



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO
DIREZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA IN MATERIA DI
CRITERI GENERALI PER I PASSAGGI ALL'INTERNO DELLE AREE**

VISTO il CCNL del comparto ministeri del 16.2.1999, art. 20, comma 1, lettera a);

VISTO il CCNL del comparto ministeri del 12.6.2003, art. 8, commi 1 e 2, lettera c), relativi alla valorizzazione professionale dei dipendenti;

VISTA la dotazione organica del personale Ruolo Agricoltura, di cui al DPR, 23 marzo 2005, n. 79;

VISTO l'accordo di contrattazione collettiva integrativa sul FUA 2007 per il Ruolo Agricoltura del 16 maggio 2007, che prevede lo stanziamento, sulla parte fissa, delle risorse per finanziare i passaggi economici nell'ambito delle aree professionali C e B;

VISTO il DM n. 24 del 14 novembre 2006, di costituzione della delegazione amministrativa trattante per la contrattazione integrativa del MIPAAF che istituisce due distinte sezioni di contrattazione integrativa per le rispettive problematiche di esclusiva pertinenza del Ruolo Agricoltura e ICQ;

CONSIDERATO che con D.M. 30 gennaio 2006, è stata indetta, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera a) del CCNL 16.2.1999, la procedura di selezione professionale interna per il passaggio dall'area B all'area C;

CONSIDERATO che appare opportuno che il requisito dell'anzianità di servizio sia valutato sia in relazione al criterio dell'alternatività (anzianità maturata in una delle due posizioni economiche immediatamente precedenti quella da conseguire) che al criterio della cumulabilità (anzianità maturata complessivamente nelle due posizioni immediatamente precedenti quella da conseguire), in adesione al principio sancito dalla giurisprudenza, secondo il quale il periodo di servizio prestato nella posizione economica superiore può essere cumulato con quello svolto nella posizione economica inferiore, a condizione che la somma dei due periodi sia pari all'anzianità richiesta nella posizione economica inferiore;

**TRA LE OO.SS. E LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA DI PARTE PUBBLICA PER
IL RUOLO AGRICOLTURA SI CONCORDA QUANTO SEGUE:**

1. I passaggi del personale all'interno delle aree avvengono sulla base di processi di qualificazione ed aggiornamento professionale, effettuati attraverso corsi, che si concluderanno con esame finale e graduatoria di merito.
2. Il contingente di posti destinati ai passaggi interni alle aree C e B, per il ruolo agricoltura, viene determinato secondo i dati della seguente tabella.

Nella medesima tabella sono riportate le stime dei costi "massimi" che si potrebbero sostenere per le differenze stipendiali:

posizioni economiche	unità	differenza stipendiale su posizione precedente	spesa annua globale
C3 Amm	24	€ 3.597,40	€ 86.337,50
C3 Tec	26	€ 3.597,40	€ 93.532,29
C2 Amm	33	€ 2.183,49 (*)	€ 72.055,13
C2 Tec	11	€ 2.307,46 (*)	€ 25.382,05
B3 Amm	15 (**)	€ 1.811,17	€ 27.167,59
B3 Tec	15 (**)	€ 1.811,17	€ 27.167,59
B2 Amm	33	€ 1.420,73	€ 46.884,21
B2 Tec	7	€ 1.420,73	€ 9.945,14
			€ 388.471,50

(*) il valore della differenza stipendiale è variabile in funzione dell'incidenza delle posizioni economiche C1 Super

(**) il relativo bando sarà emanato al termine delle procedure di selezione professionale interna per il passaggio dall'area B all'area C

La spesa gravante sul FUA 2007, è stimata, nell'ipotesi di un inquadramento alla data del 1 dicembre 2007, in un costo pari ad 1/12 del costo annuo: € 32.372,63.

