



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE
SEGRETARIA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Roma, 19.01.2011

Prot. n. 7
All. n. 20

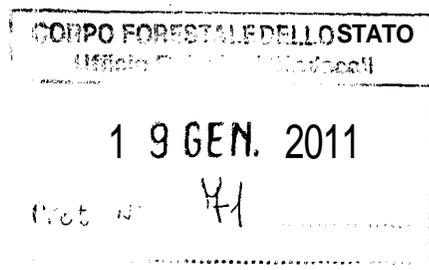
All'Ufficio Relazioni Sindacali
SEDE

OGGETTO: Determinazioni relative alla riunione del Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato del 19.01.2011.

Si trasmettono, in allegato, le determinazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19.01.2011, in ordine agli argomenti iscritti al relativo ordine del giorno perché codesto Ufficio possa informarne le Organizzazioni Sindacali aventi titolo.

IL SEGRETARIO

Dr.ssa Cinzia Gagliardi





Ministero delle politiche agricole alimentari forestali
Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

Nella seduta del 19.01.2011 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato sui seguenti argomenti:

1. Determinazione dei criteri di massima da adottare negli scrutini per merito comparativo e per merito assoluto per la promozione alle qualifiche dei ruoli degli ispettori, dei sovrintendenti e degli agenti ed assistenti, valevoli a tutto il 2010;

Allegato A

2. Determinazione dei criteri di massima da adottare negli scrutini per merito comparativo e per merito assoluto per la promozione alle qualifiche dei ruoli degli operatori e dei collaboratori, dei revisori e dei periti, valevoli a tutto il 2010;

Allegato B

3. Determinazione dei criteri di massima da adottare negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di primo dirigente del Corpo forestale dello Stato, valevoli per il triennio 2010/2012;

Allegato C

4. Promozioni per merito comparativo, alla qualifica di dirigente superiore; scrutinio per il 31.12.2010;

ing. Giuseppe GIOVE

5. Promozioni per merito comparativo, alla qualifica di ispettore superiore; scrutinio per il 31.12.2009;

Allegato D



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali
Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

6. **Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di sovrintendente:
scrutinio per il 30.06.2010;**

Allegato E

7. **Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di assistente capo:
scrutinio per il 30.06.2010;**

Allegato F

8. **Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di assistente:
scrutinio per il 30.06.2010;**

Allegato G

9. **Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di collaboratore capo:
scrutinio per il 31.12.2008;**

Allegato H

10. **Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di collaboratore:
scrutinio per il 30.06.2010;**

Allegato I

11. **Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di operatore scelto:
scrutinio per il 30.06.2010;**

Allegato L

12. **Attribuzione funzioni dirigenziali;**

Comandante Regionale del C.F.S.
dell'EMILIA ROMAGNA

GIOVE ing. Giuseppe

Restano confermati nelle rispettive funzioni tutti gli altri Dirigenti del Corpo forestale dello Stato.

13. **Attribuzione giudizi complessivi;**

- Ai sensi dell'art. 37 del D.P.R. 1077/70 e degli artt. 47 e 48 del T.U. 10.01.1957, n.3, attribuzione del giudizio complessivo per gli anni 2008 e 2009 a n. 249 funzionari del ruolo direttivo.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

14. Attribuzione giudizi complessivi ex art. 53 del D.P.R. 10.01.1957, n.3:

- Ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. 10.1.1957, n.3, attribuzione del giudizio complessivo a n. 148 dipendenti.

15 Aspettativa ai sensi dell'art. 70 del D.P.R. 10.01.1957, n. 3:

1. Assistente capo ROCCAGRASSA Agostino parere favorevole

16. Esame ricorsi avverso il giudizio complessivo:

1.	Sovr.	ZAMBRINO	Eduardo	ricorso anno 2009	accolto
2.	Ass. capo	MORANI	Filippo	ricorso anno 2008	respinto
3.	Ass.	DE BATTISTI	Alberto	ricorso anno 2009	accolto
4.	Ass.	MASTROIANNI	Alessandro	ricorso anno 2009	accolto
5.	Ag. sc.	DE LORENZO	Antonella	ricorso anno 2009	accolto
6.	Ag. sc.	DE MICHELIS	Bianeamaria	ricorso anno 2008	accolto
7.	Ag. sc.	FORMICHELLA	Emiliano	ricorso anno 2008	accolto
8.	Ag. sc.	GAGLIANO	Sergio C. A.	ricorso anno 2008	accolto
9.	Ag. sc.	GIZZI	Lorenzo	ricorso anno 2009	respinto
10.	Ag. sc.	ROMANO	Aldo	ricorso anno 2009	accolto
11.	Ag. sc.	STERZAI	Marino	ricorso anno 2009	accolto
12.	Ag.	DONZELLA	Giacomo	ricorso anno 2009	respinto
13.	Ag.	LOMBARDO	Maurizio	ricorso anno 2008	respinto
14.	Ag.	SANTUCCI	Alessandro	ricorso anno 2009	respinto
15.	Vice rev.	COLETTA	Michele	ricorso anno 2009	respinto



