



COMUNE DELLA SPEZIA  
Deliberazione della Giunta Comunale

ATTO N. 73 del 12/03/2007

Oggetto: APPLICAZIONE DEI COMMI 557 E 558 DELL'ART. 1 DELLA LEGGE  
27.12.2006 N. 296 (FINANZIARIA 2007) RELATIVA ALLA  
STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'ENTE.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

UFFICIO PROPONENTE COORD.GEST. E SVILUPPO PERSONALE

La seduta ha luogo nell'anno 2007 il giorno 12 del mese di marzo nella sala delle  
adunanze, posta nella sede comunale, previa convocazione con apposito avviso.

Presiede Giorgio Pagano

Assiste il Segretario Generale Nicola Ianigro

Al momento dell'adozione del presente provvedimento risultano presenti i Sigg.:

CAROSI MASSIMO  
COZZANI RENZO  
DELFINO MARCELLO  
FERRARI DONATELLA  
MORI CORRADO  
PAGANO GIORGIO

Risultano assenti i Sigg.:

-  
ALOISINI CINZIA  
AVENA SALVATORE  
FEDERICI MASSIMO  
GRAZIANO MAURIZIO  
MANFREDINI PAOLO

Il relativo verbale è sottoscritto  
Dal Presidente Giorgio Pagano  
Dal Segretario Generale Nicola Ianigro

Num.proposta 89

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti i commi 557 e 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007), che consentono agli Enti Locali, fermo restando il rispetto delle regole del Patto di Stabilità interno, nei limiti dei posti disponibili in organico di procedere alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29.9.2006, purchè sia stato assunto mediante procedimento selettivo di natura concorsuale o previsto da norme di Legge;

Preso atto che l'ultimo capoverso del comma 558 anzidetto prevede la possibilità di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse da quelle sopra citate, con espletamento di prova selettiva;

Visto il comma 557 dell'art. 1 della Legge Finanziaria 2007, il quale stabilisce fra l'altro che *"gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale."*

Occorre quindi porsi come primo obiettivo quello di prevedere le stabilizzazioni garantendo contestualmente la riduzione della spesa del personale

La norma non stabilisce né criteri né parametri certi e/o temporali al fine di determinare la riduzione della spesa del personale

Poiché a causa della previsione del Contratto Collettivo di Lavoro dei dipendenti, la spesa prevista per il costo del personale nel Bilancio 2007 è superiore a quella del Bilancio 2006, l'Amministrazione ha assunto come criterio temporale per la riduzione della spesa, l'anno 2007, agendo sul contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione organizzativa, come previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge finanziaria 2007.

Infatti per dimostrare il contenimento della dinamica retributiva si è assunto come parametro di riferimento da utilizzarsi, *da una parte* il monte salari economizzato mediante le cessazioni dal servizio previste nell'anno 2007, *dall'altra* il monte salari da erogarsi alle persone stabilizzabili ed assumibili da piano occupazionale : il rapporto fra questi due parametri, come sarà meglio dimostrato nell'analisi finanziaria è favorevole, nel senso che le economie per le cessazioni sono superiori alla spesa per le retribuzioni dovute a seguito delle assunzioni sia per piano occupazionale che per le stabilizzazioni.

Inoltre la razionalizzazione organizzativa e la maggiore economicità ed efficienza è dimostrabile anche dal rapporto fra il numero delle cessazioni previste in 28 alla data del

presente atto ed il numero delle stabilizzazioni previste in 17,5 , oltre a quelle del Piano Occupazionale previste in 8,5, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 346 del 30.10.2006.

La economicità del presente atto scaturisce anche dalla conseguente riduzione nelle assunzioni a tempo determinato.

