



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Ufficio per le Relazioni Sindacali e per le Relazioni con il Pubblico

Prot.n.

Roma, li



GDAP-0284910-2007

PU-GDAP-1e00-19/09/2007-0284910-2007

Alle Organizzazioni Sindacali

C.G.I.L.-F.P. - Via Leopoldo Serra, n. 31
0153 - R O M A

C.I.S.L.-F.P.S. - Via Lancisi, n. 25
00161 - R O M A

U.I.L. - P. A. - Via Emilio Lepido, n.46
00157 - R O M A

C.O.N.F.S.A.L.-U.N.S.A. -
Via della Trinità dei Pellegrini, n. 1 - 00186 ROMA

F.L.P Via Piave,61
00187 - R O M A

FEDERAZIONE INTESA
Via B. Eustacchio, 22 - 00161 Roma
Via della Consolata, 43/A - 00164 Roma

R.D.B. P.I. - Via dell' Aeroporto, n.129
00175 - R O M A

e,p.c.

Alla Direzione Generale del personale e della
Formazione *uff. I*

S E D E

OGGETTO : - Prestazioni di lavoro straordinario anno 2007 – Personale appartenente alle aree funzionali – CAP 1609 (compenso lavoro straordinario) CAP 1608 (IRAP).



Ministero della Giustizia

Per opportuna informativa si trasmette in allegato la nota n. 0270060 datata 5 settembre 2007 della Direzione Generale del Personale e della Formazione – Ufficio I Sezione III -, inerente a quanto indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'F' followed by a vertical line and a small flourish at the bottom.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE
Ufficio I – trattamento economico personale amm.vo e tecnico



GDAP-0270060-2007

PU-GDAP-2000-05/09/2007-0270060-2007

Roma, li 05 SET. 2007

AL PROVVEDITORATO REGIONALE
DELL'AMM/NE PENITENZIARIA di

OGGETTO: Prestazioni di lavoro straordinario anno 2007 – Personale appartenente alle aree funzionali
Capitolo 1609 (compenso lavoro straordinario).
Capitolo 1608 (Irap).-

A seguito dell'emanazione del D.P.C.M. n. 21643 datato 18 aprile 2007 – vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio del Ministero dell'Economia e delle Finanze il 14 maggio 2007 – con il quale sono state autorizzate prestazioni di lavoro straordinario da parte del personale indicato in oggetto, si è proceduto alla ripartizione delle risorse destinate a compensare le prestazioni rese in eccedenza al normale orario di lavoro dal personale summenzionato.

Come è noto per effetto dell'art. 1 – comma 197 – della legge 27 dicembre 2006 n.296 gli stanziamenti relativi alle remunerazione del lavoro straordinario, per il corrente esercizio finanziario, sono stati **sostanzialmente** ridotti.

La cifra complessiva che viene posta a disposizione di codesto Provveditorato è pari ad euro _____ al netto del contributo INPDAP del 33,35% (di cui il 24,20% a carico dello Stato e il 9,15% a carico del dipendente) che viene versato, come di consueto, direttamente dalla Direzione Generale per il Bilancio e della Contabilità.

Nel confermare le misure orarie valide al 31 dicembre 2005 – in quanto ancora non sottoscritto il nuovo C.C.N.L. – si rammenta che dalle stesse occorre detrarre le ritenute previdenziali – 9,15% a carico del dipendente (che non dovranno essere versate) – utili ai fini della determinazione dell'imponibile fiscale degli aventi diritto da comunicare alla D.P.S.V. competente e per le denunce contributive all'INPDAP ai sensi della legge 335/95 (ai fini pensionistici e del conguaglio previdenziale).

Come per il passato, la Direzione Generale per il Bilancio e della Contabilità provvederà al versamento delle ritenute previdenziali a carico del lavoratore (9,15%), peraltro già accantonate alla fonte dallo scrivente, mentre per quanto attiene all'IRAP (pari all'8,50% da calcolare sull'importo lordo – d.l. 506 del 30.12.1999) i FF.DD. ne chiederanno la relativa assegnazione sul cap.1608.

...../.....

Nel determinare il monte ore complessivo di lavoro straordinario disponibile per ciascuna struttura penitenziaria (comprese le Scuole e gli ex Magazzini Vestiari) codesto Provveditorato dovrà tener conto:

- delle comprovate esigenze che, in via prioritaria, presentano le singole strutture penitenziarie e di servizio;
- della funzione svolta, oltre che della qualifica rivestita dal personale in servizio nonché del rapporto esistente tra dotazione organica e presenti – si da riversare – proporzionalmente una maggiore quantità di risorse ove siano maggiori le vacanze in organico.

All'uopo corre l'obbligo di precisare che il compenso per lavoro straordinario non costituisce un'integrazione al trattamento principale del personale e, pertanto, il monte ore deve essere utilizzato per il soddisfacimento delle esigenze primarie dell'Amministrazione.

I limiti di spesa ed individuali indicati **(massimo 17 ore mensili individuali)** sono invalicabili ed al personale non possono essere richieste prestazioni di lavoro straordinario non retribuibili salvo che gli interessati, preventivamente sentiti, concordino per la loro commutazione in riposo compensativo.

Si ribadisce, altresì, che per il personale distaccato o in missione continuativa le prestazioni in argomento dovranno essere autorizzate e retribuite dall'Ufficio o dall'Amministrazione ove lo stesso presta servizio e che in ogni caso le prestazioni effettuate non potranno eccedere i limiti fissati dal D.P.C.M. in questione (17 ore) cumulando le ore effettuate nei vari luoghi di lavoro.

I FF.DD. inoltreranno le richieste di assegnazione fondi – debitamente articolate – al Provveditorato Regionale competente per territorio. Le richieste, riepilogate in unico prospetto, saranno poi trasmesse, a cura di ciascun Provveditorato, a questa **Direzione Generale – Ufficio 1° trattamento economico personale amministrativo e tecnico** – che provvederà ad autorizzare la Direzione Generale per il Bilancio e della Contabilità – Ufficio II – ad emanare il decreto di assegnazione dell'importo complessivo richiesto per compensare le prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale in servizio negli istituti e servizi ubicati nel distretto di pertinenza di ciascun Provveditorato.

Appare, ad ogni buon fine, opportuno ribadire che gli ordinativi di pagamento dei relativi compensi dovranno essere corredati degli estratti dei rilevamenti automatici del lavoro straordinario che deve essere stato preventivamente programmato ed autorizzato dall'autorità dirigente.

Dell'utilizzo dell'importo assegnato dovrà darsi notizia alle OO.SS., ai sensi dell'art.6 – comma 3, lettera i – del contratto collettivo di lavoro 16.2.1999.-

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Massimo DE PASCALIS)