

LEGGIAMO, PERALTRO SENZA STUPORE, SUL SITO DELLA FP-CISL LE INCREDIBILI DICHIARAZIONI DEL LORO SEGRETARIO GENERALE IN RELAZIONE ALL'ACCORDO SEPARATO DE 4 FEBBRAIO, LADDOVE SI SOSTIENE UN PRESUNTO COINVOLGIMENTO DELLA FP-CGIL SUI CONTENUTI DELL'ACCORDO SALVO POI SFILARSI ALL'ULTIMO E DOPO AVER CONDIVISO UN DOCUMENTO IN 12 PUNTI NEL QUALE, SECONDO LUI, ERANO PREVISTI I PUNTI SALIENTI DELL'INTESA CHE HANNO FIRMATO.

Non possiamo far altro che replicare a queste affermazioni producendo i documenti originali, che nei contenuti sono ben distanti da quanto sostenuto dagli amici della Cisl e lasciamo giudicare i lavoratori:

Accordo separato: Ecco i documenti che smentiscono il Segretario Generale dell'Fp-Cisl

Bozza: note per un documento unitario per il pubblico impiego



Pubblico impiego, subito un cambio di rotta da governo, regioni e autonomie locali

I lavoratori pubblici non possono essere gli unici a pagare per le colpe di classi politiche irresponsabili, e sono pronti ad accettare la sfida della produttività pubblica per migliorare la qualità dei servizi per i cittadini

Per questo i sindacati confederali, insieme, lanciano una proposta responsabile al Paese:

1. Il blocco della contrattazione nazionale è ingiusto

Il blocco della contrattazione nazionale per il pubblico impiego è una misura iniqua che penalizza i lavoratori pubblici e impoverisce l'economia del Paese. Ad un anno dalla scadenza del contratto nazionale non è sostenibile la prospettiva di un mancato rinnovo e non è sostenibile la previsione di un blocco della contrattazione integrativa. È una scelta politica incomprensibile e lo è ancor di più se si guarda alla irresponsabile gestione della spesa pubblica da parte di governi centrali e locali. Il blocco dei contratti non risponde infatti a nessuna logica di riequilibrio retributivo, né è utile a tagliare la vera spesa improduttiva che indebolisce i bilanci pubblici. I contratti nazionali, insieme a quelli integrativi, sono una leva per stimolare il miglioramento e l'efficienza delle amministrazioni pubbliche. Il peso della crisi e dell'inefficienza non può essere scaricato su chi ogni giorno lavora per garantire servizi alle persone, diritti e coesione sociale, con responsabilità. Il valore della contrattazione collettiva, nazionale e integrativa, va pertanto ripristinato come principale fonte di diritto per la gestione del rapporto di lavoro e delle risorse umane nel pubblico impiego. E per questo rivendichiamo l'apertura del negoziato con il governo.

2. Più responsabilità da Regioni e Autonomie Locali: gli obiettivi del tavolo di confronto

Un'applicazione automatica a Regioni ed Enti Locali della riforma della pubblica amministrazione, cumulata agli effetti restrittivi della manovra finanziaria e alle ricadute dei piani di rientro e dei patti di stabilità, rischia di creare effetti negativi per i cittadini e per i lavoratori. In una situazione in cui continua a gravare il blocco degli aumenti (lo 0,8% e l'1,5%) definiti con il ccnl 2008-2009, e in cui stentano a decollare le necessarie azioni di recupero delle risorse aggiuntive per i contratti, serve una maggiore responsabilità condivisa verso i lavoratori che vogliono e possono migliorare i sistemi di welfare locale.

Per questo abbiamo chiesto ed ottenuto un tavolo di confronto con la Conferenza delle Regioni, Anci e Upi per la definizione dell'assetto contrattuale del lavoro pubblico nelle Regioni, nel Ssn e negli Enti locali e il rilancio della contrattazione decentrata. L'obiettivo è giungere in tempi rapidi alla sottoscrizione di un documento condiviso sulla riforma del sistema delle relazioni sindacali, alla luce dell'evoluzione normativa di settore, al fine di rafforzare l'efficienza delle pubbliche amministrazioni decentrate, la qualità dei servizi erogati, lo sviluppo del sistema produttivo e favorire l'occupazione e il miglioramento retributivo dei lavoratori. Ciò attraverso l'avvio di una fase nuova di contrattazione decentrata, alle soglie di un processo di decentramento e federalismo, che permetta di recuperare il valore aggiunto dei servizi per i cittadini, di ottimizzare la spesa degli enti e di pagare meglio i lavoratori.

