

**Funzione Pubblica CGIL – Coordinamento Nazionale Corpo forestale dello Stato**  
Via Leopoldo Serra 31 – 00153 Roma – tel. 06.42020911 – 3355784974  
cfs@fpcgil.it - www.fpcgil.it

## **8 MARZO 2013**

### ***I dati della presenza femminile nel Corpo forestale dello Stato – Diamo i numeri!***

Vorrei innanzitutto augurare buon 8 Marzo a tutte le colleghe del Corpo Forestale dello Stato, ricordando l'importanza di questa ricorrenza perché ci porta a riflettere sulla nostra condizione e sui progressi (o regressi) fatti dall'integrazione femminile.

Dal 1910, anno di istituzione della Giornata Internazionale della Donna, ne sono cambiate di cose e pur tuttavia bisogna prendere atto che molto in Italia è ancora da fare e il processo di livellamento sociale, economico, politico, ecc. tra i due sessi è tuttora lontano. Diamo, quindi, un po' di numeri per quello che riguarda la presenza femminile nel Corpo forestale dello Stato, premesso che la CGIL CFS ha richiesto e ottenuto recentemente dall'Amministrazione centrale una serie di dati che permettono una prima analisi della situazione.

A quasi 40 anni dall'ingresso delle prime donne nella carriera direttiva (anno 1974) ed a più di 20 dall'ingresso nelle carriere esecutive (anno 1992), i numeri ci restituiscono una realtà ancora distante da una reale integrazione:

#### **DATO NAZIONALE**

Fonte: Corpo forestale dello Stato - Ufficio Relazioni Sindacali (dati aggiornati al 31/12/2012)

<b>Ruolo Dirigente Direttivo</b>	<b>Numero donne</b>	<b>Percentuale donne sul totale del personale</b>
Dirigente superiore	3	23.0 %
Primo dirigente	10	12.5 %
Vice Questore Aggiunto	38	20.9 %
Commissario capo	64	38.0 %
Commissario	9	39.0 %
<b>Totale donne</b>	<b>124</b>	<b>26.5 %</b>

<b>Ruolo Tecnico - amministrativo</b>	<b>Numero donne</b>	<b>Percentuale donne sul totale del personale</b>
Perito Superiore Scelto	12	24.0 %
Perito Superiore	10	50.0 %
Perito Capo	1	12.5 %
Perito	18	29.5 %
Revisore Capo	1	50.0 %
Revisore	38	36.8 %
Vice Revisore	46	52.2 %
Collaboratore Capo	5	15.1 %
Collaboratore	16	30.1 %
Operatore Scelto	52	34.8 %
Operatore	45	26.1 %
<b>Totale donne</b>	<b>244</b>	<b>32.0 %</b>

<b>Ruolo Ispettore Sovrintendente Assistente/Agente</b>	<b>Numero donne</b>	<b>Percentuale donne sul totale del personale</b>
Ispettore Superiore	0	0 %
Ispettore Capo	0	0 %
Ispettore	0	0 %
Vice Ispettore	16	8.7 %
Sovrintendente Capo	7	3.0 %
Sovrintendente	71	9.9 %
Vice Sovrintendente	4	50.0 %
Assistente Capo	246	11.8 %
Assistente	397	26.0 %
Agente Scelto	190	21.8 %
Agente	72	16.1 %
Allievo Agente	4	33.0 %
<b>Totale donne</b>	<b>1007</b>	<b>15.1 %</b>

<b>Totale generale donne CFS nazionale</b>	<b>1375</b>	<b>17.5 %</b>
--	-------------	---------------

Quello che colpisce è l'esiguità della presenza femminile nelle carriere esecutive, anche se - a dire il vero - le carriere direttive non brillano per presenze nonostante i 40 anni trascorsi dal primo ingresso di una donna funzionaria.

Sicuramente, le assunzioni effettuate limitando gli ingressi al solo personale dei corpi militari hanno causato una battuta di arresto nella progressione dell'integrazione di genere, positiva fino all'anno 2006, come si può notare dalla drastica caduta percentuale tra il personale con grado di assistente (assunzioni negli anni 2003-2007) ed il personale con il grado di agente, che è entrato nel corpo in piena vigenza della Legge 226/2004.

Insomma, nonostante l'entrata delle donne nei corpi di polizia abbia segnato un passo importante sulla via della parità di genere, è evidente che nel Corpo Forestale (e non solo) il processo di parità è in sofferenza e non vi sono significative speranze che nei prossimi anni l'integrazione dei generi riprenda. E la nostra Amministrazione ha purtroppo mostrato un disinteresse generalizzato rispetto alle politiche di implementazione delle assunzioni femminili, e questo nel silenzio generale.

Poiché è evidente che il dato numerico incide anche sul processo qualitativo ed organizzativo del genere, prendendo spunto da questi dati auspichiamo un deciso intervento politico per favorire un aumento della presenza femminile in tutti i ruoli del Comparto Sicurezza, partendo da una politica di crescita delle assunzioni femminili attraverso azioni mirate.

Roma, 7 Marzo 2013

**Laura MAZZETTI**

*Componente Comitato Unico di Garanzia nazionale per la CGIL CFS*

