

PROTOCOLLO D'INTESA

Criteri di preferenza a parità di punteggio nelle progressioni economiche del contratto collettivo nazionale per il personale dell'Agenzia delle Entrate

I rappresentanti dell'Agenzia delle Entrate e delle organizzazioni sindacali,

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Agenzie fiscali per il quadriennio 2002-2005 sottoscritto il 28 maggio 2004, di seguito denominato "CCNL";

Visto il contratto collettivo nazionale integrativo per il personale dell'Agenzia delle Entrate, siglato il 31 luglio 2006 e definitivamente sottoscritto il 18 dicembre 2006, di seguito denominato "CCNI";

Ravvisata la necessità di definire i criteri di preferenza per le procedure di prima attuazione delle progressioni economiche dentro le aree previste dal CCNI;

Considerato che i criteri individuati dal D.P.R. n. 487/1994 riguardano la preferenza da attribuire in caso di parità di punteggio conseguito in esito a procedure di accesso alle pubbliche amministrazioni e quindi, per analogia, a procedure selettive che comunque prevedano l'accesso a fasce funzionali superiori;

 Considerata l'esigenza di individuare criteri di preferenza coerenti con la logica che presiede, secondo il CCNL, alle progressioni economiche all'interno delle aree, incentrata sulla previsione che lo sviluppo economico può avere luogo solo dalla fascia retributiva immediatamente inferiore a quella da attribuire e che la progressione deve tener conto della progressiva maturazione di esperienza e abilità professionale;

CONCORDANO

quanto segue:















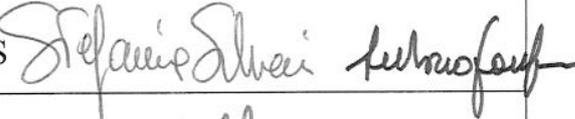
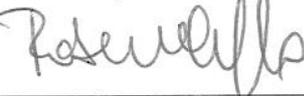
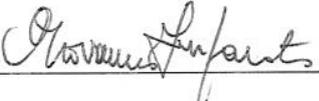
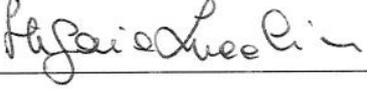
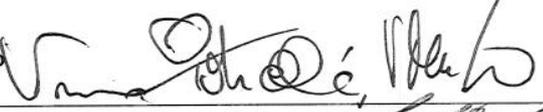


Per le progressioni economiche previste dalle "Disposizioni di prima attuazione" di cui al CCNI, saranno utilizzati, a parità di punteggio, i seguenti criteri di preferenza secondo l'ordine enunciato:

1. esperienza professionale maturata dal dipendente nella fascia economica immediatamente inferiore a quella da attribuire;
2. esperienza professionale nell'Area di appartenenza;
3. esperienza professionale complessiva del dipendente;
4. maggiore età anagrafica.

Per esperienza professionale si intende quella maturata nella pubblica amministrazione.

Roma, 12 GEN. 2007

AGENZIA DELLE ENTRATE	ORGANIZZAZIONI SINDACALI
G. Puro	CGIL/FP 
	CISL/FPS 
	UIL/PA 
	CONFSAL/UNSA 
	RDB/PI 
	FLP 
	FEDERAZIONE INTESA 