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

17. **Riammissione in servizio ex art. 132 del D.P.R. 10.01.1957, n. 3:**

1. ex vice sovr.	BARONE	Emilio	parere sfavorevole
2. ex vice rev.	GIACOMUZZI	Diego	parere sfavorevole
3. ex assistente	FESTUCCIA	Fulvio	parere favorevole

18. **Riabilitazione:**

1) Isp. sup. sc.	GASPERINI	Ezio	} rinvio per esigenze istruttorie
2) Isp. capo	MARCHETTI	Graziano	
3) Sovr.	DI PILLO	Gina	
4) Ass.	PALLADINO	Gaetano	
5) Ass.	PIPITO'	Alessandro	
6) Ag. sc.	DI MARE	Luigi	
7) Ag. sc.	MORETTINI	Paolo	
8) Ag. sc.	NATARELLA	Fabio	

19. **Esame istanza riapertura procedimento disciplinare ai sensi dell'art. 121 comma 3 del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;**

Ass. capo	SIESTO	Mario	parere sfavorevole
-----------	--------	-------	--------------------

20. **Esame istanze per il passaggio del personale dei ruoli degli agenti e assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori del Corpo forestale dello Stato in altri ruoli dell'amministrazione ai sensi del D.M. 7.10.2005, n. 228:**

art. 1 del D.M. 228 del 7.10.2005:

1. Ass.	EUGENI	Mauro	parere favorevole
2. Ag. sc.	ARNONE	Maurizio	parere favorevole



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

art. 4 del D.M. 228 del 7.10.2005:

1. Ass. capo	ANDREUCCI	Lucilia	parere favorevole
2. Ass. capo	BERNIERI	Davide	parere favorevole
3. Sovr.	CERINO	Luciano	parere favorevole
4. Ass. capo	CITO	Martino	parere favorevole
5. Isp. capo	COLA	Roberto	parere favorevole
6. Ass. capo	D'AGOSTINO	Antonio Maria	parere favorevole
7. Sovr.	DE ANGELIS	Stefano	parere favorevole
8. Ass. capo	DELLA MORTE	Tiziano	parere favorevole
9. Sovr.	DI CENSI	Filippo Maria	parere favorevole
10. Sovr.	DI PIETRO	Dino	parere favorevole
11. Sovr.	DI PILLO	Gina	parere favorevole
12. Ass. capo	DI ROSA	Angelo	parere favorevole
13. Sovr.	DULACH	Roberto	parere favorevole
14. Ass.	DONATO	Mirando	parere favorevole
15. Ass. capo	GIORDANO	Carmen Rossano	parere favorevole
16. Ass.	INNOCENTI	Stefano	parere favorevole
17. Isp. capo	LOZZI	Attilio	parere favorevole
18. Isp. sup.	MARROCCO	Alfonso	parere sfavorevole
19. Ass.	MATTIOLI	Marco	parere favorevole
20. Ass. capo	PICCONI	Enrico	parere favorevole
21. Ass. capo	PULLANO	Tommaso	parere favorevole
22. Sovr.	ROMAGNOLI	Fabio	parere favorevole
23. Isp. sup.	SCOCCANTI	Francesco	parere favorevole
24. Ass. capo	SCOCCANTI	Paolo	parere favorevole
25. Ass. capo	SFARRA	Gianfranco	parere favorevole
26. Sovr.	SPAMPINATO	Marco	parere favorevole
27. Isp.	SPINOZZI DI SANTE	Alfonso	parere favorevole
28. Ass. capo	VISCOMI	Raffaele	parere favorevole



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO A

CRITERI GENERALI DA SEGUIRE PER LE PROMOZIONI MEDIANTE SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO E PER MERITO ASSOLUTO ALLE QUALIFICHE DEI RUOLI DEGLI ISPETTORI, DEI SOVRINTENDENTI E DEGLI AGENTI ED ASSISTENTI, VALEVOLI A TUTTO IL 2010.

