



Coordinamenti e Segreterie Regionali Vigili del Fuoco Marche

Comunicato al Personale Servizio Mensa

Come noto nella serata di ieri si è tenuto presso la Direzione Regionale il previsto incontro con il Direttore Centrale per le Risorse Logistiche e Strumentali Guido Parisi, a seguito della dichiarazione dello stato di Agitazione di CGIL CISL UIL Regionali sulla problematica del servizio mensa legata al nuovo modello gestionale.

Incontro che si è protratto fino a tarda sera, vista la complessità del tema trattato.

Incontro che non ci soddisfa poiché a fronte delle problematiche denunciate e nonostante sia chiaro a tutti che l'intero progetto nel nuovo modello gestionale sia fallimentare sotto tutti i punti di vista, non abbiamo visto "ravvedimenti" significativi da parte dell'amministrazione e dei suoi rappresentanti.

Tuttavia durante l'incontro, estremamente serrato, sono emersi elementi di "apertura" tali da poter immaginare di ritornare al punto di partenza con una gestione del servizio mensa in Regione quasi del tutto simile a quello preesistente al 31/12/2017.

Naturalmente abbiamo ribadito la necessità di un servizio mensa adeguato alle esigenze del personale e pertanto il Catering completo a pranzo e a cena con presenza di personale addetto al confezionamento dei pasti, rimane certamente il modello più idoneo.

Tuttavia consapevoli che in alcune realtà Regionali anche la gestione diretta ha trovato negli anni consolidamento e apprezzamento da parte del personale non creando particolari criticità e disfunzioni operative, non abbiamo posto vincoli ma abbiamo preteso che l'amministrazione perfezioni un nuovo sondaggio/ricognizione ampliando le possibili scelte superando così il vincolo legato al solo veicolato o buono pasto per le sedi sotto le 15 unità ampliandolo così la scelta anche ad altri modelli compreso il catering completo, consapevoli di quello che potrebbe essere un vincolo legato al 1/5 contrattuale previsto dal contratto.

Ciò su cui ci siamo soffermati maggiormente è il concetto del "DIRITTO" al servizio mensa che specie per il personale operativo è parte integrante del particolare servizio svolto.

Il nostro intendimento è stato quindi quello di lasciare l'ultima parola al personale, che dovrà esprimersi nuovamente, questa volta in maniera pienamente consapevole su scelte più idonee e aderenti alle esigenze delle varie sedi.

Fermo restando quindi la possibilità, espressa anche dallo stesso direttore Parisi, sulla eventualità di rendere nullo il contratto, viste le gravi inadempienze da noi denunciate e documentate, rimane comunque la criticità di un modello gestionale del servizio

mensa sbagliato che affonda le radici su una circolare la n° 3/2017 che riteniamo inidonea e di cui abbiamo fermamente richiesto la sua modifica, poiché guarda ai soli costi gestionali e non tiene conto del servizio, cosa questa che non si risolverebbe pertanto neanche con l'affidamento dell'appalto ad altra ditta.

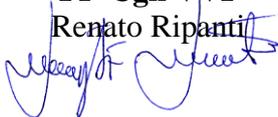
Abbiamo infine sottolineato alcune incongruenze applicative dei dettami contrattuali che sembrerebbero aver determinato il licenziamento di alcune addette alla precedente gestione in maniera del tutto illegittima da parte della ditta aggiudicatrice dell'appalto, problematica su cui l'amministrazione oltre a porre la massima attenzione deve anche procedere tempestivamente ad un dovuto approfondimento e se del caso intervento.

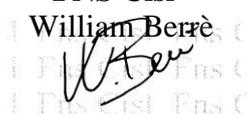
Un incontro con luci e ombre che non ci rende certamente soddisfatti, per questo abbiamo mantenuto pienamente attivo lo stato di agitazione pronti a chiamare alla mobilitazione il personale qualora le aperture e gli impegni assunti al tavolo non trovino risponidenza nei fatti concreti.

Invitiamo pertanto il personale tutto alla massima vigilanza continuando a formalizzare per iscritto al Comando di riferimento tutte le inadempienze e disfunzioni che si generano giornalmente dandone informazione per conoscenza anche alle scriventi.

Tenendo debitamente conto, come da noi sottolineato ieri al tavolo, che l'amministrazione ha l'obbligo contrattuale di garantire il servizio mensa al personale e che pertanto se la ditta non provvede o non provvede nei termini del contratto il Comando (utilizzatore finale) oltre ad applicare le penali previste all'art 11 deve garantire il diritto contrattuale del servizio mensa al personale.

p.s allegato verbale incontro

FP-Cgil VVF
Renato Ripanti


FNS Cisl
William Berrè


Uil PA VVF
Rocco Tirabasso
