

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 29 ottobre 2009, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, alle ore 10.00, ha luogo l'incontro in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art.4, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 - quadriennio normativo 2002 - 2005 e dell'art. 10, comma 1, del precedente CCNL 16 febbraio 1999, avente all'ordine del giorno: **“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008 (2^ tranche) – personale ex Ministero della Pubblica Istruzione”**.

Al termine dell'incontro, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, dott. Giovanni Biondi e il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, dott. Silvio Criscuoli – Presidente e Vice Presidente ai sensi del D.M. n.68 del 23/07/2003 -, in rappresentanza dell'Amministrazione, e i delegati delle Organizzazioni sindacali concordano e sottoscrivono, sulla materia in questione, la seguente ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo.

Per la parte pubblica

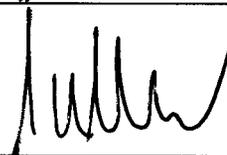
Per le Organizzazioni sindacali di categoria

Il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
- Dott. Giovanni Biondi -

F.P. CGIL

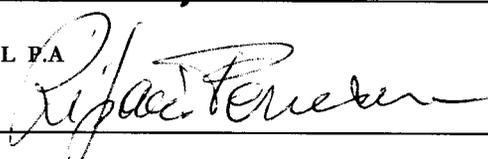


CISL F.P.S.

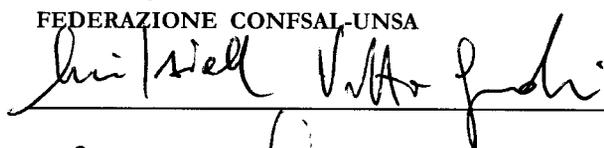


Il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero
- Dott. Silvio Criscuoli -

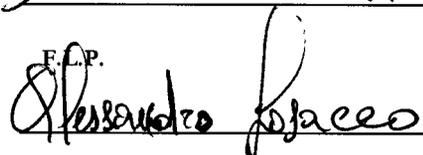
UIL F.A



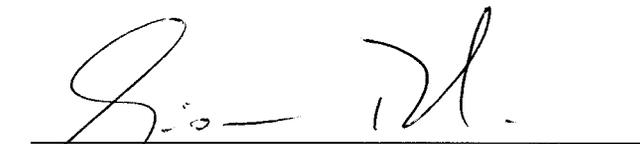
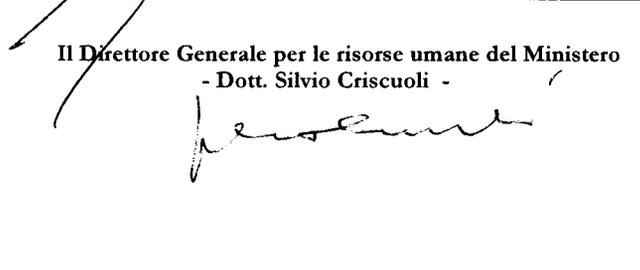
FEDERAZIONE CONFSAI-UNSA



F.C.P.



RDB CUB

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

CONTRATTO n. 3/2009

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO
DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2008 (2^ tranche)
PERSONALE EX-MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE**

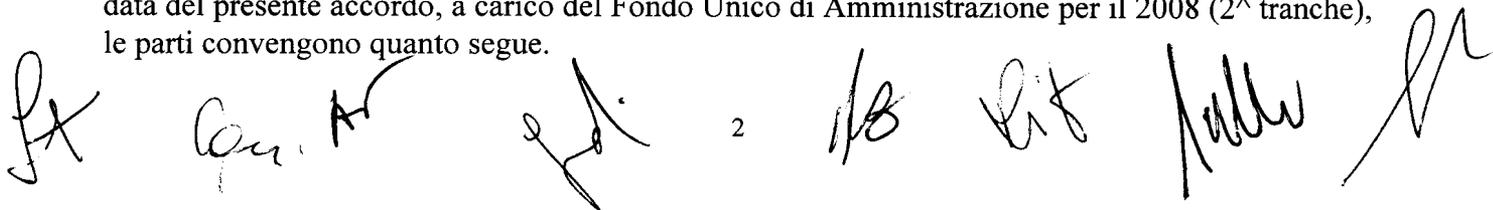
Premessa

1. In data 14 settembre 2007 è sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007.

2. Il D.P.R. 260/2007 regola l'organizzazione del M.P.I. a seguito del D.L. 181/2006, convertito, con modifiche, dalla L. 233/2006, che ha nuovamente istituito il M.P.I.. Conseguentemente, il D.M. 27/2/2008 e i DD.MM. 11/4/2008 riorganizzano gli uffici dirigenziali di livello non generale del nuovo dicastero, per l'Amministrazione centrale e per l'Amministrazione periferica.

