



Funzione Pubblica CGIL - Coordinamento Nazionale Corpo forestale dello Stato
Via Leopoldo Serra 31 - 00153 Roma - tel. 06.42020911 - 335.5784974
cfs@fpcgil.it - www.fpcgil.it

Concorso interno vice ispettore forestale

Informiamo che, su sollecitazione di tutte le Sigle sindacali, l'Amministrazione metterà a bando, probabilmente entro il prossimo mese di dicembre, un concorso interno per la nomina a 193 vice ispettori forestali; a tal fine, si stanno susseguendo gli incontri sindacali con i quali definire il regolamento del concorso (che sarà stabilito con apposito decreto ministeriale) a cui seguirà la discussione sul relativo bando (previsto con decreto del Capo del Corpo).

D.M. di regolamentazione del concorso

Nelle ultime riunioni del 5 e del 7 Novembre, è stata esaminata la bozza di D.M. di regolamentazione del concorso, che dovrà essere sottoscritto dal Ministro De Girolamo e successivamente pubblicato.

Facciamo presente che, rispetto alla proposta iniziale dell'Amministrazione di prevedere un punteggio massimo per l'anzianità di servizio pari a 2 punti, la FP CGIL ha fortemente richiesto ed ottenuto il giusto riconoscimento per ogni anno di servizio svolto dal personale. Si è pertanto deciso di incrementare la valutazione dell'anzianità fino ad un massimo di punti 4.

Su nostra pressante richiesta, costituisce una novità fondamentale quanto la FP CGIL è riuscita a conseguire nel corso delle riunioni, poiché, rispetto alla previsione dell'Amministrazione di non valutare minimamente i titoli di servizio (che saranno successivamente definiti con il bando di concorso), essi saranno invece valutati fino a 1 punto (su un totale di 7), riconoscendo un punteggio per l'anzianità del Comandante di Stazione nei ruoli agente/assistente e sovrintendente, e ci sarà l'impegno dell'Amministrazione a valutare eventuali altri servizi e professionalità, quali ad esempio COA, CITES, ecc. (fino a punti 1).

La FP CGIL, infatti, ha evidenziato la necessità di riconoscere in qualche misura l'attività di comando di strutture operative in assenza della necessaria qualifica (vedi in particolare il personale del ruolo agente/assistente incaricato di reggere Comandi Stazione) oppure l'appartenenza a settori altamente qualificanti (spesso dimenticati dall'Amministrazione, tanto che non ne ha ancora previsto l'inserimento tra le varie specialità) quali ad esempio il servizio CITES, e di tenere conto dei titoli di servizio valutati dalle altre forze di polizia, come l'attività presso il COA.

Infine, la nostra Organizzazione Sindacale ha fortemente chiesto l'inserimento già nel D.M. della pubblicazione della banca dati relativa alle domande costituenti i test, oltre che nel bando concorsuale. Su tale proposta l'Amministrazione si è però riservata di decidere, senza giungere ad una condivisione con le OO.SS. Ci auguriamo che questa richiesta venga accolta, al fine di facilitare la preparazione per tempo di tutto il personale interessato.

Bando di concorso

Novità da valutare attentamente è la proposta avanzata dall'Amministrazione, che sembra essere disponibile ad indicare tutte le sedi vacanti nel ruolo per la destinazione di fine corso, nel rispetto del limite fissato dalle piante organiche, decidendo quanti posti assegnare per ogni regione ma lasciando al personale la libertà di scegliere nell'ambito provinciale la sede comunque vacante nel ruolo.

La FP CGIL è ben consapevole del disagio del personale nel partecipare ad un concorso per la progressione di carriera per l'indeterminatezza della sede di assegnazione finale; abbiamo sempre chiesto di inserire tutte le sedi vacanti nel ruolo, proporzionalmente alla percentuale di presenza del personale sul territorio, onde evitare l'ulteriore svuotamento delle regioni periferiche, da sempre gravemente in deficit di organico e per garantire una uniforme distribuzione del personale sul territorio.

Negli incontri di questi ultimi giorni, OO.SS. e Amministrazione stanno valutando l'inserimento di tutte le sedi vacanti nel ruolo, con il necessario blocco del numero dei posti (sulla base della percentuale di presenza su territorio), non più al termine del corso di formazione in base alla graduatoria di fine corso, bensì al termine delle prove concorsuali in base alla graduatoria, ovvero prima dell'avvio del corso di formazione.

E' indubbio che tale opportunità renderebbe più tranquillo il personale vincitore di concorso, il quale conoscerebbe la sua destinazione finale già prima di partire per il corso di formazione.

Siamo invece più preoccupati per un'altra "idea" dell'Amministrazione, passata un po' in sordina, che tuttavia stravolgerebbe completamente le attuali regole in materia di appelli ordinari e straordinari, legando la mobilità del personale ai soli concorsi.

In sostanza, se si è capito bene (visto che non esiste una vera e propria proposta), per bilanciare la disponibilità di inserire tutte le sedi vacanti nel ruolo per le destinazioni di fine corso, l'Amministrazione ha fatto intendere di essere pronta ad eliminare tutti le attuali tipologie di appelli e di consentire la mobilità del personale esclusivamente in corrispondenza degli appelli propedeutici alle prove concorsuali (ora straordinari, ma che diverrebbero ordinari) e pubblicati ogni anno (poiché ogni anno debbono essere banditi i concorsi, come previsto da legge), prevedendo solo eccezionalmente (qualora i concorsi non vengano banditi annualmente) un appello (ora ordinario, ma che diverrebbe straordinario) al fine di garantire comunque la mobilità.

Verificheremo nel corso della prossima riunione (martedì 12 novembre) le reali intenzioni dell'Amministrazione, tuttavia non ci troviamo d'accordo a dover decidere in pochissimo tempo su modifiche così profonde al regolamento trasferimenti, con ricadute su tutto il personale in servizio, senza nemmeno la visione di una proposta articolata e senza che ci sia stato il passaggio dal tavolo tecnico specifico.

Delegazione trattante per la FP CGIL: Francesca Casalucci - Gennaro Giorgio - Claudia Cindolo

Roma, 10 Novembre 2013

Francesca Casalucci
Coordinatore Nazionale FP CGIL CFS

