



Ministero
delle Infrastrutture e dei Trasporti

IL CAPO DI GABINETTO

M.IT-GABINETTO
Uffici Diretta Collaborazione Ministro
UFFGAB
REGISTRO UFFICIALE
Prot: 0015964-27/04/2012-USCITA

Al Capo Dipartimento per le infrastrutture,
gli affari generali ed il personale

Al Capo Dipartimento per i trasporti,
la navigazione ed i sistemi informativi e
statistici

Al Presidente del Consiglio Superiore
dei Lavori Pubblici

Al Direttore generale del personale
e degli affari generali

A tutti i Direttori Generali

Alla Struttura Tecnica di Missione

Al Comando generale del Corpo
delle Capitanerie di Porto

Alle Organizzazioni Sindacali.

All'Organismo Indipendente di Valutazione

LORO SEDI

OGGETTO: Misurazione e valutazione della *performance*. Nota di chiarimento.

Come è noto, il titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ha codificato "il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale".

In attuazione di quanto stabilito dal citato decreto legislativo, è stato adottato il decreto ministeriale 16 aprile 2009 n. 266/7.1/SECIN, con il quale sono state disciplinate le procedure per il conferimento degli obiettivi, per la verifica dei risultati e per la valutazione del personale dirigenziale e non dell'Amministrazione.

Al riguardo, le operazioni di valutazione dei dirigenti del Dicastero, nel biennio 2010-2011, sono state eseguite sulla base dei criteri indicati nel Manuale del sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti indicati dal predetto decreto.

Inoltre, a decorrere dal corrente anno sono state avviate anche le procedure per la valutazione individuale dei singoli dipendenti dell'Amministrazione.

Premesso quanto sopra, nello svolgimento delle procedure riguardanti tale ultimo personale, sono state riscontrate numerose difficoltà interpretative e applicative che, allo stato, rendono di complessa attuazione il sistema delineato, anche con riferimento alla necessità di salvaguardare un'omogenea, adeguata ed equilibrata valutazione dei dipendenti. Ciò anche con riferimento alle peculiarità della nostra Amministrazione, che è caratterizzata dall'esistenza di strutture difficilmente riconducibili ad unità.

Al fine di procedere ai necessari approfondimenti, si ritiene pertanto opportuna la sospensione delle procedure inerenti il Sistema di misurazione e valutazione del personale non dirigenziale.

d'ordine del Ministro
IL CAPO DI GABINETTO

Mario Torsello

