

INPS

Istituto Nazionale
Previdenza Sociale



**ACCORDO IN MATERIA DI MOBILITA' ORIZZONTALE TRA I
PROFILI PREVISTI NEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE**

sottoscritto in data 11 luglio 2011 in Roma

PER L'INPS

Il Presidente delle delegazione Il Direttore Generale
trattante
Dr. Antonio MASTRAPASQUA Dr. Mauro NORI

Il Direttore Centrale Risorse Umane Il Direttore Centrale
Risorse Umane Organizzazione
Dr. Ciro TOMA Dr. Sergio SALTALAMACCHIA

Il Direttore Centrale Pianificazione
e Controllo di Gestione
Dr. Antonio DE LUCA

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/FP f.to Oreste Ciarrocchi

CISL/FP f.to Paolo Giovanni Scilinguo

UIL/PA f.to Adriano Petricca

FIALP/CISAL f.to Arturo Giambelli

RDB-USB PI f.to Luigi Romagnoli

ACCORDO SULLA MOBILITA' ORIZZONTALE PER ESIGENZE ORGANIZZATIVE/FUNZIONALI

(ex art. 4 dell' accordo sindacale sulla mobilità orizzontale allegato al verbale d' intesa del 12/09/2001)

La Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali rappresentative,

- VISTO l'art. 4 dell'accordo sindacale sulla mobilità orizzontale allegato al verbale di intesa del 12/09/2001 che prevede, per esigenze organizzative/funzionali, in casi eccezionali e previo accordo sindacale a livello nazionale (ex art. 4 comma 3 lett. A) del CCNL 19/02/1999, così come richiamato dall'art. 3 del CCNL 1/10/2007), la mobilità orizzontale tra i profili in relazione a comprovate esigenze funzionali e a concrete e certificate esperienze in mansioni appartenenti a un profilo diverso da quello di inquadramento;
- VISTA la circolare n. 122 del 26/6/2002 di attuazione del predetto Accordo sulla mobilità orizzontale;
- TENUTO CONTO che il nuovo sistema di classificazione del personale, previsto dagli artt. 5-15 del CCNL 1/10/2007 degli Enti pubblici non economici è stato recepito in INPS con l'Accordo di Programma relativo al Triennio 2010-2012 sottoscritto il 10/11/2010;
- CONSIDERATE le istanze pervenute dai Direttori regionali, del parere espresso dalle Strutture centrali competenti per le attività di ciascun profilo specifico e dell'istruttoria effettuata dalla Direzione centrale Risorse umane

CONVENGONO

di dare attuazione alla mobilità orizzontale tra i profili relativamente alle istanze sotto elencate a conclusione delle procedure di selezione indette con decorrenza dal 1° gennaio 2010, in applicazione dell'Accordo di Programma relativo al triennio 2010-2012 sottoscritto il 10/11/2010 e dell'ipotesi di CCNI 2010 per il personale delle Aree A, B, e C:

A) Cambio profilo da vigilanza ad amministrativo:

1	Un dipendente in posizione C3 vigilanza, in forza presso la sede di Bergamo, per il quale il Direttore regionale e il Direttore provinciale esprimono parere favorevole. Il dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.
---	--

2	<p>Una dipendente in posizione C3 vigilanza, in forza presso la sede di Vibo Valenzia, per la quale il Direttore regionale esprime parere favorevole. Si fa presente che, a causa di documentate motivazioni sanitarie, l'interessata da dieci anni non è più in grado di svolgere le mansioni proprie del profilo di vigilanza. Allegata agli atti pervenuti risulta l'ordine di servizio della sede di Vibo Valenzia attestante l'inserimento della dipendente nella linea di prodotto "prestazioni a sostegno del reddito" dell'agenzia interna.</p> <p>L'ultima istanza dell'interessata, agli atti della scrivente Area, risale all'anno 2003.</p>
3	<p>Una dipendente in posizione C4 vigilanza, in forza presso la sede di Forlì, per la quale il Direttore regionale chiede il cambio di profilo in ragione della carenza di risorse amministrative e in considerazione del percorso professionale svolto dall'interessata.</p> <p>La dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
4	<p>Una dipendente in posizione C3 vigilanza, in forza presso la sede di Forlì, per la quale il Direttore regionale chiede il cambio di profilo in ragione della carenza di risorse amministrative e in considerazione del percorso professionale svolto dall'interessata.</p> <p>La dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
5	<p>Un dipendente in posizione C4 vigilanza, in forza presso la sede di Parma, per il quale il Direttore regionale chiede il cambio di profilo in ragione della carenza di risorse amministrative e in considerazione del percorso professionale svolto dall'interessato.</p> <p>Il dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
6	<p>Una dipendente in posizione C4 vigilanza, in forza presso la sede di Parma, per la quale il Direttore regionale esprime parere favorevole.</p> <p>Il Dirigente Area Flussi fa presente, per conto del Direttore provinciale, che sussistono le esigenze funzionali di servizio e che il pregresso svolgimento di attività ispettiva nonché il livello qualitativo delle prestazioni fornite dall'interessata attestano l'attitudine e conoscenza dei servizi amministrativi.</p> <p>La dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>