3. AMMISSIONE ALLE PROCEDURE DI RIQUALIFICAZIONE

Potranno partecipare alla riqualificazione i dipendenti appartenenti all'organico del Ruolo Agricoltura aventi i seguenti requisiti:

per la posizione economica C3

- dipendenti appartenenti alla posizione C1/C2, con il diploma di laurea previsto per l'accesso dall'esterno all'area C
- per i dipendenti privi del diploma di laurea previsto per l'accesso dall'esterno all'area C:
 - dipendenti appartenenti alla posizione C2, con almeno 4 anni di permanenza
 - dipendenti appartenenti alla posizione C1, con almeno 8 anni di permanenza
 - dipendenti che abbiano una anzianità complessiva di almeno 8 anni nell'area C

per la posizione economica C2

- dipendenti appartenenti alla posizione C1, con il diploma di laurea previsto per l'accesso dall'esterno
- per i dipendenti privi del diploma di laurea previsto per l'accesso dall'esterno:
 - dipendenti appartenenti alla posizione C1, con almeno 4 anni di permanenza

per la posizione economica B3

- dipendenti appartenenti alla posizione B1/B2, con il diploma di scuola secondaria superiore previsto per l'accesso dall'esterno
- per i dipendenti privi del diploma di scuola secondaria superiore previsto per l'accesso dall'esterno
 - dipendenti appartenenti alla posizione B2, con almeno 4 anni di permanenza
 - dipendenti appartenenti alla posizione B1, con almeno 8 anni di permanenza
 - dipendenti che abbiano una anzianità complessiva di almeno 8 anni nell'area B

per la posizione economica B2

- dipendenti appartenenti alla posizione B1, con diploma di scuola secondaria superiore previsto per l'accesso dall'esterno;
- per i dipendenti privi del diploma di scuola secondaria superiore previsto per l'accesso dall'esterno:
 - i. dipendenti appartenenti alla posizione B1, con almeno 4 anni di permanenza

Il candidato può presentare domanda per una sola procedura di riqualificazione. Tutti i candidati che hanno presentato la domanda, aventi i requisiti sopra indicati, saranno ammessi a partecipare ai corsi di riqualificazione.

4. FASE DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Sulla base delle domande presentate dai dipendenti si procederà alla predisposizione di graduatorie distinte per ogni posizione economica, separatamente per il ruolo tecnico e il ruolo amministrativo, secondo i criteri di cui all'allegata tabella A (punto A.1), per un massimo di 50 punti. I requisiti ivi indicati dovranno risultare posseduti alla data di emanazione del relativo bando. A parità di punteggio si terranno presenti, nell'ordine, l'anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza e, successivamente, la posizione di ruolo.

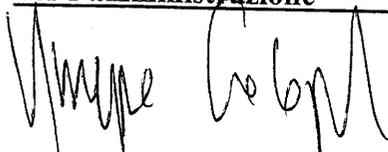
5. FASE DI VALUTAZIONE DELL'ESAME FINALE

Al termine dei corsi a ciascun candidato che parteciperà all'esame finale sarà attribuito un punteggio di merito (max 50 punti) che si sommerà al punteggio attribuito nella fase di valutazione dei titoli, dando origine alla graduatoria finale. I candidati che non abbiano conseguito almeno 30 punti su 50 nell'esame finale, saranno esclusi dalla graduatoria.

6. L'inquadramento nella posizione economica superiore, per coloro che si trovino nelle prime posizioni della graduatoria finale sino al numero stabilito, avverrà con decorrenza dalla data del decreto di approvazione della graduatoria definitiva.
7. La validità delle graduatorie è fissata in 3 anni dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione.
8. La copertura finanziaria degli oneri derivante dal presente accordo, per l'anno 2007, pari a € 32.372,63, è assicurata mediante l'apposito accantonamento a carico del FUA parte fissa, ai sensi dell'accordo di cui alle premesse. Le parti convengono che il costo a regime, pari a € 388.471,50, a partire dall'anno 2008, graverà sul FUA – parte fissa.

