Ministero della Giustizia quadriennio 2006/2009 sottoscritto il 29 luglio 2010 ed in particolare il Capo III del Titolo IV che definisce le modalità di svolgimento delle suindicate procedure per l'attribuzione al personale, all'interno di ciascun profilo, di una fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta;

**VISTI** gli artt. 68, comma 1 lett. a) e 69, comma 1, del sopracitato CCNI che destina per le progressioni economiche nel Dipartimento per la giustizia minorile per l'anno 2009, una quota del FUA pari a € 1.099.025,58 per il finanziamento dei passaggi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2009;

**DATO ATTO** che nell'Allegato P del suindicato CCNI in base al budget stabilito dal suddetto art. 69 vengono individuati complessivamente nr. 537 posti per gli sviluppi economici all'interno delle tre diverse aree professionali così suddivisi tra le diverse aree e fasce economiche:

AREA E FASCIA DI DESTINAZIONE	NUMERO POSTI
Terza area F6	1
Terza area F5	52
Terza area F4	104
Terza area F2	179
Seconda area F4	71
Seconda area F3	62
Seconda area F2	63
Prima area F2	5
TOTALE	537

**VISTO** l'art.22 del suddetto CCNI il quale prevede che la distribuzione dei posti da destinare a ciascun profilo professionale sia determinata con atto dell'Amministrazione adottato previa concertazione con le Organizzazioni Sindacali rappresentative;



# Ministero della Giustizia

## DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

### Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane

**RITENUTO** di procedere all'individuazione dei posti disponibili mediante l'applicazione di un criterio uniforme per tutti i profili professionali proporzionato ai relativi contingenti di personale al fine di garantire, nei limiti dell'importo del FUA 2009 e dei posti indicati dal suddetto Allegato P, per quanto possibile, pari opportunità di sviluppo economico per la totalità dei dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla procedura;

**VISTO** l'art. 24 del vigente CCNI che stabilisce che possono partecipare alle procedure per l'attribuzione della fascia economica superiore tutti i dipendenti in servizio nei ruoli dell'Amministrazione della Giustizia minorile alla data dell'1 gennaio 2009 anche se in posizione di comando o di fuori ruolo presso altra pubblica amministrazione, mentre non vi possono partecipare i dipendenti che alla medesima data abbiano ottenuto nei due anni precedenti (2007/2008) la fascia economica superiore, non siano dipendenti a tempo indeterminato della Giustizia minorile, ancorché vi prestino servizio a titolo di comando o di fuori ruolo, si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio o abbiano riportato nei due anni precedenti (2007/2008) una sanzione disciplinare diversa dal rimprovero verbale, dal rimprovero scritto o dalla multa, nonché coloro che, nel corso della loro attività presso il Ministero della Giustizia, siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;

**PRESO ATTO** dei contingenti di personale, relativi a ciascun profilo e fascia retributiva, avente diritto a partecipare alla procedura ai sensi del sopraindicato art. 24;

**PRESO ATTO** altresì che nelle fasce retributive di alcuni profili professionali della terza area risultano contingenti di personale, fascia economica F3 e fascia economica F4, in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura di sviluppo economico inferiori alle due unità;

**RILEVATA**, in tali casi, la criticità di individuare, sulla base del sopraindicato criterio di proporzionalità i posti da destinare all'attribuzione della fascia economica superiore all'interno di alcuni determinati profili;

**TENUTO CONTO** altresì del principio selettivo alla base delle procedure di sviluppo economico all'interno delle aree di cui all'art. 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 14 settembre 2007;

**RITENUTO** pertanto nell'ambito della terza area, per il passaggio alla fascia retributiva F4 e per il passaggio alla fascia retributiva F5, di valorizzare le risorse residue, all'esito dell'applicazione del suindicato criterio uniforme di proporzionalità, per la progressione economica all'interno dei profili con zero posti o con il quantitativo numerico più basso di posti messi a concorso, al fine di salvaguardare pari opportunità di sviluppo economico per la totalità dei dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla procedura;



