



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO  
Ufficio per le Relazioni Sindacali

Prot.n.



GIAP-0275557-2012

PU GIAP-1e00-24/07/2012-0275557-2012

Ai rappresentanti delle OO.SS.

**S.A.P.Pe.** – Via Trionfale, 79/a  
00136 – ROMA

**O.S.A.P.P.** – Via della Pisana, 228  
00163 – ROMA

**U.I.L.– P.A./P.P.** – Via Emilio Lepido, 46  
00175 – ROMA

**Si.N.A.P.Pe.** - Largo Luigi Daga, 2  
00164 ROMA

**C.I.S.L.-F.N.S.** - Via dei Mille, 36  
00185 – ROMA

**U.G.L. Polizia Penitenziaria**  
Via G. Mompiani, 7 - 00192 – ROMA

**F.S.A.–C.N.P.P.** Via degli Arcelli, C.P. 18208  
00164 ROMA

**C.G.I.L.–F.P./P.P.** - Via Leopoldo Serra, 31  
00153 – ROMA

e, p.c.

Al Sig. Direttore Generale del Personale  
e della Formazione - Sede

Al Sig. Direttore Generale per il Bilancio  
e della Contabilità - Sede

Al Sig. Direttore Generale del Personale e della  
Formazione  
Dipartimento per la Giustizia Minorile  
ROMA

**Oggetto:** Personale del Corpo di Polizia Penitenziaria – Accordo sul Fondo per  
l'Efficienza dei Servizi Istituzionali – anno 2012.



# Ministero della Giustizia

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che è necessario procedere all'apertura delle trattative per la stipula dell'Accordo sui criteri di utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2012.

A tal riguardo le SS.LL. sono convocate per il giorno **30 luglio p.v. alle ore 10.30** presso la sala riunioni di questo Dipartimento.

Con l'occasione si trasmette l'ipotesi di Accordo che l'Amministrazione propone per l'anno 2012, proposta che si basa su un sistema di incentivazione che premia il personale del Corpo che assicura lo svolgimento dei servizi istituzionali attraverso una presenza costante in servizio o attraverso compiti di responsabilità in armonia con la normativa vigente.

Con cordialità.

IL VICE CAPO VICARIO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gualace".



# *Ministero della Giustizia*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

## IPOTESI DI ACCORDO

per l'utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

ANNO 2012

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

VISTO l'art. 5 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO l'art. 46 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO il D.P.R. 1 ottobre 2010 n. 184;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la Legge 3 agosto 2009, n.102;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio .2010, n. 122

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; U.I.L.P.A.-P.P.; Si.N.A.P.Pe.; C.I.S.L-F.N.S.;  
U.G.L.-P.P.; F.S.A.-C.N.P.P.; C.G.I.L. F.P./P.P.;



# *Ministero della Giustizia*

## STIPULANO

il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2012:

### Art. 1

1. Il presente Accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art.26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Il presente Accordo si applica per l'anno 2012.
3. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel citato D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

### ART. 2

#### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in



# Ministero della Giustizia

forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.

2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:

- a) incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
- b) fronteggiare particolari situazioni di servizio;
- c) compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità;
- d) compensare la presenza qualificata;
- e) compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

- 3. L'importo di ciascun compenso pattuito per ogni tipologia di incentivo è al *lordo* RAP ed al *lordo* IRPEF

- 4. I criteri di cui al presente Accordo tengono conto della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale, in conformità alle disposizioni di cui al vigente Accordo Nazionale Quadro.



# Ministero della Giustizia

## ART. 3

### Destinatari

E' individuato quale destinatario degli incentivi il personale di seguito indicato:

- A1) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative h24, - *ivi compreso il personale impiegato nei servizi di traduzione e piantonamento, nelle centrali operative regionali e negli uffici giudiziari ove ricorrano le medesime condizioni* - assicurati nel trimestre di riferimento:
- a) 69 giorni di presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 57 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il personale deve assicurare all'interno dei 69 e dei 57 giorni di presenza, tre turni festivi e dodici turni di servizio disagiato (notturno compreso tra le 22,00 e le ore 06,00 e/o serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00) da individuarsi nell'ambito della contrattazione decentrata secondo la specificità dei servizi del singolo Istituto.
  - b) al raggiungimento del limite minimo delle presenze pattuite, concorrono: i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione di cui all'art. 32 comma 4 D.P.R. n. 164/2002, il congedo ordinario, le assenze per infermità occorse in servizio per eventi verificatisi nell'anno di riferimento, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti e i permessi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992.



# Ministero della Giustizia

c) raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità giornaliera:

per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, è pari a euro lordo dipendente (in seguito si dirà solo lordo);

per ogni giornata di cui alla lettera b), considerata utile ai fini del raggiungimento del limite minimo delle presenze fissate, è pari a euro lordo.