PER LE PROMOZIONI MEDIANTE SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO SI PROPONE:

- di prendere in considerazione i giudizi complessivi attribuiti agli scrutinandi nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio;
- di equiparare i giudizi complessivi annualmente espressi nei riguardi dei medesimi scrutinandi, tenuto conto dei principi seguiti per l'attribuzione dei giudizi, secondo la seguente tabella:

Ottimo con p. 10 = Ottimo

Ottimo con p. 9 = Distinto

Buono con p. 8 = Buono

Buono con p. 7 = Buono

- di escludere dallo scrutinio coloro i quali nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio abbiano riportato, anche per un solo anno, un giudizio complessivo inferiore a "buono", nonché coloro cui sia stata irrogata nello stesso periodo una sanzione disciplinare più grave della censura;
- di esprimere giudizio di non idoneità alla promozione nei confronti di coloro per i quali dalle note informative e dall'esame dei fascicoli personali si accertino gravi motivi di demerito sopravvenuti alla data di riunione del Consiglio di Amministrazione;
- di adottare la seguente tabella di valutazione, suddividendo in 5 categorie i titoli da prendere in esame ed assegnando a ciascuna di esse un coefficiente numerico:



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

CATEGORIA 1 - Rendimento _____ massimopunti 12

Si tiene conto dei giudizi parziali espressi alla voce "rendimento" nelle note informative relative al triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio.

CATEGORIA 2 - Competenza professionale _____ massimopunti 12

Si tiene conto dei giudizi parziali espressi alla voce "competenza professionale" nelle note informative relative al triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio.

CATEGORIA 3 - Osservanza dei propri doveri _____ massimopunti 12

Si tiene conto dei giudizi parziali espressi alla voce "osservanza dei propri doveri" nelle note informative relative al triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio.

Ai giudizi espressi nelle note informative in ordine alle voci indicate nelle tre categorie considerate, sono attribuiti per ogni anno i seguenti punteggi:

- per il giudizio di Ottimo punti 4 -
- per il giudizio di Buono punti 3 -

CATEGORIA 4 – Titoli speciali _____ massimopunti 12

Per l'attribuzione del punteggio in questa categoria si tiene conto dei seguenti titoli acquisiti al fascicolo personale:

- 1) incarichi conferiti allo scrutinando con atto di data certa dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso la quale presta servizio, svolti nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio, che non rientrino nelle normali mansioni di servizio, ovvero presuppongano l'assunzione di particolari responsabilità o notevole aggravio di lavoro; fino a punti 3.
- 2) ricompense, benemerienze e riconoscimenti contemplati nel D.P.R. 27.5.1999, n.201, ad eccezione dei premi in denaro e delle promozioni per merito straordinario; fino a punti 3.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

3) corsi di formazione, aggiornamento e specializzazione, svolti nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio, al termine dei quali il dipendente superi un esame, organizzati dall'amministrazione o la cui frequenza sia da questa autorizzata; fino a punti 3.

4) pubblicazioni e lavori originali, acquisiti al fascicolo personale, che rechino, le prime, un contributo apprezzabile alla pratica professionale e siano relative alle attività od ai servizi propri dell'amministrazione, e che siano stati elaborati, i secondi, nell'esercizio delle proprie attribuzioni; fino a punti 3.

CATEGORIA 5 – Attitudine ad assolvere le mansioni della qualifica da conferire

massimo punti 12

Trattandosi di un giudizio di sintesi, a formare il quale concorrono necessariamente sia gli elementi già considerati nelle precedenti categorie, che la previsione di idoneità all'assolvimento delle mansioni della qualifica da conferire, per tale categoria si propone di attribuire a ciascun scrutinando preso in esame per l'avanzamento, nel limite massimo di punti 12, il punteggio relativo in relazione alle voci "rendimento", "competenza professionale", "osservanza dei propri doveri" e "cultura generale", nonché al giudizio sulla personalità complessiva del candidato e sulla idoneità allo svolgimento delle mansioni della qualifica superiore che si può formulare sulla base di tutti gli elementi rilevabili dal fascicolo personale.

Non potrà essere considerato idoneo alla promozione chi riporti, per la categoria "attitudine ad assolvere le mansioni della qualifica da conferire" un punteggio inferiore a punti 6.

Non potrà altresì essere dichiarato promuovibile colui il quale abbia conseguito una votazione complessiva inferiore a punti 42.

PER LE PROMOZIONI PER MERITO ASSOLUTO, SI PROPONE:

- di prendere in considerazione i giudizi complessivi attribuiti agli scrutinandi nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio;
- di escludere dallo scrutinio coloro i quali nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio abbiano riportato, anche per un solo anno, un giudizio complessivo inferiore a "buono" o una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di esprimere giudizio di non idoneità alla promozione nei confronti di coloro per i quali dalle note informative e dall'esame dei fascicoli personali si accertino gravi motivi di demerito sopravvenuti alla data di riunione del Consiglio di Amministrazione.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO B

CRITERI GENERALI DA SEGUIRE PER LE PROMOZIONI MEDIANTE SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO E PER MERITO ASSOLUTO ALLE QUALIFICHE DEI RUOLI DEGLI OPERATORI E DEI COLLABORATORI, DEI REVISORI E DEI PERITI, VALEVOLI A TUTTO IL 2010.