Effettuata la ricognizione d'ufficio del personale avente i requisiti del più volte citato comma 558, si è accertata l'esistenza di persone aventi i requisiti per la stabilizzazione diretta, e di persone aventi i requisiti per la stabilizzazione previo espletamento di prove selettive, e si è accertato altresì che sussistono i relativi posti disponibili in organico; La situazione quindi attualmente verificata ai fini delle stabilizzazioni è la seguente:

- *n. 6 Istruttori di Asilo Nido cat. C1 direttamente stabilizzabili a tempo pieno (36 ore settimanali);*
- *n. 7 Istruttori di Scuola Materna cat. C1 direttamente stabilizzabili a tempo pieno (36 ore settimanali);*

Per motivi organizzativi il sotto citato personale viene stabilizzato a part-time 18 ore settimanali:

- ***n. 5 Assistenti Sociali cat. D1** direttamente stabilizzabili a tempo parziale (18 ore settimanali);*
- ***n. 1 Istruttore Direttivo Professionale cat. D1** (stabilizzabile previo esame di valutazione di idoneità riservato per curriculum e colloquio in quanto ricadente nell'ultimo capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 a tempo parziale 18 ore settimanali);*
- ***n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1** (stabilizzabile previo esame di valutazione di idoneità riservato per curriculum e colloquio in quanto ricadente nell'ultimo capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 a tempo parziale 18 ore settimanali);*
- ***n. 1 Istruttore Direttivo Culturale cat. D1** (stabilizzabile previo esame di valutazione di idoneità riservato per curriculum e colloquio in quanto ricadente nell'ultimo capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 a tempo parziale 18 ore settimanali);*
- ***n. 1 Istruttore Culturale cat. C1** (stabilizzabile previo esame di valutazione di idoneità riservato per curriculum e colloquio in quanto ricadente nell'ultimo capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 a tempo parziale 18 ore settimanali);*

Considerato che il processo anzi detto non produce effetti negativi in merito alla situazione finanziaria dell'Ente, come può desumersi dalla sotto riportata

*"Analisi Finanziaria"* relativa alle ripercussioni economiche delle stabilizzazioni sulla  
finanza dell'Ente

<b>PERSONALE STABILIZZAZIBILE</b>	<b>PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>PROFILO E CATEGORIA</b>	<b>TIPO DI RAPPORTO</b>	<b>SPESA ANNUA</b>
0,5	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PROFESSIONALE D1	A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI	€ 14.300
2,5	6	ASSISTENTI SOCIALI D1	A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI	€ 72.000
6	9	ISTRUTTORI ASILO NIDO C1	A TEMPO PIENO	€ 151.000
7	12	ISTRUTTORI SCUOLA MATERNA C1	A TEMPO PIENO	€ 198.000
0,5	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI	€ 14.300
0,5	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE D1	A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI	€ 14.300
0,5	1	ISTRUTTORE CULTURALE C1	A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI	€ 13.100
17,5	31			<b>TOTALE</b> € 477.000

La legge finanziaria 2007 pone i seguenti limiti riguardo alla spesa per il personale degli Enti Locali:

- 1) al comma 557 dell'art. 1, stabilisce che le autonomie locali devono assicurare la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale.
- 2) altro vincolo posto dalla finanziaria consiste nel considerare, al contrario degli anni precedenti, la spesa per il personale all'interno del patto di stabilità.

Rispetto al punto 1) non è stato fornito ad oggi nessun parametro specifico e/o temporale da rispettare per realizzare la riduzione di spesa richiesta. Sulla base di quanto conosciuto si interpreta tale comma con il criterio che la riduzione debba riguardare l'esercizio finanziario considerato dalla Legge Finanziaria e quindi l'anno 2007.

Questa interpretazione è dovuta anche al fatto che le spese del personale per l'anno 2007, secondo le previsioni di Bilancio, saranno certamente superiori a quelle del 2006 a causa dei costi derivanti dall'applicazione dei contratti nazionali di lavoro dei dipendenti e dei dirigenti. (Al momento nessuna disposizione consente di escludere le maggiori spese derivanti dall'applicazione dei CCNL dal costo del personale relativo al 2007).

