



*Il Ministro dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Roma,

Al Capo di Gabinetto

All'Organismo indipendente di valutazione

Ai Capi dei Dipartimenti

Ai Direttori generali
dell'Amministrazione centrale

Ai Direttori generali
degli Uffici scolastici regionali

LORO SEDI

Oggetto: misurazione e valutazione della *performance*.

Con Decreti ministeriali n. 1142/GM del 27 gennaio 2011 e n. 1241/GM del 31 gennaio 2011, sono stati adottati, rispettivamente, il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ed il Piano triennale della performance 2011/2013, in attuazione di quanto previsto dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche.

Tanto premesso, occorre, tuttavia, evidenziare che per il 2011 il predetto sistema ha incontrato difficoltà applicative, legate essenzialmente alla complessità della struttura ministeriale che, come noto, è la risultante del recente accorpamento tra due Ministeri e che si connota per le sue articolazioni territoriali, fortemente caratterizzate dalle peculiarità locali.

Inoltre, la ridefinizione delle linee programmatiche dell'Amministrazione, legate al cambio della compagine governativa, ha creato una discontinuità negli obiettivi che rende necessari degli approfondimenti ed, eventualmente, una rivisitazione del sistema medesimo.

Quanto sopra evidenziato, implica che, allo stato, il sistema delineato per la misurazione e valutazione della *performance*, sia di complessa attuazione e che, pertanto, al fine di salvaguardare un'omogenea ed equilibrata valutazione dei dipendenti relativamente all'anno 2011, si rende necessaria una sospensione delle procedure previste dal già richiamato sistema.

Francesco Profumo