



Alle Lavoratrici e ai Lavoratori del CNEL

Carissime/i Colleghe/i,
il 18 giugno u.s. si è svolto l'incontro con la delegazione di parte pubblica, tra i punti all'ordine del giorno della richiesta di incontro era previsto un aggiornamento sulle prospettive future dell'Istituzione e del Personale del Segretariato generale, ma, a quanto pare, neanche dalla "cabina di comando" sono ancora in condizione di dare risposte certe all'equipaggio della "nave CNEL" !

Ci è stata presentata la tabella di costituzione del FUA 2014, le risorse attualmente previste sono uguali a quelle dell'anno scorso (€454.875,00). Abbiamo chiesto di inserire nella tabella i risparmi accertati a consuntivo sul capitolo del lavoro straordinario (circa €8.000,00) nonché la quota degli ulteriori risparmi di gestione che sarà certificata dal Collegio dei revisori.

L'Amministrazione ci ha fornito alcuni prospetti sull'utilizzo delle risorse per la formazione del Personale nell'anno 2013 e gli interventi attivati nell'anno corrente. Essi sono in possesso dei rappresentanti sindacali e a disposizione dei colleghi che avessero interesse a consultarli.

E' stata fornita anche l'informazione richiesta sui criteri e le graduatorie per i permessi per il diritto allo studio anni 2013/2014 e 2014/2015. Sul punto si è osservato che il procedimento doveva essere avviato previa emanazione di una circolare generale rivolta a tutto il Personale, anziché limitandosi a contattare solo i singoli dipendenti interessati (5 unità).

Siete già stati informati che il 19 giugno u.s., a seguito del mancato rinnovo da parte dell'Amministrazione della Convenzione Atac, per evitare un grave pregiudizio economico al Personale che confidava in tale rinnovo, abbiamo firmato l'accordo sui rimborsi degli abbonamenti annuali per i trasporti pubblici. In attesa della circolare applicativa dell'accordo sottoscritto, si fa presente che esso prevede la possibilità per il Personale di optare tra il rimborso della spesa anticipata per l'abbonamento annuale nella misura massima di €200,00 ovvero il rimborso nella percentuale massima del 70%.

Nel medesimo accordo è stata prevista l'estensione ai comandati dell'intervento assistenziale per il collocamento a riposo, finora applicabile esclusivamente al personale di ruolo. Abbiamo colto l'occasione per proporre un intervento analogo in favore dei nostri quattro colleghi precari, in caso di cessazione definitiva dal servizio (si ricorda che non è stata ancora avviata la procedura di stabilizzazione richiesta da tutte le Organizzazioni sindacali) e il contestuale aumento di tutte le voci che compongono i sussidi. L'Amministrazione sul punto si è riservata.

Ci è stata consegnata copia della risposta al famoso quesito rivolto al Dipartimento della funzione pubblica, sulla possibilità di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale e avviare la suddetta procedura in presenza del ddl costituzionale (AS n. 1429). Come era prevedibile, il Dipartimento ha risposto che le valutazioni in materia sono rimesse all'esclusiva competenza del CNEL. Attendiamo di conoscere le decisioni che saranno prese in merito.

Abbiamo ribadito l'esigenza di avere un'informativa scritta sulla distribuzione dello straordinario per ufficio nel 2013. Si confida che l'Amministrazione agirà in conformità alle previsioni del CCNL e della legge in materia.

Roma, 23 giugno 2014

FP CGIL/CNEL
Andrea IMPRONTA

CISL FP/CNEL
Angela ROMEI

UIL PA/CNEL
Angelica PICCIOCCHI

RSU
Margherita MORRA

RSU
Alessandro SACCOMANDI

RSU
Roberto MATTACCINI