Conseguentemente per poter attestare che nel corso dell'esercizio 2007 la spesa del personale si riduce, si fa riferimento ai criteri del risparmio conseguente alle cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2007, il cui importo dovrà essere superiore alla spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato derivante sia dal piano occupazionale che dal piano delle stabilizzazioni, criterio che avrà ricaduta positiva, in termini di minori spese, anche nei Bilanci futuri .

Ciò posto andiamo a verificare la spesa ed il numero di dipendenti che si prevede cesseranno dal servizio e la spesa ed il numero di dipendenti che si prevede di assumere.

Pensionamenti anno 2007 attualmente n. 28 con una minore spesa su base annua di € **721.000**;

Posti coperti da piano occupazionale: n. 8,5 con una maggiore spesa su base annua di € **234.000**;

Posti coperti da piano stabilizzazioni: 13 a tempo pieno (Personale Educativo) e 9 a part-time 18 ore per un insieme di 17,5 unità con una maggiore spesa su base annua di € **477.000**;

Il totale complessivo di posti coperti per Piano Occupazionali e stabilizzazioni è quindi di n. 26 con una spesa su base annua di € **711.000**

Riguardo al punto 2) (Patto di Stabilità) la spesa per il personale iscritta nel Bilancio di previsione 2007 è tale da permettere il rispetto di tale vincolo, e tiene conto sia dei pensionamenti che delle assunzioni previste dal piano occupazionale, per cui nessuna maggiore spesa dovrà gravare sul Bilancio a seguito delle stabilizzazioni, il cui finanziamento dovrà essere effettuato interamente con le somme ad oggi destinate al personale a tempo determinato.

Effettuando quindi le stabilizzazioni sopra indicate si ha la seguente situazione per le assunzioni a tempo determinato:

La previsione di spesa per il corrente anno per le assunzioni di personale a tempo determinato ammonta ad €. 1.218.000.

La spesa necessaria per le assunzioni dei precari ammonta ad €. 477.000 annue.

Conseguentemente rimangono ancora Euro 741.000 su base annua disponibili per le assunzioni a tempo determinato.

Con tale disponibilità vengono mantenuti i contratti in essere e sono assumibili n. 1 Dirigente per i Servizi Educativi, e n. 22 insegnanti.

Considerando che verrebbero assunte n. 15 insegnanti a tempo pieno (13 stabilizzate più 2 assunte da Piano Occupazionale), poiché il numero storico di assunzioni a tempo determinato è di 37 unità all'anno, assumendo a tempo determinato le 22 insegnanti necessarie a coprire la differenza, non rimangono risorse per assumere altro personale a tempo determinato per fronteggiare possibili necessità dell'Ente (Operai, VV.UU., Assistenti Sociali, ecc.).

Qualora l'Ente avesse necessità di assunzioni a tempo determinato di personale diverso da quello sopra evidenziato, occorrerà procedere o a riduzione delle assunzioni a tempo determinato del personale previsto o mediante economie nelle spese del personale da determinarsi caso per caso.

Il Piano Occupazionale per gli anni 2008 e seguenti prevederà prioritariamente la verifica dell'aumento delle ore di lavoro sia del personale stabilizzato a part-time, sia dei dipendenti a tempo parziale tenendo conto delle necessità dei Servizi.

Considerato quindi di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato pieno 36 ore settimanali, a far data dall'1.4.2007 delle persone indicate nell'allegata tabella "B" che hanno i requisiti del 1° capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge Finanziaria 2007:

Considerato inoltre di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali, a far data dall'1.4.2007 delle persone indicate nell'allegata tabella "C" che hanno i requisiti del 1° capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge Finanziaria 2007;

Considerato infine di procedere ai sensi dell'ultimo capoverso del comma 558 art. 1 della Legge finanziaria 2007, alle iniziative di assunzione a tempo indeterminato parziale 18 ore settimanali, del personale precario in servizio, in virtù di procedure diverse da quelle sopra richiamate, mediante esame di valutazione di idoneità riservato per curriculum e colloquio alle persone indicate nell'allegata tabella "D";