PER LE PROMOZIONI MEDIANTE SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO NEI RUOLI DEI PERITI E DEI REVISORI SI PROPONE:

- di prendere in considerazione i giudizi complessivi e i coefficienti parziali attribuiti agli scrutinandi nei rapporti informativi del triennio precedente all'anno al quale si riferisce lo scrutinio:
- di escludere dallo scrutinio coloro i quali in tale triennio abbiano riportato nel rapporto informativo, anche per un solo anno, un giudizio complessivo inferiore a "buono" ovvero un coefficiente complessivo inferiore a 70, o una sanzione disciplinare più grave della censura:
- di esprimere giudizio di non idoneità alla promozione nei confronti di coloro per i quali, dai rapporti informativi e dall'esame dei fascicoli personali, si accertino gravi motivi di demerito sopravvenuti alla data del Consiglio di Amministrazione:
- di suddividere i titoli valutabili nelle seguenti undici categorie e fissare, per ognuna, il coefficiente massimo a fianco indicato:

CATEGORIA 1— Cultura generale e capacità professionale massimo punti 8

Si tiene conto, per l'attribuzione del relativo punteggio, dei punteggi parziali attribuiti per la corrispondente voce nei rapporti informativi relativi al triennio precedente all'anno al quale si riferisce lo scrutinio e di ogni altra utile indicazione che si rileva dal fascicolo personale.

CATEGORIA 2— Qualità del servizio prestato _____ massimo punti 8

Si tiene conto, per l'attribuzione del relativo punteggio, dei punteggi parziali attribuiti per la corrispondente voce nei rapporti informativi relativi al triennio precedente all'anno al quale si riferisce lo scrutinio e di ogni altra utile indicazione che si rileva dal fascicolo personale.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

CATEGORIA 3 - Capacità organizzativa _____ massimopunti 8

Si tiene conto, per l'attribuzione del relativo punteggio, dei punteggi parziali attribuiti per la corrispondente voce nei rapporti informativi relativi al triennio precedente all'anno al quale si riferisce lo scrutinio di ogni altra utile indicazione che si rileva dal fascicolo personale.

CATEGORIA 4 Rendimento _____ massimopunti 8

Si tiene conto, per l'attribuzione del relativo punteggio, dei punteggi parziali attribuiti per la corrispondente voce nei rapporti informativi relativi al triennio precedente all'anno al quale si riferisce lo scrutinio e di ogni altra utile indicazione che si rileva nel fascicolo personale.

CATEGORIA 5 - Attitudine ad assumere maggiori responsabilità e ad assolvere le funzioni della qualifica superiore _____ massimopunti 10

Si tiene conto, per l'attribuzione del relativo punteggio, dei punteggi parziali attribuiti per la corrispondente voce nei rapporti informativi relativi al triennio precedente all'anno al quale si riferisce lo scrutinio e di ogni altra utile indicazione che si rileva dal fascicolo personale.

CATEGORIA 6– Incarichi svolti _____ massimopunti 3

Si tiene conto, per l'attribuzione del relativo punteggio, di incarichi conferiti allo scrutinando dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso la quale presta servizio, svolti nel triennio precedente all'anno al quale si riferisce lo scrutinio, che non rientrino nelle normali mansioni di servizio ovvero presuppongano l'assunzione di particolari responsabilità o notevole aggravio di lavoro e di ogni altra utile indicazione che si rileva dal fascicolo personale.

CATEGORIA 7 – Corsi professionali superati _____ massimopunti 3

Si tiene conto, per l'attribuzione del relativo punteggio, delle attestazioni di frequenza e superamento di esame finale relative a corsi, svolti nel triennio precedente all'anno al quale si riferisce lo scrutinio, organizzati dall'Amministrazione o da questa autorizzati, acquisite agli atti, nonché di ogni altra utile indicazione che si rileva dal fascicolo personale.

CATEGORIA 8 - Lavori originali elaborati per il servizio _____ massimo punti 3

Si tiene conto, per l'attribuzione del relativo punteggio, degli studi ed elaborati acquisiti al fascicolo personale che lo scrutinando abbia redatto nell'esercizio delle proprie attribuzioni.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

CATEGORIA 9- Pubblicazioni scientifiche massimo punti 3

Si tiene conto, per l'attribuzione del relativo punteggio, delle pubblicazioni acquisite al fascicolo personale ed attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione, sempreché rechino un apprezzabile contributo alla dottrina ovvero alla pratica professionale.

CATEGORIA 10 – Ricompense, benemerenze e riconoscimenti contemplati nel D.P.R. 27.5.1999, n.201, ad eccezione dei premi in denaro e delle promozioni per merito straordinario massimo punti 3.