3. Il C.C.N.I. del 15/9/2009 disciplina i criteri e le modalità di utilizzazione di una quota parte del Fondo Unico di Amministrazione 2008 (1^ tranche). L'art. 7, co. 1 ("Disposizioni finali") rinvia ad una successiva sessione negoziale la residua risorsa finanziaria non contrattata.

4. Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie residue accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione per il 2008 (2^ tranche), le parti convengono quanto segue.



Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2008 nell'ex Ministero della pubblica istruzione; si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili. Il presente contratto si applica anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri, e al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti della programmazione, istruzione o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso del 2008 e al personale di ruolo trasferito dagli Uffici di diretta collaborazione ai Dipartimenti della programmazione e dell'istruzione, nel corso del 2008.

Art. 2
Risorse a carico del FUA anno 2008 (2^a tranche)

1. Le risorse a carico del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008 (2^a tranche), sono pari a € 7.676.638,00, al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, costituite:

- | | |
|--|----------------|
| a) risorse residuali al C.C.N.I. 15/9/2009 FUA 2008 (1 ^a tranche)
[art. 7, co. 1, CCNI medesimo] | € 5.000.000,00 |
| b) variazione di bilancio in c/residui
[D.M. MEF 62348/2009] | € 2.676.638,00 |
| | € 7.676.638,00 |

Art. 3
Utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008 (2^a tranche)

1. La disponibilità di cui al precedente art. 2 (€ 7.676.638,00), destinata al personale delle aree in servizio nell'ex Ministero della pubblica istruzione, viene così utilizzata:

a) € 2.530.896,57 per finanziare gli oneri conseguenti all'attuazione delle sentenze giudiziali con le quali viene riconosciuta la retrodatazione della decorrenza, giuridica ed economica, degli inquadramenti del personale oggetto dei percorsi di riqualificazione (dall'11/2/2004 retrodatata all'1/10/2001). Tale importo è così formato:

erogati nell'anno 2007	€ 763.556,14
erogati nell'anno 2008	€ 1.767.340,43
	€ 2.530.896,57

fatti salvi gli eventuali effetti scaturenti dagli approfondimenti in corso, da parte del Ministero dell'economia e delle finanze, circa la corretta imputazione di detti oneri a carico delle risorse FUA.

Pertanto, nel caso in cui i citati approfondimenti determinino che gli oneri afferenti alla retrodatazione della decorrenza, giuridica ed economica, siano a carico dei capitoli di bilancio riferiti alle retribuzioni fisse, nella prossima contrattazione per il FUA 2009 si procederà al recupero di € 2.530.896,57 decurtando di tale importo le risorse occorrenti per la copertura dei differenziali per le progressioni economiche già consolidate.

b) € 3.273.846,53 sono destinati a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2008, nuove procedure per le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III, secondo i criteri di cui al successivo art. 4.

c) € 1.871.894,90 sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo art. 5.

Art. 4

Nuove progressioni economiche (di cui al precedente art. 3, lett. b)

1. Un importo pari ad € 3.273.846,53 è destinato a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2008, nuove progressioni economiche, tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III, per il personale appartenente ai ruoli dell'ex MPI.

Il numero delle unità oggetto delle nuove progressioni economiche è riportato nella tabella sottostante.

da Area/Fascia	a Area/Fascia	Unità	Diff.le unitario LS	Tot. LS
AI / F1 (ex A1)	AI / F2 (ex A1S)	40	849,10	33.964,00
AI / F2 (ex A1S)	AI / F3 (F. nuova)	280	902,17	252.607,60
AII / F1 (ex B1)	AII / F2 (ex B2)	370	1.568,50	580.345,00
AII / F2 (ex B2)	AII / F3 (ex B3)	600	2.005,07	1.203.042,00
AII / F4 (ex B3S)	AII / F5 (F nuova)	120	999,00	119.880,00
AIII / F1 (ex C1)	AIII / F2 (ex C1S)	8	1.090,39	8.723,12
AIII / F2 (ex C1S)	AIII / F3 (ex C2)	270	2.263,39	611.115,30
AIII / F3 (ex C2)	AIII / F4 (ex C3)	5	3.654,39	18.226,95
AIII / F5 (ex C3S)	AIII / F6 (F. nuova)	168	2.654,42	445.942,56

1.861

3.273.846,53

2. Le nuove progressioni economiche sono determinate al termine della procedura selettiva, regolata secondo i criteri e le modalità di cui alle allegate tabelle di valutazione facenti parte integrante del presente contratto (Tabella B.1, B.2 e B.3).

