

Prot. 570  
Genova, 14/02/2012

**Al Direttore  
della Direzione Centrale del Personale  
dell' Agenzia delle Dogane**

**Dott. A. ARONICA**

**OGGETTO: Firma dei contratti dei passaggi dalla 2<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup> Area. Periodo di prova.**

Finalmente in data 13 febbraio u.s. sono stati stipulati i contratti individuali dei colleghi vincitori della procedura di passaggio dalla 2<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup> Area.

Purtroppo prendiamo invece atto che all'interno dei contratti sia previsto il periodo di prova di 4 mesi.

Al riguardo, come FP CGIL, abbiamo immediatamente contattato l'Amministrazione Centrale per chiedere chiarimenti in merito, ma ad oggi continuiamo ad essere convinti che tale clausola sia inadeguata e causa di possibili disagi.

Infatti, a nostro avviso, la procedura si deve configurare nella fattispecie prevista dall'art. 31, comma 3 del CCNL, che prevede l'esonero del periodo di prova in quanto trattasi a tutti gli effetti di una procedura selettiva interna che, seppur autorizzata secondo regole del concorso pubblico, è regolata da norme contrattuali specifiche.

In proposito inoltre non si comprende cosa accadrebbe al dipendente che, per un qualsiasi motivo, non superi il periodo di prova.

Infatti se tale procedura viene inquadrata in una vera e propria nuova assunzione, il rischio è che se non viene superato il periodo di prova il lavoratore, non avendo richiesto aspettativa per detto periodo, non solo non ha la garanzia di riprendere la sua situazione lavorativa precedente, ma potrebbe trovarsi addirittura nella situazione assurda di restare senza occupazione.

Premesso quanto sopra, considerata la delicatezza dell'argomento, si chiede di voler risolvere quanto prima tale questione e se necessario di volerla affrontare in una apposita riunione con tutte le OO.SS. da tenersi a breve termine.

Certi di una Sua sensibilità al riguardo, in attesa di riscontro, cordialmente si saluta.

**Il Coordinatore Nazionale  
Agenzia delle Dogane FP CGIL**  
Giovanni Pastorino