# *Ministero della Giustizia*

## **DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE**

### ***Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane***

**LETTA** la nota prot. n. 18947 del 12 luglio 2010 con la quale il Commissario del Governo per la Provincia di Bolzano richiama le disposizioni di cui al DPR 26 luglio 1976 n. 752 in relazione alla propria competenza ad espletare le procedure relative al personale dei ruoli locali del personale civile delle amministrazioni dello stato aventi uffici nella provincia;

**VISTO** il Decreto legislativo 1 marzo 2001, n. 113 e successive modifiche relativo, tra l'altro, al ruolo locale dell'Ufficio di servizio sociale per minorenni di Bolzano;

**CONSIDERATO** pertanto necessario, in attuazione della sopracitata normativa, individuare i posti da destinare agli sviluppi di fascia economica per il personale del ruolo locale dell'Ufficio di Servizio Sociale per i Minorenni di Bolzano procedendo in maniera conforme al criterio utilizzato per la distribuzione dei posti disponibili per tutto il restante personale;

**VISTI** l'allegato E del suddetto CCNI contenente le declaratorie complete dei nuovi profili professionali del Dipartimento per la giustizia minorile, nonché l'allegato F recante la tabella di equiparazione tra il preesistente ed il nuovo sistema di classificazione del personale;

**VISTO** il CCNI sottoscritto il 5 aprile 2000 con particolare riferimento al Titolo IV che definiva il sistema di classificazione del personale ai sensi del CCNL 16 febbraio 1999;

**VISTO** il PDG n.27284 del 9.09.2010, come rettificato dal PDG n. 28473 del 21.09.2009, pubblicato ai sensi dell'art.32, comma 1 della legge 18 giugno 2009 n. 69, sul sito intranet dell'Amministrazione, con il quale il personale del Dipartimento per la giustizia minorile è stato inquadrato nei diversi profili professionali del nuovo ordinamento professionale ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 14 settembre 2007 e del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale del Ministero della Giustizia quadriennio 2006/2009 sottoscritto il 29 luglio 2010;

**VISTO** l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale del Ministero della Giustizia quadriennio 2006/2009 sottoscritto il 29 luglio 2010;

**LETTO** il D. L. 31 maggio 2010 n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" convertito con legge 30 luglio 2010 n.122 in materia di costo del lavoro pubblico

**LETTO** il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165;

**VALUTATE** le esigenze di servizio e d'ufficio;



# Ministero della Giustizia

## DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane

**AVUTO RIGUARDO** alla concertazione con le Organizzazioni Sindacali in data ai sensi dell'art.22, comma 2, del vigente CCNI;

### DISPONE

#### Art. 1

Nei limiti delle risorse FUA 2009 individuate dall'art.69 del CCNI 29.08.2010 e delle progressioni complessivamente determinate per area e fascia economica nell'allegato P del suindicato CCNI, fatte salve le progressioni economiche di cui ai successivi artt. 2 e 3, la distribuzione dei posti destinati a ciascun profilo professionale nella procedura per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Dipartimento per la giustizia minorile da indirsi ai sensi del vigente CCNI, per le motivazioni indicate in premessa, è determinata nel modo seguente:

#### 1. Area Prima:

Posti per il passaggio alla fascia retributiva F2 ( Posti complessivi nr. 5 – All.P CCNI )  
- Profilo professionale di Ausiliario: nr. 5 posti per il passaggio alla fascia retributiva 2.

#### 2. Area Seconda:

Posti per il passaggio alla fascia retributiva F2 ( Posti complessivi nr. 63 – All.P CCNI)

- Profilo professionale di Conducente di automezzi: nr. 13  
- Profilo professionale di Operatore (inclusi Centralinisti non vedenti) nr. 50

Posti per il passaggio alla fascia retributiva F3 ( Posti complessivi nr. 62 – All.P CCNI)

- Profilo professionale di Assistente amministrativo: nr. 21  
- Profilo professionale di Contabile: nr. 6  
- Profilo professionale di Assistente tecnico: nr. 1  
- Profilo professionale di Assistente di Area Pedagogica: nr.34

Posti per il passaggio alla fascia retributiva F4 ( Posti complessivi nr. 71 – All.P CCNI)