Il confronto dovrà inoltre approfondire le tematiche relative al personale delle pubbliche amministrazioni alla luce del mutato quadro normativo e delle misure di contenimento della spesa pubblica, fornendo chiavi interpretative delle nuove norme e proposte di modifica dei provvedimenti che le dispongono.

3. Tagliare gli sprechi e la spesa improduttiva e non i bilanci familiari dei lavoratori pubblici

Per mettere in sicurezza le finanze pubbliche i tagli necessari sono quelli agli sprechi, alle clientele, al malaffare. I costi della politica sono cresciuti nell'ultimo decennio del 40% ad un ritmo doppio degli aumenti delle buste paga. E' ora di dire basta ad un sistema che penalizza sempre i più deboli, non garantendo l'equità sociale. Annualmente vengono spesi 250 milioni di euro per il Parlamento e ben oltre 40 miliardi per mantenere i costi delle cariche politiche e fiduciarie di 20 regioni, 8.102 comuni, 112 province, 365 comunità montane, 215 consigli circoscrizionali, 25 mila società partecipate, 250 mila consulenze e centinaia di altri enti costosi e inutili. Sono la spesa pubblica gestita irresponsabilmente e una evasione fiscale fuori controllo, i veri buchi neri che assorbono i soldi dei contribuenti che pagano le tasse. Eliminarli vuol dire restituire ossigeno alle casse dello stato e degli enti, senza mettere a repentaglio il funzionamento dei servizi e i bilanci delle famiglie.

4. Rilanciare la contrattazione integrativa: più strumenti e più risorse dai risparmi di gestione

Occorre un'immediata azione di rilancio della contrattazione integrativa in tutti gli enti ed aziende pubbliche. E' a livello decentrato infatti che si possono collegare più efficacemente i risparmi di gestione e il recupero virtuoso di risorse con l'aumento della produttività, il riconoscimento del merito, il benessere organizzativo, la remunerazione del buon lavoro pubblico. In linea con le previsioni dei contratti nazionali dell'ultimo biennio chiediamo l'attribuzione di una quota dei risparmi sui costi di funzionamento delle amministrazioni - derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione - a premiare il personale direttamente e proficuamente coinvolto, nonché ad incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

Per questo chiediamo nuovi strumenti per la contrattazione integrativa:

- bloccando qualsiasi decurtazione del salario accessorio che si determinerebbe in applicazione delle nuove norme del d.lgs. 150/2009 per la parte del salario già definito dalla contrattazione locale e nazionale,
- garantendo, nella vigenza degli accordi di secondo livello, alle parti lo svolgimento delle procedure di informazione e consultazione, verifica, concertazione come previste dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dai contratti collettivi integrativi,
- sperimentando reali sistemi di valutazione collettiva e individuale che abbiano effetti di miglioramento organizzativo, della qualità delle prestazioni ai cittadini, delle retribuzioni ai lavoratori,
- assicurando al personale la giusta retribuzione, adeguati percorsi di formazione, la partecipazione alla riorganizzazione dei servizi.

5. Meno tasse per il lavoro dipendente

E' ora di dire basta ad una tassazione sproporzionata sul lavoro dipendente che colpisce anche i lavoratori dei settori pubblici. Occorre una riforma del fisco da cui ottenere un recupero importante rispetto al netto in busta paga dei lavoratori dipendenti. Una riforma che allo stesso tempo consenta, anche attraverso la lotta all'evasione fiscale, di garantire le risorse per finanziare il rilancio del Paese a partire da un nuovo Welfare.

Occorre una riforma del fisco per ridurre il prelievo sui redditi da lavoro dipendente e da pensione.