B) Cambio profilo da sanitario ad amministrativo:

1	<p>Un dipendente in posizione C3 sanitario, in forza presso la sede di Enna-Nicosia, per il quale il Direttore regionale esprime parere favorevole e trasmette alcuni ordini di servizio e la relazione del Direttore provinciale che conferma le esigenze funzionali a base della richiesta e certifica la formazione amministrativa acquisita dall'interessato e l'attività svolta. L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
2	<p>Un dipendente in posizione C3 sanitario, in forza presso la sede di Cosenza – Agenzia di Scalea, per la quale il Direttore regionale esprime parere favorevole. La Direzione regionale trasmette la relativa istanza facendo presente che le esigenze rappresentate dall'interessato e dai Direttori provinciale e regionale nell'anno 2008 restano confermate. L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>

3	<p>Una dipendente in posizione C3 sanitario, in forza presso la sede di Chieti, per la quale il Direttore regionale esprime parere favorevole.</p> <p>Il Direttore provinciale rappresenta le esigenze funzionali a base della richiesta.</p> <p>L'interessata conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
4	<p>Una dipendente in posizione C3 sanitario, in forza presso la sede di Bologna/Imola, per la quale il Direttore regionale chiede il cambio di profilo in ragione della carenza di risorse amministrative e in considerazione del percorso professionale svolto dall'interessata. La dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
5	<p>Una dipendente in posizione C3 sanitario, in forza presso la sede di Enna-Nicosia, per la quale il Direttore regionale esprime parere favorevole e trasmette alcuni ordini di servizio e la relazione del Direttore provinciale che conferma le esigenze funzionali a base della richiesta e certifica la formazione amministrativa acquisita dall'interessata e l'attività svolta.</p> <p>L'interessata conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
6	<p>Una dipendente in posizione C3 sanitario, in forza presso la sede di Cosenza, per la quale il Direttore regionale esprime parere favorevole. La Direzione regionale trasmette la relativa istanza facendo presente che le esigenze rappresentate dall'interessata e dai Direttori provinciale e regionale nell'anno 2008 restano confermate.</p> <p>L'interessata conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
7	<p>Una dipendente in posizione C1 sanitario, in forza presso la sede di Cosenza, per la quale il Direttore regionale ha espresso parere favorevole, comunicando che la stessa svolge e ha svolto adempimenti di tipo amministrativo.</p> <p>L'interessata conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
8	<p>Una dipendente in posizione C4 sanitario, in forza presso la sede di Bologna, per la quale il Direttore regionale chiede il cambio di profilo in ragione della carenza di risorse amministrative e in considerazione del percorso professionale svolto dall'interessata.</p> <p>La dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
9	<p>Una dipendente in posizione C3 sanitario, in forza presso la sede di Oristano, per la quale il Direttore regionale chiede il cambio di profilo in ragione della significativa carenza di organico della predetta Agenzia e in considerazione dell'acquisita esperienza professionale dell'interessata in materia pensionistica.</p> <p>L'interessata conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
10	<p>Una dipendente in posizione C4 sanitario, in forza presso la sede di Catanzaro, per la quale il Direttore regionale esprime parere favorevole in considerazione della valenza professionale della stessa nel campo dell'Invalidità civile.</p> <p>L'istanza è corredata dalle considerazioni organizzative e funzionali addotte dal Capo team regionale Pensioni.</p> <p>L'interessata comunica la disponibilità al cambio di profilo in data 18 gennaio 2011</p>

C) Cambio profilo da amministrativo a informatico:

1	<p>Un dipendente in posizione C2 amministrativo, in forza presso la Sede di Treviso per il quale il Direttore regionale esprime parere favorevole per il passaggio al profilo informatico e trasmette documentazione relativa alle attività svolte dal dipendente in collaborazione con il SIR Veneto e nell'ambito della gestione "utenti automatizzati".</p> <p>Il dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
2	<p>Un dipendente in posizione C2 amministrativo, in forza presso la sede di Crotone, per il quale il Direttore regionale condivide le motivazioni organizzative e funzionali addotte dal Direttore provinciale.</p> <p>L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
3	<p>Un dipendente in posizione C2 amministrativo, in forza presso la Sede di Lamezia Terme, per il quale il Direttore regionale esprime parere favorevole per il passaggio al profilo informatico.</p> <p>L'istanza è corredata da alcuni ordini di servizio che attribuiscono all'interessato compiti di natura tecnico-informatica.</p> <p>Il dipendente è interessato al cambio di profilo, tenuto conto che ha recentemente presentato ricorso avverso il mancato riconoscimento del profilo informatico.</p>
4	<p>Un dipendente in posizione C3 amministrativo, in forza presso la sede di Macerata, per il quale il Direttore regionale esprime parere favorevole, tenuto conto del titolo di studio di Ingegneria elettronica e dell'esperienza professionale come da curriculum.</p> <p>L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
5	<p>Un dipendente in posizione C2 amministrativo, in forza presso la sede di Taranto, per il quale il Direttore regionale chiede il cambio di profilo condividendo le motivazioni organizzative e funzionali addotte dal Direttore provinciale.</p> <p>L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
6	<p>Un dipendente in posizione C3 amministrativo, in forza presso la sede di Brescia, per il quale il Direttore regionale esprime parere favorevole.</p> <p>L'istanza è corredata dalle considerazioni organizzative e funzionali addotte dal Direttore provinciale.</p> <p>L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>
7	<p>Un dipendente in posizione C2 amministrativo, in forza presso la Direzione regionale Calabria, per il quale il Direttore regionale esprime parere favorevole al cambio di profilo concordando pienamente con le considerazioni organizzative e funzionali addotte dal Direttore della sede di Catanzaro.</p> <p>L'ultima istanza dell'interessato, agli atti della scrivente Area, risale al 6/12/2010 ed è corredata da varie documentazioni relativa all'attività informatica.</p>
8	<p>Un dipendente in posizione C2 amministrativo, in forza presso la sede di Bari, per il quale il Direttore regionale esprime parere favorevole al cambio di profilo.</p> <p>Agli atti della scrivente Area risultano vari attestati di collaborazione con l'Area sviluppo software e un'attestazione di lodevole servizio della Dirigente della predetta Area.</p> <p>L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.</p>

9	Un dipendente in posizione C3 amministrativo, in forza presso la sede di Taranto, per il quale il Direttore regionale chiede il passaggio al profilo informatico. L'istanza è corredata da alcuni ordini di servizio e una comunicazione di servizio che attribuiscono all'interessato compiti di natura tecnico-informatica. Il dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.
10	Un dipendente in posizione C3 amministrativo, in forza presso la sede di Teramo, per il quale il Direttore regionale condivide le motivazioni organizzative e funzionali adottate dal Direttore provinciale. L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.
11	Un dipendente in posizione C5 amministrativo, in forza presso la Direzione regionale Toscana, per il quale il Direttore regionale chiede il passaggio al profilo informatico ed esprime parere favorevole. L'istanza è corredata da varie documentazioni relative all'attività informatica, in particolare quale responsabile di progetto informatico. Dal 1978 al 2004 il dipendente era inquadrato nel profilo informatico. Il dipendente conferma la disponibilità al cambio di profilo.
12	Un dipendente in posizione C3 amministrativo, in forza presso la sede di Crotone, per il quale il Direttore regionale condivide le motivazioni organizzative e funzionali adottate dal Direttore provinciale. L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.
13	Un dipendente in posizione C3 amministrativo, in forza presso la sede di Potenza, per il quale il Direttore regionale chiede il passaggio in ragione dell'esigenza organizzativa e di una discreta preparazione informatica del dipendente. Il Direttore regionale comunica che l'interessato ha manifestato espressamente la disponibilità al passaggio di profilo.
14	Un dipendente in posizione C2 amministrativo, in forza presso la sede di La Spezia, per il quale il Direttore regionale esprime parere favorevole al cambio di profilo. Agli atti della scrivente Area risultano alcune relazioni sulle attività svolte e un ordine di servizio di assegnazione all'Isola di Sviluppo. L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.

D) Cambio di profilo da tecnico-edilizio ad amministrativo:

1	Un dipendente in posizione C3 – profilo tecnico edilizio, in forza presso la Direzione regionale Campania, per il quale il Direttore regionale trasmette una relazione in merito alle concrete e certificate esperienze di lavoro. L'interessato conferma la disponibilità al cambio di profilo.
---	---

In occasione della predisposizione dell'accordo in materia di mobilità orizzontale riguardante il personale della Direzione generale, saranno prese in considerazione anche le istanze relative al personale ubicato sul territorio per il quale al momento non risulta perfezionato l'iter previsto.