CATEGORIA 11 – Altri titoli - Servizi la cui valutazione ai fini di carriera è prevista da specifiche disposizioni di legge massimo punti 3.

=====

Non può essere considerato idoneo alla promozione chi riporti, con qualunque coefficiente complessivo, per la categoria "qualità del servizio prestato" un punteggio inferiore a punti 4 e per la categoria "attitudine ad assolvere le mansioni della qualifica da conferire" un punteggio inferiore a punti 5.

Non può altresì essere dichiarato promovibile colui il quale nella valutazione dei titoli abbia conseguito una votazione complessiva inferiore a punti 42.

PER LE PROMOZIONI PER MERITO ASSOLUTO SI PROPONE:

- di prendere in considerazione i giudizi complessivi attribuiti agli scrutinandi nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio;
- di escludere dallo scrutinio coloro i quali nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio abbiamo riportato, anche per un solo anno, un giudizio complessivo inferiore a "buono" ovvero un coefficiente complessivo inferiore a 70, o una sanzione disciplinare superiore alla censura ;
- di esprimere giudizio di non idoneità alla promozione nei confronti di coloro per i quali dai rapporti informativi e dall'esame dei fascicoli personali si accertino gravi motivi di demerito sopravvenuti alla data del Consiglio di Amministrazione.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO C

Criteri di massima da adottare negli scrutini per merito comparativo alla promozione alla qualifica di primo dirigente, valedoli per il triennio 2010-2012.

Categoria I: rapporti informativi	(Massimo Punti 60,00)
Categoria II: responsabilità di strutture centrali e periferiche	(Massimo Punti 3,50)
Categoria III: incarichi svolti e servizi speciali	(Massimo Punti 7,00)
Categoria IV: corsi di perfezionamento professionale	(Massimo Punti 1,50)
Categoria V: titoli di studio, corso di alta formazione, idoneità conseguita nei concorsi per l'accesso alla qualifica di primo dirigente	(Massimo Punti 3,00)
Categoria VI: pubblicazioni scientifiche e lavori originali elaborati per il servizio	(Massimo Punti 2,00)
Categoria VII: ricompense ed altri titoli	(Massimo Punti 3,00)
Categoria VIII: attitudine ad assumere maggiori responsabilità e ad assolvere le funzioni della qualifica superiore	(Massimo Punti 20,00)

Per tutte le categorie il periodo preso in considerazione è quello relativo al quinquennio antecedente l'anno cui lo scrutinio si riferisce, fatta eccezione per i titoli di studio, per le abilitazioni professionali, per l'attitudine ad assumere maggiori responsabilità e ad assolvere le funzioni della qualifica superiore, per il corso di alta formazione presso la Scuola di perfezionamento per le Forze di Polizia, per l'idoneità conseguita nei concorsi per l'accesso alla qualifica di primo dirigente, per le pubblicazioni scientifiche e per le ricompense, per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

Circa le modalità di conferimento del punteggio nell'ambito delle singole categorie si stabilisce quanto segue:



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

Categoria I: rapporti informativi

(Massimo Punti 60,00)

Per l'attribuzione del relativo punteggio si terrà conto della media dei punteggi attribuiti nei rapporti informativi (limitatamente ai punti 2,3,4,5 indicati nella Tabella "Elementi di giudizio valutabili numericamente", di cui alla pagina due del rapporto informativo), e di ogni altra utile indicazione che si rileva dal fascicolo personale, proporzionalmente al limite massimo che viene ragguagliato a punti 60.

Categoria II: responsabilità di strutture centrali e periferiche

(Massimo Punti 3,50)

Si terrà conto dei livelli di responsabilità di strutture centrali o periferiche o di unità organizzative, esercizio di funzioni aggiuntive rispetto all'incarico principale, per un periodo non inferiore a sei mesi consecutivi, attribuiti con provvedimento formale dell'Amministrazione: *massimo punti 3,50 con il limite di punti 0, 70 annui per ogni incarico, in relazione all'importanza e alla durata dello stesso.*

Categoria III: incarichi svolti e servizi speciali

(Massimo Punti 7,00)

Si terrà conto di quegli incarichi conferiti al funzionario con provvedimento formale dell'Amministrazione o di quella presso cui il dipendente presta servizio ovvero affidati da altre Amministrazioni su designazione del Corpo forestale dello Stato, che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro, presuppongano una particolare competenza tecnica, amministrativa, economica, giuridica o l'assunzione di particolari responsabilità.