Dato atto che tutto il processo di stabilizzazione riportato nel presente provvedimento è stato oggetto di positiva concertazione fra l'Amministrazione e le OO.SS. - R.S.U. che si è conclusa in data 8 marzo 2007 e che con la presente deliberazione si approva;

Tutto ciò premesso

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Preso atto, altresì del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 30 e 31 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune della Spezia;

Con voti unanimi, resi ed accertati nei modi di legge;

## **DELIBERA**

1. di approvare tutto il processo di stabilizzazione del personale precario riportato in premessa, che qui si intende integralmente richiamato, ai sensi e per gli effetti dei commi 557 e 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007);
2. di approvare sotto allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il documento di positiva concertazione Amministrazione/OO.SS. - R.S.U., in data 8 marzo 2007;

CONSEGUENTEMENTE

3. di assumere, a far data dal 1.4.2007, a tempo indeterminato le persone individuate nelle allegare tabelle "B" e "C" che formano parte integrante nel presente provvedimento, con le modalità e nei termini indicati in premessa:
  - *n. 6 Istruttori di Asilo Nido cat. C1 direttamente stabilizzate a tempo pieno (36 ore settimanali);*
  - *n. 7 Istruttori di Scuola Materna cat. C1 direttamente stabilizzate a tempo pieno (36 ore settimanali);*
  - **n. 5 Assistenti Sociali cat. D1** *direttamente stabilizzate a tempo parziale (18 ore settimanali);*
  
4. di dare incarico al Direttore dell'Area Gestione e Sviluppo del Personale, di procedere all'espletamento di procedure selettive di valutazione di idoneità riservate per curriculum e colloquio nei confronti delle persone indicate nell'allegata tabella "D" che formano parte integrante nel presente provvedimento, ai fini della loro eventuale assunzione a tempo parziale 18 ore settimanali, previa verifica di idoneità alla copertura dei posti vacanti in organico:
  - **n. 1 Istruttore Direttivo Professionale cat. D1** *(stabilizzabile previo esame di valutazione di idoneità riservato per curriculum e colloquio in quanto ricadente nell'ultimo capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 a tempo parziale 18 ore settimanali);*
  - **n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1** *(stabilizzabile previo esame di valutazione di idoneità riservato per curriculum e colloquio in quanto ricadente nell'ultimo capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 a tempo parziale 18 ore settimanali);*
  - **n. 1 Istruttore Direttivo Culturale cat. D1** *(stabilizzabile previo esame di valutazione di idoneità riservato per curriculum e colloquio in quanto ricadente nell'ultimo capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 a tempo parziale 18 ore settimanali);*
  - **n. 1 Istruttore Culturale cat. C1** *(stabilizzabile previo esame di valutazione di idoneità riservato per curriculum e colloquio in quanto ricadente nell'ultimo capoverso del comma 558 dell'art. 1 della Legge 296/2006 a tempo parziale 18 ore settimanali);*
  
5. di fronteggiare la spesa nascente con imputazione ai competenti capitoli di Bilancio che saranno impinguati a seguito delle economie che si avranno sulla spesa per il personale a tempo determinato;
  
6. di dichiarare il presente atto con voti unanimi immediatamente eseguibile.

# ALLEGATO "A"

ALLEGATO \_\_\_\_\_ ALLA DELIBERAZIONE <sup>G.C.</sup> N° 73 DEL 12 MAR. 2007  
G.C.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F. IANIGRO



COMUNE DELLA SPEZIA

DOCUMENTO DI CONCERTAZIONE  
AMMINISTRAZIONE / OO.SS. – R.S.U.

