

*Comparto Ministeri – Personale delle Aree Funzionali
Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del*

Mi.U.R.

Accordo Integrativo per l'utilizzazione del fondo unico
d'Amministrazione per l'anno 2006

Premessa

L'Amministrazione fa presente che, in riferimento all'art. 7, lettera e), parte III del C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 5 giugno 2007, la disponibilità per la retribuzione di produttività per l'anno 2006, è pari ad € 824.076,67 (lordo Stato € 1.093.549,74) da destinare secondo i criteri e le modalità stabilite con il presente accordo.

ART. 1

Destinatari

E' destinatario del premio di produttività per l'anno 2006:

- Il personale di ruolo del Ministero dell'Università e della Ricerca con rapporto di lavoro sia a tempo pieno che a tempo parziale, ivi compreso il personale dipendente dagli Uffici che operano in avvalimento o non incardinati in una delle direzioni generali di questo Ministero, con esclusione di coloro che risultano in servizio a vario titolo presso altre PP.AA. e/o presso gli Uffici di Gabinetto, o con un periodo di servizio presso il Ministero pari o inferiore a tre mesi;
- Il personale in posizione di comando proveniente da altre Amministrazioni dello Stato, ivi comprese le unità di personale dei ruoli ex P.I. assegnati a prestare servizio presso le strutture del Ministero. E' escluso dall'erogazione il personale in assegnazione temporanea proveniente da Amministrazioni non appartenenti al comparto Ministeri.
- Il personale con contratto di lavoro a tempo determinato, in servizio presso le strutture del Ministero.



ART. 2

Attribuzione e Ripartizione risorse del F.U.A. 2006

L'assegnazione della retribuzione di produttività per l'anno 2006 pari ad € 824.076,67 (lordo dipendente) è effettuata secondo i seguenti criteri:

al fine di correlare l'attività degli Uffici alla realizzazione degli obiettivi annuali, la quota media pro-capite da destinare alla produttività viene individuata mediante divisione dell'importo di € 824.076,67 per numero 401 unità di personale in servizio o cessate nel corso dell'anno 2006 maggiorato di n. 50 unità di riequilibrio così determinate:

n. 1 unità per le esigenze di ogni Segreteria delle direzioni generali, per un totale di n. 5 quote;

n. 45 unità assegnate tenuto conto del numero degli Uffici dirigenziali e delle accertate e significative carenze di organico di alcune strutture correlate alle corrispondenti strutture di altre direzioni generali del Ministero o di uffici incardinati in direzioni generali della Pubblica Istruzione che svolgono anche funzioni di raccordo, secondo il seguente prospetto:

- o Direzione Generale per l'Università n. 10 quote di riequilibrio;
- o Direzione Generale per lo Studente e il diritto allo studio n. 6 quote di riequilibrio;
- o Direzione Generale per l'AFAM n. 6 quote di riequilibrio;
- o Direzione Generale per le Strategie e lo Sviluppo dell'Internazionalizzazione della Ricerca Scientifica e Tecnologica n. 5 quote di riequilibrio;
- o Direzione Generale per il Coordinamento e lo Sviluppo della Ricerca n. 9 quote di riequilibrio ;
- o Direzione per la Comunicazione, Ufficio II n. 1
- o Direzione Studi e programmazione, Ufficio II, n. 1
- o Direzione Risorse umane, Ufficio IV, n. 1
- o Direzione Risorse umane, Ufficio VI, n. 1
- o Direzione Risorse umane, Ufficio VII, n. 1
- o Direzione Risorse umane, Ufficio VIII, n. 1
- o Direttore Risorse Umane n. 2
- o Direzione Sistemi informativi, Ufficio IV, n. 1

Nella determinazione del personale assegnato alle strutture sopra indicate, non si è tenuto conto delle unità con un periodo di servizio nell'anno 2006 pari o inferiore a 3 mesi.

La quota media pro-capite, così determinata, ammonta ad €. 1.827,22 (lordo dipendente).