6. Via le limitazioni ingiustificate al salario e alla carriera

Le restrizioni imposte dai recenti provvedimenti legislativi al salario dei lavoratori pubblici e al regolare sviluppo delle carriere vanno modificate. Misure come i tagli ai fondi del salario accessorio, il blocco degli avanzamenti economici di carriera dimostrano un intento esclusivamente punitivo a scapito dell'efficienza e della qualità dei servizi, della giusta valorizzazione del lavoro pubblico, impedendo la stessa sperimentazione del sistema premiante. Sono quindi necessarie modifiche legislative dei provvedimenti e correzioni da attuare attraverso strumenti negoziali non solo a difesa degli interessi dei lavoratori, ma per lo stesso buon funzionamento della macchina pubblica, anche attraverso opportune riorganizzazioni.

7. Stabilizzare i lavoratori precari

Ai tanti lavoratori a tempo determinato delle Pubbliche Amministrazioni va consentito un percorso di continuità e stabilizzazione, che permetta da un lato di dare soluzione alla condizione di precarietà e dall'altro di mantenere e accrescere il livello dei servizi pubblici. In questo senso è essenziale procedere ad una ricognizione efficace del personale in forza alle amministrazioni: per definire le carenze negli organici, le nuove professionalità che mancano, le opportunità per i giovani che vogliono intraprendere una carriera nel settore pubblico. Evitando quindi le restrizioni al turnover e i tagli lineari alle dotazioni organiche e alle risorse umane, ma calibrandoli ente per ente anche attraverso la pianificazione dei processi di stabilizzazione.

8. Sbloccare il turn-over

La stretta sul personale operata a partire dalla finanziaria del 2006 e inasprita dai successivi provvedimenti (in ultimo dalla L. 122/2010) ha indebolito la capacità di risposta della Pa ai bisogni dei cittadini, ha limitato l'accesso a nuove competenze e nuove professionalità, peggiorato il clima organizzativo negli enti. Per questo è necessario ridare fiato alle amministrazioni, a partire da quelle in regola con i bilanci, attraverso nuove assunzioni. Anche gli enti virtuosi altrimenti saranno costretti a lasciare vacanti i ruoli fondamentali per la gestione ordinaria e per l'adeguamento dei servizi alle nuove esigenze dei territori e del Paese.

9. Più valore al lavoro pubblico con la partecipazione

E' essenziale rilanciare la partecipazione degli operatori pubblici alla definizione delle scelte e al miglioramento funzionale dei servizi. Per questo deve essere sostenuto e promosso il coinvolgimento diretto delle persone, finalizzato a massimizzare il contributo individuale al rinnovamento, a sviluppare lo spirito di collaborazione e di interdipendenza che crea valore aggiunto e a responsabilizzare dipendenti e professionisti. Conseguentemente il modello decisionale deve essere riequilibrato dalla capacità di trarre giovamento dall'elevato potenziale conoscitivo, professionale e relazionale dei dipendenti pubblici. Parallelamente deve essere favorito un nuovo ruolo partecipativo delle organizzazioni sindacali e delle loro rappresentanze unitarie, al fine di promuovere processi di innovazione, adattamento, miglioramento organizzativo e funzionale.

10. Un nuovo accordo per le relazioni sindacali

Serve definire, da subito, con il Governo, le Regioni e gli Enti Locali un nuovo modello sulle relazioni sindacali per sostenere una proposta di contrattazione di qualità, indispensabile per uscire dalla crisi e per impedire interpretazioni e prassi che, attraverso il blocco della contrattazione, cerchino un avallo rispetto a gestioni unilaterali dell'organizzazione e del personale delle amministrazioni pubbliche. E' solo attraverso la contrattazione e la condivisione, infatti, che possono essere definite le nuove forme

organizzative in grado di migliorare i servizi e di regolare le forme più adeguate e partecipative di valorizzazione delle risorse umane. Ed è solo attraverso la contrattazione che possono essere compiute le scelte idonee a rendere le nuove normative più compatibili con le specificità di ogni singolo ente ed azienda.

11. Per una amministrazione pubblica che tuteli i diritti di cittadini, famiglie, comunità serve un progetto che guardi al futuro

Il Paese ha bisogno di una pubblica amministrazione forte e consapevole del suo ruolo di garanzia dei diritti di cittadinanza, e non di un'amministrazione "privatizzabile" in base alle convenienze della classe politica: che sia attraverso l'esternalizzazione dei servizi, l'elargizione di consulenze o l'uso a fini elettorali dei bilanci pubblici. La contrattazione, e in particolare quella decentrata, deve essere quindi rilanciata e potenziata affidandole risorse ed agibilità: c'è bisogno che democrazia, trasparenza e legalità ritornino ad essere "visibili" in tutti i luoghi di lavoro pubblico.