**RELATIVO ALLE STABILIZZAZIONE  
DEI LAVORATORI PRECARI NELL'ENTE**

AI SENSI DELLA LEGGE FINANZIARIA 2007

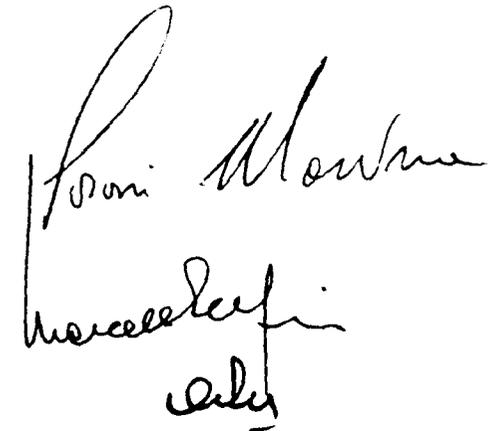
8 MARZO 2007

## PREMESSA

Il presente documento di positiva concertazione fra l'Amministrazione e le OO.SS. - R.S.U. del Comune della Spezia effettua la stabilizzazione dei lavoratori precari dell'Ente ai sensi della Legge Finanziaria 2007, ed attua concretamente l'impegno assunto nella riunione del 22.2.2007 fra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali.

Le parti nell'ottica del rafforzamento dei Servizi Comunali, si impegnano a definire un successivo percorso di stabilizzazione dei rapporti di lavoro a termine, secondo quanto previsto dalla Legge 296 del 27.12.2006, a partire dall'esercizio corrente, destinando a tale scopo le risorse economiche necessarie ed identificando tale percorso quale priorità all'interno del Piano Occupazionale, impegnandosi altresì a limitare il ricorso a nuova manodopera precaria, ai casi di assoluta e inderogabile necessità, previo confronto con le OO.SS.

\*\*\*\*\*

A series of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style and legibility, representing the different parties involved in the agreement.A large, stylized handwritten signature in black ink, located on the right side of the page. The signature appears to read "Roni Montano" and is written in a cursive, flowing style.

CONSIDERAZIONI IN MERITO AI COMMI 557 e 558 DELL'ART. 1

DELLA LEGGE 296 DEL 27.12.2006

(FINANZIARIA 2007)

*le*  
*ly* *ly* *mf* *J* *Fr* *Q* *fr* *fr*

Al fine di redigere un documento di concertazione sulla possibilità di stabilizzazione dei precari del Comune della Spezia, occorre avere chiari i limiti e i vincoli imposti dalla Legge 296 del 27.12.2006 (Finanziaria 2007).

Il comma 557 dell'art. 1 della Legge finanziaria anzi citata stabilisce fra l'altro che : *"gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale."*

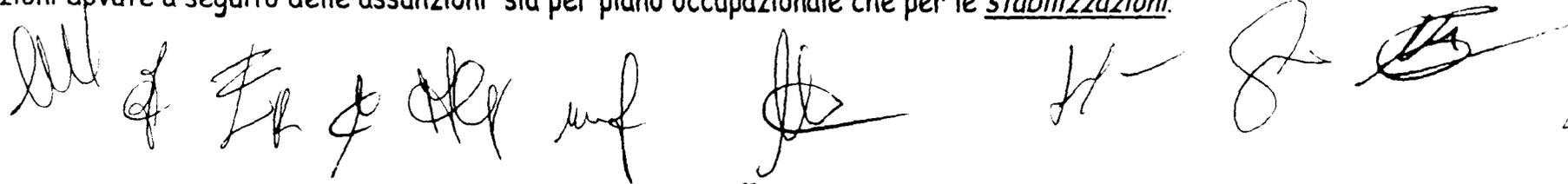
Occorre quindi porsi come primo obiettivo quello di prevedere le stabilizzazioni garantendo contestualmente

### **La riduzione della spesa del personale**

La norma non stabilisce né criteri né parametri certi e/o temporali al fine di determinare la riduzione della spesa del personale.