Per l'amministrazione

Per le OO.SS.:



CGIL

CISL

UIL

INTESA

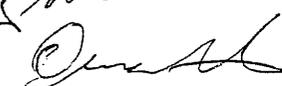
FLP

RDB

UNSA CONFSAL

Solbi e Savino Ceres

Malleo



8 GIU. 2007



TABELLA A - CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO AI CANDIDATI AL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLE AREE C E B

A.1 - FASE DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

(il punteggio massimo attribuibile è fissato in 50 punti)

1. Anzianità di servizio (massimo 20 punti)

Candidati appartenenti alla posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre

1 punti per ogni anno di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre

0,5 punti per ogni anno di anzianità nella posizione economica ulteriormente inferiore

Candidati non appartenenti alla posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre

0,2 punti per ogni anno di anzianità

Gli anni di servizio a tempo parziale sono considerati secondo la normativa vigente. Le frazioni di anno vanno calcolate in dodicesimi. La frazione di mese superiore al quindicesimo giorno è da considerare mese intero. Il mese è da considerare convenzionalmente di 30 giorni. L'anzianità si calcola a decorrere dal 1 gennaio 1987.

2. Requisiti professionali conseguiti nell'ambito dell'attività di servizio (massimo punti 10)

Sono presi in considerazione, relativamente al periodo dal 1 gennaio 2002:

- a) gli incarichi di servizio ricevuti con atto formale del Direttore Generale o Capo Dipartimento (1 punto per ogni incarico di durata almeno annuale; 0,50 punti per ogni incarico di durata da 6 mesi a 1 anno; 0,25 punti per gli altri incarichi di durata da 3 mesi a 6 mesi); punteggio massimo di 6 punti
- b) gli attestati di formazione rilasciati dall'Amministrazione o gli attestati di formazione rilasciati su materie attinenti la professionalità da conseguire, da Enti istituzionali dediti alla ricerca ed alla formazione, Università, Enti di formazione accreditati presso la Regione, con durata del corso non inferiore a 5 giorni e con esame (0,25 punti per attestato); punteggio massimo di 2 punti
- c) pubblicazioni su riviste specializzate attinenti alla professionalità da conseguire (0,25 punti per ciascuna); punteggio massimo di 2 punti
- d) idoneità alla posizione per la quale si concorre acquisita in procedure di riqualificazioni precedenti dell'Amministrazione; punteggio di 6 punti

3. Titoli di studio (massimo punti 20)

Diploma di laurea specialistica (4 anni, ante riforma, o 5 anni) prevista per l'accesso dall'esterno

16 punti

Diploma di laurea (3 anni) prevista per l'accesso dall'esterno

14 punti

Diploma di laurea specialistica (4 anni, ante riforma, o 5 anni)

12 punti

Diploma di laurea (3 anni)

11 punti

Diploma di scuola secondaria superiore previsto per l'accesso dall'esterno

10 punti

Diploma di scuola secondaria superiore

8 punti

Diploma di scuola di avviamento professionale (3 anni)

4 punti

Il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

Titoli ulteriori (max 4 punti)

Titoli di studio post laurea di durata minima di 1 anno e abilitazioni professionali

2 punti ciascuno

Titoli di studio post diploma di durata minima di 1 anno e abilitazioni professionali

1 punto ciascuno

AVVERTENZA: I candidati dovranno allegare alla domanda copia dei titoli di cui al punto 2 e dei titoli di studio non già in possesso dell'Amministrazione, ferma restando l'autocertificazione.

A.2 - FASE DI VALUTAZIONE DELL'ESAME FINALE (max 50 punti)

Al termine dei corsi a ciascun candidato che parteciperà all'esame finale sarà attribuito un punteggio di merito che si sommerà al punteggio attribuito nella fase di valutazione dei titoli di cui al punto A.1, dando origine alla graduatoria finale.

I candidati che non abbiano conseguito almeno 30 punti su 50 nell'esame finale, saranno esclusi dalla graduatoria.

Handwritten notes and signatures:
W
M
S
R
A
A

Handwritten signature:
SE