3. E' destinatario delle procedure di passaggio da F4 (ex B3S) a F5 dell'Area II e da F5 (ex C3S) a F6 dell'Area III il personale che, anteriormente alla data del 1° gennaio 2000, era inquadrato rispettivamente nell'area funzionale B, pos. econ. B3, e nell'area funzionale C, pos. econ. C3 e che attualmente riveste le posizioni economiche di F4/AII (ex-B3S) e F5/AIII (ex-C3S).

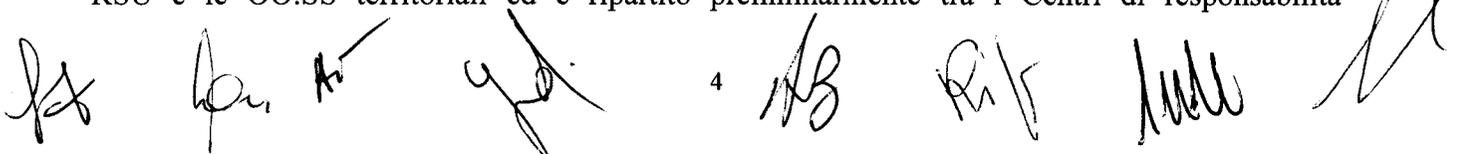
4. E' destinatario delle procedure di passaggio da F3 (ex-C2) a F4 dell'Area III il personale che anteriormente alla data del 1° ottobre 2001 era inquadrato nell'area funzionale C pos. econ. C2.

5. Il personale, attualmente collocato nella fascia retributiva F5 dell'Area III, per il quale è prevista la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento, non può partecipare alle procedure di passaggio da F5 a F6 dell'Area III, atteso che il differenziale economico previsto per il passaggio da F5 a F6 determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.

Art. 5

Retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 3, lett. c)

1. Un importo pari ad € 1.871.894,90, è destinato alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartito preliminarmente tra i Centri di responsabilità



dell'Amministrazione centrale e periferica, assegnando il 70% delle risorse (€ 1.310.326,43) in rapporto alle unità di personale presenti al 1/1/2008 e alle unità di personale trasferito, temporaneamente assegnato in entrata nel corso dell'anno 2008.

Successivamente, per il 30% delle risorse (€ 561.568,47), è applicato un correttivo che tiene conto dello scarto rispetto alla percentuale di scopertura dall'organico di diritto di cui al D.M. n. 129 del 27 luglio 2001, che determina la ripartizione finale tra i Centri di Responsabilità (Allegato A).

Detta somma è destinata al personale di ruolo (di cui al precedente art. 1) in servizio alla data del 1/1/2008, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti della programmazione, istruzione o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso del 2008 e al personale con contratto a tempo determinato.

2. Fra i destinatari della predetta risorsa finanziaria non è compreso, ai sensi dell'art. 14 del D. L.vo n. 165/2001, il personale in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro all'1/1/2008, fatto salvo il personale in entrata/uscita dagli Uffici medesimi dai/ai Dipartimenti della programmazione, istruzione o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso del 2008.

3. Nell'Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse loro assegnate tra gli Uffici sedi di contrattazione (direzione generale e USP), sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 1/1/2008 e quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali. L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori Scolastici Regionali alle singole articolazioni territoriali individuate - ai sensi dell'accordo 28/7/2004, quali sedi di contrattazione - non richiede l'adozione di un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