- Profilo professionale di Assistente amministrativo: nr. 21  
- Profilo professionale di Contabile nr. 32  
- Profilo professionale di Assistente tecnico: nr. 1  
- Profilo professionale di Assistente informatico nr. 1  
- Profilo professionale di Assistente di Area Pedagogica nr. 16

#### 3. Area Terza:

Posti per il passaggio alla fascia retributiva F2 ( Posti complessivi nr. 179 – All.P CCNI)

- Profilo professionale di Funzionario amministrativo: nr. 14  
- Profilo professionale di Funzionario contabile: nr. 10  
- Profilo professionale di Funzionario informatico: nr. 1  
- Profilo professionale di Funzionario della professionalità pedagogica nr. 56  
- Profilo professionale di Funzionario della professionalità di servizio sociale nr. 96



# Ministero della Giustizia

## DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

### Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane

#### Posti per il passaggio alla fascia retributiva F4 ( Posti complessivi nr. 104 – All.P CCNI)

- Profilo professionale di Funzionario amministrativo: nr. 3
- Profilo professionale di Funzionario contabile: nr. 5
- Profilo professionale di Funzionario della professionalità pedagogica nr. 39
- Profilo professionale di Funzionario della professionalità di servizio sociale nr. 56

#### Posti per il passaggio alla fascia retributiva F5 (Posti complessivi nr. 52 – All. P CCNI)

- Profilo professionale di Funzionario contabile: nr. 4
- Profilo professionale di Direttore nr. 46

#### Posti per il passaggio alla fascia retributiva F6 (Posti complessivi nr. 1 – All. P CCNI)

- Profilo professionale di Direttore nr. 1

#### **Art. 2**

Al fine di assicurare pari opportunità di sviluppo economico per la totalità dei dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla procedura, sulla base delle risorse residue all'esito dell'applicazione del suindicato criterio uniforme di proporzionalità nell'ambito di alcuni profili dell'area terza fascia retributiva F3 e fascia retributiva F4, caratterizzati dall'esiguità del contingente di personale, considerato il principio selettivo alla base delle procedure di sviluppo economico all'interno delle aree di cui all'art. 18 del vigente CCNL, sono assegnati altresì i posti per le progressioni economiche di seguito indicate:

#### **Area terza**

Posti per il passaggio alla fascia retributiva F4: nr. 1 da attribuire nell'ambito del profilo di Funzionario amministrativo o di Funzionario contabile o di Funzionario linguistico.

Posti per il passaggio alla fascia retributiva F5: nr. 2 da attribuire nell'ambito del profilo di Funzionario informatico o di Funzionario linguistico o di Funzionario statistico o di Funzionario tecnico

La fascia retributiva superiore verrà assegnata nell'ambito delle rispettive procedure per il passaggio alla fascia retributiva F4 ed F5 al profilo con il dipendente avente il punteggio più alto, in caso di parità di punteggi si applicano le previsioni di cui al comma 5 dell'art.30 del CCNI.

Per l'assegnazione del posto per il passaggio alla fascia retributiva F4, saranno presi in considerazione i punteggi conseguiti dal Funzionario amministrativo F3 e dal Funzionario contabile F3 non utilmente collocati nelle rispettive graduatorie di appartenenza per l'attribuzione dei posti già riservati ai relativi profili (punteggio conseguito dal Funzionario amministrativo F3 posto alla quarta posizione della graduatoria dei Funzionari amministrativi F3 e punteggio conseguito dal Funzionario contabile F3 posto alla sesta posizione della graduatoria dei Funzionari contabili F3), nonché il punteggio conseguito dal Funzionario linguistico F3.



# Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE**  
**Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane**

## Art. 3

Al personale del ruolo locale dell'Ufficio di Servizio Sociale per i Minorenni di Bolzano nella suindicata procedura per l'attribuzione della fascia economica superiore, per le motivazioni di cui in premessa, viene riservata la quota indicata nella tabella che segue:

Area	Profilo professionale	Fascia economica di destinazione	Numero posti
Area Terza	Funzionario della professionalità pedagogica	F2	2

Roma,

**IL DIRETTORE GENERALE**

BOLZANO