Poiché a causa della previsione del Contratto Collettivo di Lavoro dei dipendenti, la spesa prevista per il costo del personale nel Bilancio 2007 è superiore a quella del Bilancio 2006 e degli anni precedenti, l'Amministrazione ha assunto come criterio temporale per la riduzione della spesa, l'anno 2007, agendo sul contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione organizzativa, come previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge finanziaria 2007.

Infatti per dimostrare il contenimento della dinamica retributiva si è assunto come parametro di riferimento da utilizzarsi il monte salari economizzato mediante le cessazioni dal servizio previste nell'anno 2007, dall'altra il monte salari da erogarsi alle persone stabilizzabili ed alle assunzioni previste dal piano occupazionale : il rapporto fra questi due parametri, come sarà meglio dimostrato nell'analisi finanziaria è favorevole, nel senso che le economie per le cessazioni sono superiori alla spesa per le retribuzioni dovute a seguito delle assunzioni sia per piano occupazionale che per le stabilizzazioni.



Inoltre la razionalizzazione organizzativa e la maggiore economicità ed efficienza è dimostrabile anche dal rapporto fra il numero delle cessazioni previste in 28 alla data della presente relazione ed il numero delle stabilizzazioni previste in 17,5, oltre a quelle del Piano Occupazionale previste in 8,5, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 346 del 30.10.2006.

La economicità del presente atto scaturisce anche dalla conseguente riduzione nelle assunzioni a tempo determinato.

Con i criteri anzi detti, che l'Ufficio ha portato ad esempio nei vari convegni e seminari ai quali ha partecipato, si rispetta l'obbligo normativo della "RIDUZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE", previsto dal comma 557 dell'art. 1 della Legge Finanziaria 2007, *CONTEMPERANDOLA CON LA STABILIZZAZIONE DEI PRECARI.*

Le considerazioni e il modo di procedere anzi esposto è da ritenersi valido fintanto che non vengono emanati chiarimenti, circolari o interpretazioni autentiche da parte dei Ministeri o Dipartimenti competenti.

Analizzati i criteri riguardanti l'obbligo della riduzione della spesa del personale occorre analizzare il comma 558 dell'art. 1 della Legge Finanziaria 2007, al fine di accertare i soggetti che posseggano i requisiti per una potenziale stabilizzazione.

Innanzitutto la norma prevede che gli Enti possano procedere alla stabilizzazione nei *limiti dei posti disponibili in organico*, del personale in *servizio a tempo determinato*, da almeno tre anni, tale requisito può essere anche acquisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29.9.2006, o considerando periodi anche non continuativi di tre anni nel quinquennio.

La presente proposta tiene conto di tutti coloro che posseggano i requisiti di stabilizzazione, anche considerando i periodi di lavoro successivi all'1.1.2007, derivanti da contratti stipulati ante il 29.9.2006.



La procedura di stabilizzazione intrapresa è fondata su parametri oggettivi (presenza in servizio nel quinquennio) conseguentemente non ha tenuto in considerazione elementi di genere; comunque le persone interessate alla stabilizzazione sono tutte di genere femminile.

Handwritten signatures and initials, including "MU", "by", "FL", "enf", and others.

•  
•

*lib*

**ANALISI IN MERITO ALLA RIPERCUSSIONE ECONOMICA  
DELLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE TEMPORANEO PRESENTE NELL'ENTE  
SULLA FINANZA COMUNALE**