Per l'attribuzione del punteggio si seguiranno i sottoindicati parametri di riferimento:

1. Incarichi affidati dall'Amministrazione o da altre Pubbliche Amministrazioni, conferiti con formale provvedimento delle Amministrazioni medesime:
massimo punti 5,00, con il limite di punti 0,40 per ogni incarico in relazione all'importanza.
2. Svolgimento di incarichi di docenza conferiti dall'Amministrazione in corsi di formazione, di perfezionamento, di aggiornamento professionale, conferenze o seminari tenuti presso l'Amministrazione medesima o presso altre Pubbliche Amministrazioni su designazione dell'Amministrazione di appartenenza:
massimo punti 1,00, con il limite di punti 0,30 per ogni incarico in relazione all'importanza.
3. Partecipazione quale presidente, componente, segretario a commissioni di concorsi e commissioni esaminatrici:
massimo punti 1,00 con il limite di punti 0,30 per ogni singolo incarico in relazione all'importanza del concorso o corso.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

Categoria IV: corsi di perfezionamento professionale

(Massimo Punti 1,50)

Si terrà conto dei corsi professionali e dei seminari, ad esclusione di quelli di durata complessiva inferiore a cinque giorni, ai quali il funzionario abbia partecipato superandoli o conseguendo il relativo attestato, seguiti nel quinquennio di riferimento.

massimo punti 1,50 con l'attribuzione di un massimo di punti 0,30 per corso, in relazione all'importanza.

Categoria V: titoli di studio, corso di alta formazione e idoneità conseguita nei concorsi per l'accesso alla qualifica di primo dirigente

(Massimo Punti 3,00)

Si terrà conto dei titoli di studio e di specializzazione conseguiti entro la data cui si riferisce lo scrutinio.

Per l'attribuzione del punteggio si seguiranno i sottoindicati parametri di riferimento:

1. Altre lauree in materie affini a quella di ammissione nella carriera direttiva del Corpo forestale dello Stato:
massimo punti 1,50 con l'attribuzione di massimo punti 0,50 per ogni laurea.
2. Dottorato di ricerca, corsi di perfezionamento e specializzazioni *post lauream*, master:
massimo punti 0,80 con l'attribuzione di un massimo di punti 0,50 per ciascuno di detti titoli in relazione all'importanza
3. Abilitazione all'esercizio professionale:
massimo punti 0,60 con l'attribuzione di massimo punti 0,30 per ogni abilitazione.
4. Frequenza, con relativo superamento dell'esame finale, del corso di alta formazione presso la Scuola di perfezionamento per le Forze di polizia:
punti 1,00.
5. Idoneità conseguita nei concorsi per l'accesso alla qualifica di primo dirigente
massimo punti 1,50 con l'attribuzione di punti 0,50 per ogni idoneità

Categoria VI: pubblicazioni scientifiche e lavori originali elaborati per il servizio

(Massimo Punti 2,00)

Si terrà conto solo delle pubblicazioni relative alle discipline tecniche, amministrative, economiche e giuridiche attinenti alle attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione, sempre che rechino un apprezzabile contributo alla dottrina ovvero alla pratica professionale.



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

Il lavoro deve essere pubblicato in rivista scientifica o da casa editrice o riscontrabile in bibliografie ufficiali e riferirsi a qualunque contributo attinente ai compiti d'istituto e che sia apprezzabile per la sua originalità.

Saranno valutate le pubblicazioni scientifiche prodotte tra la data di accesso al ruolo direttivo dell'Amministrazione e la data cui si riferisce lo scrutinio.

Non saranno valutati gli articoli o le note pubblicate su periodici o quotidiani e le opere di semplice compilazione ed elaborazione di elementi già acquisiti.

Saranno valutati i lavori originali che il funzionario abbia redatto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui presta servizio e che vertano su problemi tecnici, amministrativi, economici, giuridici o questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

Le pubblicazioni ed i lavori originali elaborati per il servizio, realizzati in collaborazione con altri, saranno valutate solo ove sia possibile stabilire in concreto l'apporto dato al lavoro da ciascuno:

massimo punti 2,00 con il limite di punti 0,25 per ogni pubblicazione o lavoro originale, in relazione all'importanza degli stessi

Categoria VII: ricompense ed altri titoli

(Massimo Punti 3,00)

Si terrà conto delle ricompense previste e conferite secondo quanto prescritto dal D.P.R. 27 maggio 1999, n. 201, seguendo, per l'attribuzione del punteggio, i sottoindicati parametri di riferimento:

1. ricompense al valor militare e civile, al merito civile:

- a) medaglia d'oro : *punti 3,00*;
- b) medaglia d'argento: *punti 2,00*;
- c) medaglia di bronzo: *punti 1,00*.