A2) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative i cui turni di servizio sono organizzati o meno h24 - *compreso il personale impiegato all'Estero in compiti istituzionali, nelle Matricole, nei Nuclei Traduzioni e Piantonamento, presso gli Scali aeroportuali, ferroviari e portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili, nel Reparto a cavallo, il personale impiegato in qualità di autista o scorta nonché quello impiegato presso gli uffici e servizi dell'Amministrazione e negli uffici giudiziari ove ricorrano le medesime condizioni* - assicurati nel trimestre di riferimento:

a) 69 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 57 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

b) al raggiungimento del limite minimo delle presenze pattuite, concorrono: i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione di cui all'art. 32 comma 4 D.P.R. n. 164/2002, il congedo ordinario, le assenze per infermità occorse in servizio per eventi verificatisi nell'anno di riferimento, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti e i permessi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992.

c) raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità giornaliera:



# Ministero della Giustizia

per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, è pari a euro lordo;

per ogni giornata di cui alla lettera b), considerata utile ai fini del raggiungimento del limite minimo delle presenze fissate, è pari a euro lordo.

I compensi di cui alle lettere A1) e A2) *non sono tra loro giornalmente cumulabili*. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie nell'ambito del trimestre, sarà attribuita l'indennità giornaliera corrispondente alla tipologia del servizio reso (A1, A2), fermo restando, per accedere alla fattispecie A1), lo svolgimento dei turni ivi previsti di cui alla lettera sub a).

- A3) Al personale che presta servizio nelle sedi disagiate di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone, San Gimignano, Volterra e Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso giornaliero di euro 1,65 lordo. Detto compenso, viene attribuito per ogni giornata di presenza effettiva in servizio ed è cumulabile con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) .
- A4) Al personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) è corrisposto un compenso pari a euro lordo .
- B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria,



# Ministero della Giustizia

della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di euro **lordo** per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.

- C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti penitenziari ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria, e del Dipartimento per la Giustizia Minorile compresi i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

In particolare:

C1) Il compenso per i Comandanti di Reparto o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde:

primo livello	giornaliera €
secondo e terzo livello	giornaliera €

C2) Il compenso per i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Penitenziaria è fissato nella misura giornaliera di euro **lordo** ;

C3) Il compenso per i Coordinatori dei Nuclei Traduzione e Piantonamenti, è fissato, in relazione al livello di complessità





# Ministero della Giustizia

## ART. 4

### (Contrattazione decentrata)

1. Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un importo pari ad euro lordo
2. Per l'anno 2012 la contrattazione decentrata si svolge in ogni Provveditorato per tutti gli istituti e servizi della rispettiva circoscrizione regionale.
3. L'importo di cui al comma 1 è attribuito a ciascun Provveditorato in rapporto alla dotazione organica complessiva dei relativi istituti come stabilito nel D.M. 8.2.2001, cui si deve aggiungere l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato decreto.
4. I fondi di cui al comma 1 compensano il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi o rischi. A tal fine, si fa rinvio alle indicazioni contenute nell'Accordo FESI per l'anno 2011.
5. La sede di contrattazione decentrata unica presso ciascun Provveditorato determina i compensi relativamente a ciascuna fattispecie. I compensi sono cumulabili *con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) o A3), A4), e B) e non sono cumulabili con i compensi previsti dalla lettera C).*
6. La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata.
7. Gli accordi decentrati di cui all'articolo 4 devono essere conclusi entro la data del 10 ottobre 2012



# Ministero della Giustizia

8. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni, individuate dal presente Accordo, sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'articolo 4, stabiliti in sede di contrattazione decentrata.

## ART. 5 (Commissione di Garanzia)

Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati di cui all'art.4, stipulati presso il Provveditorato, è competente la Commissione di Garanzia di cui all' art. 29 D.P.R. 164/2002.

In Roma, il

Il Ministro della Giustizia

\_\_\_\_\_

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

\_\_\_\_\_

O.S.A.P.P

\_\_\_\_\_

U.I.L. - P.A./P.P.

\_\_\_\_\_

Si.N.A.P.Pe.

\_\_\_\_\_



# *Ministero della Giustizia*

C.I.S.L. - F.N.S.

---

U.G.L. P.P.

---

F.S.A - C.N.P.P.

---

C.G.I.L F.P./P.P.

---

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali	IMPOSTA SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE (articolo 02)	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DIPENDENTE (articolo 03)	COMPONENTE NETTA (articolo 04)	DISPONIBILITA' COMPLESSIVA LORDA (art.02 + 03+ 04)
legge di bilancio anno 2012			€ 1.319.549,00	€ 1.319.549,00
variazione compensativa dal cap. 1891	€ 7.236.953,36	€ 2.699.530,09	€ 19.566.577,61	€ 29.503.061,06
<b>TOTALE</b>	€ 7.236.953,36	€ 2.699.530,09	€ 20.886.126,61	€ 30.822.610,06



---

**DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE**

**CAPITOLO 2001 (p.g.04) - F.E.S.I. 2012**

**LEGGE DI BILANCIO 2012**

IMPORTO AL LORDO DELLE RITENUTE 32.980,00

---

**VARIAZIONE DI BILANCIO DMT 35606 DEL 01/06/2012**

IMPORTO AL LORDO DELLE RITENUTE 681.609,00

---

**QUOTA DISPONIBILE**

IMPORTO AL LORDO DELLE RITENUTE 714.589,00