Sulla base dei criteri sopra esposti il budget da assegnare a ciascuna struttura è il seguente:

2

Direzione Generale	UFFICI	UNITA' DI RIEQ.	UNITA' DI PERS.	Budget per le unità	Budget per le quote di riequilibrio	Totale budget (LORDO DIP.)	TOTALE BUDGET ASSEGNATO (lordo dipendente) ARROTOND.
AFAM	5	7	52	95.015,44	12.790,54	107.805,98	107.800,00
COORD. SVILUPPO RICERCA	8	10	99	180.894,78	18.272,20	199.166,98	199.200,00
STUDENTE	4	7	27	49.334,94	12.790,54	62.125,48	62.100,00
UNIVERSITA'	9	11	106	193.685,32	20.099,42	213.784,74	213.800,00
INTERNAZ.LE RICERCA	4	6	35	63.952,70	10.963,32	74.916,02	74.900,00
SEGR. CONS. MINISTRO	0	0	2	3.654,44	0	3.654,44	3.600,00
EX SEGRETERIA CAPO DIP.TO	0	0	4	7.308,88	0	7.308,88	7.300,00
DIR. COMUNIC. UFF. II	1	1	6	10.963,32	1.827,22	12.790,54	12.800,00
DIR. STUDI E PROGRAMM. UFF. II	1	1	9	16.444,98	1.827,22	18.272,20	18.300,00
DIR. RISORSE UMANE UFF. IV	1	1	11	20.099,42	1.827,22	21.926,64	21.900,00
DIR. RISORSE UMANE UFF. VI	1	1	11	20.099,42	1.827,22	21.926,64	21.900,00
DIR. RISORSE UMANE UFF. VII	1	1	27	49.334,94	1.827,22	51.162,16	51.200,00
DIR. RISORSE UMANE UFF. VIII	1	1	6	10.963,32	1.827,22	12.790,54	12.800,00
DIR. RISORSE UMANE		2			3.654,44	3.654,44	3.600,00
DIR. SISTEMI INFOMATIVI UFF. IV	1	1	6	10.963,32	1.827,22	12.790,54	12.800,00
TOTALE		50	401	732.715,22	91.361,00	824.076,22	824.000,00

Al fine di consentire un puntuale riscontro delle cifre indicate in Tabella, la direzione generale per le risorse umane provvederà a rendere pubblica, tempestivamente, e comunque prima dell'assegnazione del premio di produttività, la lista delle 401 unità di personale in servizio nel 2006 e delle relative suddivisioni. Qualora si riscontrassero errori materiali la tabella si intenderà automaticamente corretta.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

3

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

I Direttori Generali, d'intesa con i Dirigenti di afferenza, ripartiscono tra gli Uffici Dirigenziali un budget corrispondente alla quota media pro-capite moltiplicata per le unità in servizio, o cessate nell'anno 2006, e di un eventuale ulteriore importo aggiuntivo a carico del fondo per il riequilibrio.

Per gli uffici che operano in avvalimento o non incardinati in una delle direzioni generali di questo Ministero, il relativo budget viene assegnato direttamente ai dirigenti dei medesimi uffici.

ART. 3

Criteria dell'attribuzione del F.U.A.

- Il premio di produttività va erogato, nel rispetto dei vincoli previsti dal contratto integrativo nazionale, salvo la possibilità di mancata attribuzione di cui al successivo punto 4, per fasce di importi articolate in multipli di 100,00 euro, entro il tetto massimo di 3.100,00 euro, su base annua. Tale tetto massimo potrà essere elevato fino ad € 3.600,00 in relazione a particolari risultati nell'espletamento delle attività svolte, particolarmente apprezzate e motivate dal dirigente responsabile. Il tetto di 3.100,00 euro non potrà comunque essere superato per più del 10% del personale della relativa direzione generale;
- Fino alla riorganizzazione del Ministero, i dirigenti tengono conto, nell'attribuzione del premio di produttività, delle posizioni organizzative a suo tempo ricoperte e svolte anche durante il 2006;
- I Dirigenti degli Uffici attribuiscono il premio – nell'ambito della quota loro assegnata dal Direttore Generale – sulla base di una valutazione comparata delle funzioni svolte dal dipendente che tenga conto dei compiti attribuiti, della qualità della prestazione, della presenza in servizio (comprendendovi le presenze "di diritto" relative alle assenze di legge o di contratto) e della eventuale posizione di tempo parziale;
- L'eventuale mancata attribuzione del premio deve essere espressamente motivata dal dirigente responsabile.

Roma, 24 luglio 2007

Luciano Nardo

74 57
J. J. J.
C. C. C.

A. Antonino
B. B. B.
C. C. C.
D. D. D.
E. E. E.
F. F. F.
G. G. G.
H. H. H.
I. I. I.
L. L. L.
M. M. M.
N. N. N.
O. O. O.
P. P. P.
Q. Q. Q.
R. R. R.
S. S. S.
T. T. T.
U. U. U.
V. V. V.
W. W. W.
X. X. X.
Y. Y. Y.
Z. Z. Z.