Vogliamo tornare ad avere fiducia nei nostri enti, condividere obiettivi più ambiziosi e lungimiranti! Al centro delle politiche economiche e sociali deve stare l'idea di un sistema di welfare e di servizi pubblici inclusivo, solidale, equo, democratico.

Siamo pronti ad accettare la sfida: rilanciare una Pa moderna, partendo dai saperi, dalle competenze, dai giovani e dalle professioni per essere protagonisti di un grande progetto di trasformazione che guardi al futuro.

12. Una data certa e condivisa per le Rsu

In questo contesto chiediamo unitariamente che si verifichino le condizioni per fissare una data certa e condivisa per il rinnovo delle Rsu, in modo da permettere lo svolgimento delle elezioni entro ottobre 2011. Il rilancio del ruolo delle rappresentanze sindacali è infatti premessa per una riforma vera della Pa: una riorganizzazione partecipata che può nascere solo dal protagonismo dei lavoratori pubblici e delle organizzazioni sindacali, con i cittadini.

QUESTA ERA LA BOZZA DI DOCUMENTO CON LA QUALE SI CHIEDEVA DI ENTRARE, UNITARIAMENTE, DALLA PORTA PRINCIPALE DI PALAZZO CHIGI.

QUELLA CHE SEGUE E' INVECE LA PAGINETTA STRIMINZITA CHE SONO STATI IN GRADO DI PRODURRE E FIRMARE ENTRANDO SEPARATAMENTE DALLA PORTA LATERALE DI PALAZZO CHIGI PEGGIORANDO LE CONDIZIONI DI LAVORO DI MILIONI DI LAVORATORI PUBBLICI

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI INTESA DEL 4 FEBBRAIO 2011

1. Nell'ambito dell'intesa per l'applicazione dell'accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009 relativa ai comparti contrattuali del settore pubblico siglata in data 30 aprile 2009, e con riferimento a quanto previsto dal decreto legislativo 150/2009, confermando il comune obiettivo di una ripresa della crescita economica fondata sull'aumento della produttività e dell'occupazione, cui il settore pubblico contribuisce soprattutto con la qualità e quantità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese, con il presente accordo le parti, in attesa della stipulazione dei nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro, convengono sulla necessità di realizzare un sistema di relazioni sindacali che persegua condizioni di produttività ed efficienza del pubblico impiego tali da consentire il rafforzamento del sistema produttivo, il miglioramento delle condizioni lavorative e della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché la crescita della competenza professionale.
2. Le parti convengono che le retribuzioni complessive, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010, non devono diminuire, per effetto dell'applicazione dell'art. 19 del d.lgs. 150/09. Sono fatti salvi gli effetti del decreto interministeriale n. 3 del 14.01.2011.
3. A tale scopo per l'applicazione dell'art. 19, comma 1 del d.lgs 150/2009 potranno essere utilizzate esclusivamente le risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione del comma 17 dell'art. 61 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni, dalla legge 133/2008 (c.d. dividendo dell'efficienza).
4. Al fine di valorizzare le esperienze e i risultati in via di conseguimento, in termini di miglioramento degli indicatori di performance delle amministrazioni, saranno costituite in sede

nazionale, apposite commissioni paritetiche con il compito di monitorare e analizzare i risultati prodotti.

5. Il Governo si impegna a definire entro 15 giorni dalla data di sottoscrizione del presente accordo, secondo le procedure previste dal decreto legislativo 165/2001, un atto di indirizzo all'ARAN per la stipulazione di un accordo quadro che regoli il sistema di relazioni sindacali previsto dal decreto legislativo 165/2001, alla luce della riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009, firmata il 30 aprile 2009 per i comparti del pubblico impiego, e dal decreto legislativo 150/2009.

PER NOI PARLANO I DOCUMENTI E NON LE DICHIARAZIONI CHE NON RAPPRESENTANO IL VERO.

Il coordinatore nazionale FP-CGIL
del Ministero dell'interno
Fabrizio Spinetti