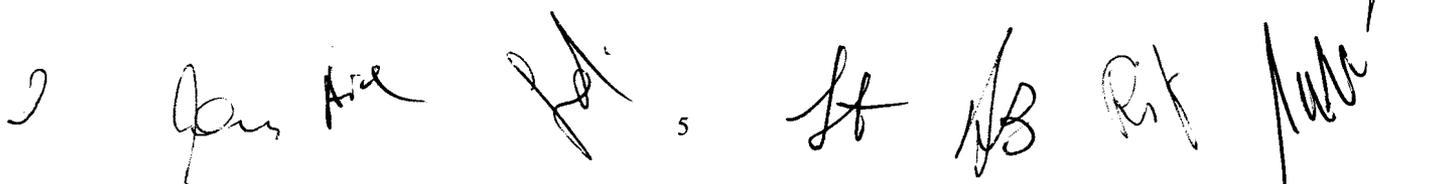
Art. 6 **Disposizioni finali**

1. Nella considerazione che le risorse assegnate ai singoli centri di responsabilità sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio all'1/1/2008, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno;
- in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti della programmazione, istruzione o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso del 2008;

ogni centro di Responsabilità provvede all'attribuzione dei compensi spettanti a tali dipendenti.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione provvede l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio all'1/1/2008.



6. La Direzione generale delle risorse umane provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente CCNI. A tal fine, ciascun ufficio sede di contrattazione invierà al Dipartimento per la programmazione economica - Direzione generale delle risorse Umane, Ufficio I copia del Contratto integrativo di sede, unitamente ai modelli di rilevazione appositamente predisposti dallo stesso Ufficio I.

In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esamineranno le risultanze di detto monitoraggio.

AB
per ASeg
M. Rio

6
Ft M

FUA 2008 MPI - RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE - Art. 6 CCNI /2008

TOTALE RISORSA LS: € 1.871.894,90

APPORTANDO UN CORRETTIVO SULLA BASE DELLA SCOPERTURA DI ORGANICO

SUL 30% DEL TOTALE RISORSA: € 561.568,47

	a	b	$c=(b-a)/b*100$	d=c-totc	$f=tot_ris/tot_a*a$	$g=f*d$	$h=tot_g/tot_a*(-1)$	$m=70\%tot_ris/tot_a*a$		
Uffici	Presenti 1/1/2008	Organico D.M. 12/9/2001	% scopertura	scarto da % media scopertura	Ripartizione (30% tot_ris) su presenti 1/1/2008	Correttivo rispetto scarto % media	Ripartizione correttivo sui presenti	Ripartizione su presenti (70% tot_ris)	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Dip. Programmazione	357				33.933,64			79.178,49	120.038,02	90.458,19
Dip. Istruzione	301				28.610,72			66.758,34	101.208,53	76.268,67
TOTALE A.C.	658	1560	57,82%	18,11%	62.544,36	11.326,78	1.438,58	145.936,83	221.246,55	166.726,87
U.S.R Abruzzo	192	257	25,29%	-14,42%	18.250,02	- 2.631,65	419,77	42.583,39	58.621,53	44.175,98
U.S.R Basilicata	95	152	37,50%	-2,21%	9.029,96	- 199,56	207,70	21.069,91	30.108,01	22.688,78
U.S.R Calabria	361	463	22,03%	-17,68%	34.313,85	- 6.066,69	789,25	80.065,65	109.102,06	82.217,08
U.S.R Campania	597	807	26,02%	-13,69%	56.746,17	- 7.768,55	1.305,22	132.407,73	182.690,57	137.671,87
U.S.R Emilia Romagna	269	498	45,98%	6,27%	25.569,05	1.603,18	588,11	59.661,11	87.421,45	65.879,01
U.S.R Friuli	142	221	35,75%	-3,96%	13.497,41	- 534,50	310,45	31.493,97	44.767,33	33.735,74
U.S.R Lazio	407	646	37,00%	-2,71%	38.686,25	- 1.048,40	889,82	90.267,92	128.795,59	97.057,72
U.S.R Liguria	136	236	42,37%	2,66%	12.927,10	343,86	297,34	30.163,24	43.731,53	32.955,18
U.S.R Lombardia	528	991	46,72%	7,01%	50.187,57	3.518,15	1.154,36	117.104,33	171.964,41	129.588,85
U.S.R Marche	127	253	49,80%	10,09%	12.071,63	1.218,03	277,66	28.167,14	41.734,46	31.450,23
U.S.R Molise	65	106	38,68%	-1,03%	6.178,39	- 63,64	142,11	14.416,25	20.673,11	15.578,83
U.S.R Piemonte	336	578	41,87%	2,16%	31.937,54	689,85	734,60	74.520,93	107.882,92	81.298,36
U.S.R Puglia	446	577	22,70%	-17,01%	42.393,29	- 7.211,10	975,09	98.917,67	135.074,95	101.789,71
U.S.R Sardegna	221	355	37,75%	-1,96%	21.006,54	- 411,73	483,17	49.015,26	70.093,24	52.820,83
U.S.R Sicilia	623	839	25,74%	-13,97%	59.217,53	- 8.272,69	1.362,06	138.174,23	190.481,13	143.542,68
U.S.R Toscana	270	535	49,53%	9,82%	25.864,10	2.520,21	590,30	59.882,89	88.657,50	66.810,47
U.S.R Umbria	100	150	33,33%	-6,38%	9.505,22	- 606,43	218,63	22.178,85	31.296,27	23.584,23
U.S.R Veneto	335	576	41,84%	2,13%	31.842,49	678,25	732,41	74.299,15	107.552,29	81.049,20
TOTALE A.P.	5.250	8.240	36,29%	-3,42%	499.024,11			1.164.389,60	1.650.648,35	1.243.894,76
TOTALE	5.908	9.800	39,71%	0,00%	561.568,47	- 12.916,63	12.916,63	1.310.326,43	1.871.894,90	1.410.621,63