*SP*  
*Am & Hg*     *fc ref*     *A G*  
*FR*     *FR*

**ANALISI RIPERCUSSIONI ECONOMICHE DELLA STABILIZZAZIONE  
DEL PERSONALE TEMPORANEO PRESENTE NELL'ENTE**

*del*

<b>PERSONALE STABILIZZABILE</b>	<b>PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>PROFILO E CATEGORIA</b>	<b>TIPO DI RAPPORTO</b>	<b>SPESA ANNUA</b>	
0,5	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PROFESSIONALE D1	<b>A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANLI</b>	<b>€ 14.300</b>	
2,5	6	ASSISTENTI SOCIALI D1	<b>A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANLI</b>	<b>€ 72.000</b>	
6	9	ISTRUTTORI ASILO NIDO C1	<b>A TEMPO PIENO</b>	<b>€ 151.000</b>	
7	12	ISTRUTTORI SCUOLA MATERNA C1	<b>A TEMPO PIENO</b>	<b>€ 198.000</b>	
0,5	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	<b>A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANLI</b>	<b>€ 14.300</b>	
0,5	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE D1	<b>A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANLI</b>	<b>€ 14.300</b>	
0,5	1	ISTRUTTORE CULTURALE C1	<b>A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANLI</b>	<b>€ 13.100</b>	
<b>17,5</b>	<b>31</b>			<b>TOTALE € 477.000</b>	

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large signature on the left, possibly "M. G. & H. G."  
 - A signature in the middle, possibly "P. - conf."  
 - A signature on the right, possibly "A."  
 - A signature below the middle one, possibly "P.K."  
 - A signature on the far right, possibly "A." with a checkmark.

## ANALISI

La legge finanziaria 2007 pone i seguenti limiti riguardo alla spesa per il personale degli Enti Locali:

- 1) al comma 557 dell'art. 1, stabilisce che le autonomie locali devono assicurare la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale.
- 2) altro vincolo posto dalla finanziaria consiste nel considerare, al contrario degli anni precedenti, la spesa per il personale all'interno del patto di stabilità.

Rispetto al punto 1) non è stato fornito ad oggi nessun parametro specifico e/o temporale da rispettare per realizzare la riduzione di spesa richiesta. Sulla base di quanto conosciuto si interpreta tale comma con il criterio che la riduzione debba riguardare l'esercizio finanziario considerato dalla Legge Finanziaria e quindi l'anno 2007.

Questa interpretazione è dovuta anche al fatto che le spese del personale per l'anno 2007, secondo le previsioni di Bilancio, saranno certamente superiori sia a quelle del 2006 sia a quelle degli anni precedenti a causa dei costi derivanti dall'applicazione dei contratti nazionali di lavoro dei dipendenti e dei dirigenti. (Al momento nessuna disposizione consente di escludere le maggiori spese derivanti dall'applicazione dei CCNL dal costo del personale relativo al 2007).

Conseguentemente per poter attestare che nel corso dell'esercizio 2007 la spesa del personale si riduce, si fa riferimento ai criteri del risparmio conseguente alle cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2007, il cui importo dovrà essere superiore alla spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato derivante sia dal piano occupazionale che dal piano delle stabilizzazioni, criterio che avrà ricaduta positiva, in termini di minori spese, anche nei Bilanci futuri.

Tale ipotesi rimane ovviamente valida per l'Ente fino a quando non vengano emanati chiarimenti, circolari o interpretazioni autentiche da parte dei Ministeri o Dipartimenti competenti.

Ciò posto andiamo a verificare la spesa ed il numero di dipendenti che si prevede cesseranno dal servizio e la spesa ed il numero di dipendenti che si prevede di assumere.

**Pensionamenti anno 2007: n. 28 con una minore spesa su base annua di € 721.000;**

**Posti coperti da piano occupazionale: n. 8,5 con una maggiore spesa su base annua di € 234.000;**

**Posti coperti da piano stabilizzazioni: 13 a tempo pieno (Personale Educativo) e 9 a part-time 18 ore (Personale Amministrativo ed ex CO.CO.CO) per un totale di n. 17,5 con una maggiore spesa su base annua di € 477.000;**

**Totale posti coperti: n. 26 con una spesa su base annua di € 711.000**

Riguardo al punto 2) (Patto di Stabilità) la spesa per il personale iscritta nel Bilancio di previsione 2007 è tale da permettere il rispetto di tale vincolo, e tiene conto sia dei pensionamenti che delle assunzioni previste dal piano occupazionale, per cui nessuna maggiore spesa dovrà gravare sul Bilancio a seguito delle stabilizzazioni, il cui finanziamento dovrà essere effettuato interamente con le somme ad oggi destinate al personale a tempo determinato.