2. encomio solenne, encomi, lodi e altri titoli (attestati di partecipazione a servizi speciali in campo nazionale ed internazionale):

massimo punti 1,00, fino ad un massimo di punti 0,25 per ogni encomio solenne, 0,13 per ogni encomio, 0,05 per ogni lode e 0,03 per ogni titolo.

Saranno valutate le ricompense conferite tra la data di accesso al ruolo direttivo dell'Amministrazione e la data cui si riferisce lo scrutinio.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

**Categoria VIII:attitudine ad assumere maggiori responsabilità e ad assolvere
le funzioni della qualifica superiore (Massimo Punti 20,00)**

Per l'attribuzione del relativo punteggio si terrà conto oltre che della media dei punteggi attribuiti per la corrispondente voce nei rapporti informativi, della personalità del funzionario quale risulta dai precedenti di tutto il corso della carriera e da tutti gli elementi rilevabili dal fascicolo personale, tenendo presenti in particolar modo i sottoindicati parametri di riferimento:

- **Funzioni svolte.** Viene valutato il livello qualitativo delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'Ufficio e della sede, al grado della responsabilità assunta ed al tipo di lavori svolti, nella misura in cui essi rivelino un particolare grado di preparazione e di competenza professionale.
- **Sedi.** Vengono prese in considerazione le sedi di servizio sotto l'aspetto degli incarichi ivi rivestiti, della permanenza in esse e delle loro dimensioni.
- **Organizzazione e gestione del personale.** Viene espresso un giudizio sul complesso delle capacità organizzative e gestionali dimostrate nel concreto espletamento degli incarichi.
- **Capacità relazionali.** Viene dato rilievo all'immagine offerta dal funzionario sia nell'ambito dell'Amministrazione che negli ambienti esterni, anche con riferimento alle capacità relazionali evidenziate.
- **Personalità.** Viene espresso un giudizio sulla completa personalità dello scrutinando tenendo altresì conto della disponibilità manifestata verso le esigenze di servizio, in particolare sotto il profilo della mobilità, quale risulta da tutte le sedi di servizio e dagli incarichi ricoperti.

Ai sensi dell'art. 169 del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 così come sostituito dall'art. 38 del D.P.R. 28.12.1970, n. 1077, per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire, oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, è attribuito un coefficiente di anzianità 1, pari ad un centesimo del coefficiente massimo complessivo stabilito per la valutazione dei titoli, se il funzionario ha riportato un giudizio complessivo non inferiore a "distinto".

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione è fissato in punti 50. Non potranno essere considerati idonei quei funzionari i quali, con qualunque coefficiente complessivo, non avranno ottenuto almeno punti 30 alla Categoria I (Rapporti Informativi) e almeno 12 punti alla Categoria VIII (Attitudine ad assumere maggiori responsabilità e ad assolvere le funzioni della qualifica superiore).



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO D
Elenco alfabetico

Promozioni per merito comparativo, alla qualifica di ispettore superiore;
scrutinio per il 31/12/2009:

Num.	Cognome	Nome
1	ALFONSI	ANGELO
2	CERA	DINO
3	COVI	LUIGI
4	DASSIE'	CLAUDIO
5	DEL CIMMUTO	ANGELO
6	FELICI	MAURIZIO
7	FIABANE	PATRIZIO
8	FIORINI	GIULIANO
9	FLESCA	GIOVANNI
10	GIAMOGANTE	RODOLFO
11	LARESE GORTIGO	ETTORE
12	LAURIOLA	BENEDETTO
13	LAZETERA	PANCRAZIO
14	LEVATO	FRANCESCO
15	MARCONI	EMIDIO
16	MARIOREZZI	DOMENICO
17	MEDICI	DOMENICO
18	PIERACCIONI	DANIELE
19	PIZZOCCHIA	GIAMBATTISTA
20	RICCI	ROBERTO
21	ROSSOLI	CLAUDIO
22	SALUTARI	REMO
23	SASSO	GAETANO
24	SPAGNOLO	ROBERTO
25	SPINAZZE'	LEONARDO
26	VALCELLI	GIOVANNI
27	VENTURINI	GIUSEPPE



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO E
Elenco alfabetico

**Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di Sovrintendente:
scrutinio per il 30/06/2010:**

Num.	Cognome	Nome
1	LOCANTORE	ANGELO
2	TARTAGLINO	VINCENZO WALTER



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO F
Elenco alfabetico

**Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di Assistente capo:
scrutinio per il 30/06/2010:**

Num.	Cognome	Nome
1	BARONI	SABRINA
2	CERVELLERA	COSIMO DOMENICO
3	DE LUCA	FRANCESCO
4	DI SOMMA	FABRIZIO
5	FALCO	ENNIO
6	FOSCHI	LOREDANA
7	GELISIO	DEBORAH
8	GULLI'	CARMELO
9	MIGNONI	GUIDO
10	PAGLIA	MARIA ANTONIETT
11	PAUSELLI	DONATELLO
12	ROTTA	CHRISTIAN
13	TINTI	LUCA