Handwritten signatures and initials:
 - Top left: "B", "R", "K", "L", "M", "N", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z"
 - Middle left: "B", "R", "K", "L", "M", "N", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z"
 - Middle right: "M", "N", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z"
 - Bottom right: "M", "N", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z"

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA PRIMA dell'ex-MPI

Max 30 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 15 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 12 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore, prestato nei ruoli dell'ex-Ministero della Pubblica Istruzione;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area A del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 3 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 2
Concorso pubblico o leggi speciali di accesso all'Amministrazione di appartenenza		punti 1

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 15 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

b) ALTRI TITOLI

(5 punti)

<p>Idoneità in graduatorie concorsuali attinenti ai precedenti passaggi all'interno delle aree e tra le aree per la fascia economica oggetto di valutazione e idoneità a concorso pubblico</p>	<p>punti 5</p>
--	-----------------------

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.


 The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'L. Urey', followed by initials 'AB', 'feli.', 'St', 'Rf', 'mww', and a large, stylized signature on the far right.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA SECONDA dell'ex-MPI

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore, prestato nei ruoli dell'ex-Ministero della Pubblica Istruzione;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area B del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 2
Docenze con incarico formale del Capo Dipartimento o del Direttore generale, effettivamente svolte e aventi quale destinatario il personale dell'ex MPI	punti 0,20 per incarico	max punti 2
Concorso pubblico o leggi speciali di accesso all'Amministrazione di appartenenza		punti 1

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

Handwritten signatures and initials: NB, [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear]

b) TITOLI DI STUDIO POST-UNIVERSITARI

(max 4 punti)

Seconda laurea	punti 1	
Dottorato di ricerca	punti 1	
Master universitari di I livello	punti 0,50	max punti 1
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

Idoneità in graduatorie concorsuali attinenti ai precedenti passaggi all'interno delle aree e tra le aree per la fascia economica oggetto di valutazione e idoneità a concorso pubblico	punti 4	
Abilitazione all'esercizio della professione, iscrizioni ad albi professionali, abilitazione all'insegnamento, iscrizione ad elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato	punti 1	
Documenti e pubblicazioni nell'interesse dell'Amministrazione.	punti 0,50	max punti 1

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA TERZA dell'ex-MPI**

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore, prestato nei ruoli dell'ex-Ministero della Pubblica Istruzione;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area C del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 2
Docenze con incarico formale del Capo Dipartimento o del Direttore generale, effettivamente svolte e aventi quale destinatario il personale dell'ex-MPI	punti 0,20 per incarico	max punti 2
Concorso pubblico di accesso all'Amministrazione di appartenenza		punti 1

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

Handwritten signatures and initials: AB, G, Wie, P, L, R, S, A.

b) TITOLI DI STUDIO POST-UNIVERSITARI

(max 4 punti)

Seconda laurea	punti 1	
Dottorato di ricerca	punti 1	
Master universitari di I livello	punti 0,50	max punti 1
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

Idoneità in graduatorie concorsuali attinenti ai precedenti passaggi all'interno delle aree e tra le aree per la fascia economica oggetto di valutazione e idoneità a concorso pubblico	punti 4	
Abilitazione all'esercizio della professione, iscrizioni ad albi professionali, abilitazione all'insegnamento, iscrizione ad elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato	punti 1	
Documenti e pubblicazioni nell'interesse dell'Amministrazione.	punti 0,50	max punti 1

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Handwritten signatures:
 13
 For Area
 FD
 FT
 RT
 SR
 PMA