Effettuando quindi le stabilizzazioni sopra indicate si avrebbe la seguente situazione per le assunzioni a tempo determinato:

La previsione di spesa per il corrente anno per le assunzioni di personale a tempo determinato ammonta ad €. 1.218.000.

La spesa necessaria per le assunzioni dei precari ammonta ad €. 477.000 annue.

Conseguentemente rimangono ancora Euro 741.000 su base annua disponibili per le assunzioni a tempo determinato.

Con tale disponibilità è garantito il mantenimento dei contratti in essere e le assunzioni a tempo determinato di n. 1 Dirigente per i Servizi Educativi, e n. 22 insegnanti.

Considerando che verrebbero assunte n. 15 insegnanti a tempo pieno (13 stabilizzate più 2 assunte da Piano Occupazionale), poiché il numero storico di assunzioni a tempo determinato è di 37 unità, assumendo a tempo determinato le 22 insegnanti necessarie non rimarrebbero risorse per assumere altro personale a tempo determinato per fronteggiare possibili necessità dell'Ente (Operai, VV.UU., Assistenti Sociali, ecc.).

Qualora l'Ente avesse necessità di assunzioni a tempo determinato di personale diverso da quello educativo, occorrerà procedere o a riduzione delle assunzioni a tempo determinato del personale educativo stesso o mediante economie nelle spese del personale attualmente non prevedibili.

Il Piano Occupazionale per gli anni 2008 e seguenti prevederà prioritariamente la verifica dell'aumento delle ore di lavoro sia del presente personale stabilizzato a part-time, sia degli altri dipendenti a tempo parziale, tenendo conto delle necessità dei Servizi.

La Spezia, lì 8 marzo 2007

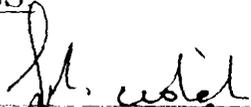
Il presente documento di concertazione viene sottoscritto dalle parti ai sensi del comma 4° dell'art. 6 del CCNL del 22.1.2004.

Per l'Amministrazione



LE OO.SS.

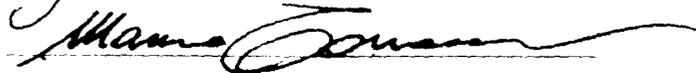
CGIL



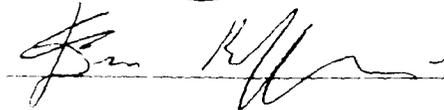
CISL



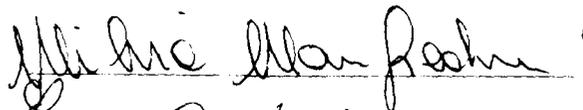
UIL

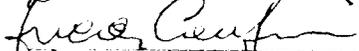


CISAL



LE R.S.U.

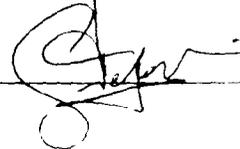












Il Presidente  
F.to Giorgio Pagano

Il Segretario Generale  
F.to Nicola Ianigro

---

Pubblicata all'albo pretorio del Comune, ove rimarrà affissa

Per 15 giorni consecutivi, dal 22 MAR. 2007 al 06 APR. 2007

La Spezia, li 22 MAR. 2007

Il Messo Comunale  
F.to

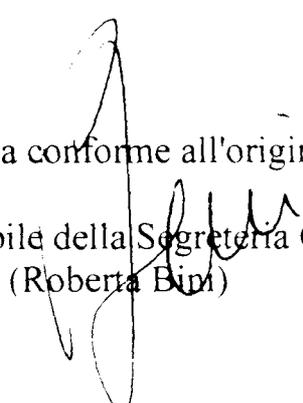
Il Segretario Generale  
F.to Nicola Ianigro

---

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Per copia conforme all'originale

Il Responsabile della Segreteria Generale  
(Roberta Bini)



COORD.GEST. E SVILUPPO PERSONALE