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO G
Elenco alfabetico

**Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di Assistente:
scrutinio per il 30/06/2010:**

Num.	Cognome	Nome
1	ARNONE	MAURIZIO
2	BUFALO	GIOVANNI SALVAT
3	COLETTA	SALVATORE
4	DI CARLO	FRANCESCO
5	FOLLIS	ARIANNA
6	FRIGERIO	FAUSTO



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO H
Elenco alfabetico

Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di collaboratore capo:
scrutinio per il 31.12.2008:

profilo professionale: collaboratore capo amministrativo

1. GIUGLIANO Giancanio



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO I
Elenco alfabetico

Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di collaboratore:
scrutinio per il 30.06.2010:

profilo professionale: collaboratore amministrativo

- | | | |
|----|-----------|-----------|
| 1. | ASTOLFI | Gabriele |
| 2. | BASCETTA | Aniello |
| 3. | FURGIUELE | Francesca |
| 4. | IERO | Domenico |

profilo professionale: collaboratore ai servizi

- | | | |
|----|-----------|------------------|
| 1. | MANSANI | Francesca |
| 2. | RINALDI | Maria Giuseppina |
| 3. | RIVITUSO | Rita |
| 4. | SCHETTINI | Biagio |

profilo professionale: collaboratore ai lavori di piccola manutenzione

- | | | |
|----|-------|----------|
| 1. | LEONE | Pasquale |
|----|-------|----------|



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO L
Elenco alfabetico

Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di operatore scelto
scrutinio per il 30.06.2010;

profilo professionale: operatore scelto amministrativo

1. Altini Mario
2. Amodio Zeila
3. Biffi Maria Assunta
4. Cimino Elisa
5. Coppitelli Francesca
6. D'Andrea Vincenzo
7. De Gaetano Mirella
8. De Rosa Barbara
9. De Silvestris Antonella
10. Di Giulio Nicoletta
11. Di Lascio Flavio
12. Falchi Massimiliano
13. Garotti Maurizio
14. Guerci Caterina
15. Lamorte Michele
16. Mastracchio Cristina
17. Miele Annamaria
18. Modica Daniko
19. Nunziangeli Maria Rita
20. Petrocco Tiziana
21. Sabato Rosanna
22. Scipioni Emanuele
23. Scotti Fausto
24. Sebastiano Patrizia
25. Sensi Emilio
26. Spallone Arturo
27. Spadafora Micaela
28. Spinella Mancuso Francesco
29. Talesa Vincenzo
30. Turco Gianpaolo
31. Tommasoni Massimiliano
32. Vigliotti Aniello



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

profilo professionale: operatore scelto ai lavori di piccola manutenzione

1. Carozza Carlo
2. Cofano Sergio
3. Di Lecce Michele
4. Gallipoli Domenico
5. Manocchio Guido
6. Saltari Claudio
7. Valentini Antonello

profilo professionale: operatore scelto ai servizi

1. Annunziata Mario
2. De Angelis Edoardo
3. Innocenti Claudia
4. Mazza Crescenzo
5. Nardelli Francesco
6. Palmi Letizia
7. Piredda Alessandro Paolo
8. Schirru Maria Gabriella
9. Soggiu Elisabetta
10. Tiburzi Paolo
11. Tiraterra Adriana

profilo professionale: operatore scelto forestale

1. Azzetti Chiara
2. Beltrame Paolo
3. Canitano Pietro Marino
4. Cecconi Deborah
5. Cerro Paolo
6. Cicconi Alfredo
7. Conte Concetta



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

8. Coppola Maria Grazia
9. De Santis Antonietta
10. Di Santo Fabio
11. Di Pirro Simona
12. D'Onofrio Marcello
13. Di Perna Donatina
14. Fasciolo Antonio
15. Ferella Gianluca
16. Filoni Antonio
17. Gazzola Luisa
18. Galassetti Massimiliano
19. Gioannini Marco
20. Giovanetti Massimo
21. Girolomini Luca
22. Giubilei Massimo
23. Gobbo Gino
24. Leccese Andrea
25. Mancassola Simona
26. Marchi Moreno
27. Maruggi Cesare Marcello
28. Materassi Fabio
29. Mattia Antonio
30. Napoli Luigi
31. Notarnicola Giovanni
32. Orlandi Mario
33. Pella Roberto
34. Peraino Antonino
35. Saponara Vito
36. Silveri Valeria
37. Sollecito Cristina
38. Toniolo Deborah
39. Visani Francesca
40. Vitale Carmine
- 4L Quintarelli Francesco