

Protocollo n.122/U-FP 2017

Roma, 7 Marzo 2017

Alle Segreterie Territoriali FP CGIL  
Con preghiera di trasmissione  
alle delegate ed ai delegati FP CGIL del MIUR

### **MIUR: ARRIVANO FINALMENTE LE ASSUNZIONI!**

Care compagne e cari compagni,  
si è tenuta oggi la prima importante riunione sul piano assunzionale. La notizia più importante è che finalmente il MIUR riprende ad assumere personale amministrativo e utilizza le risorse assunzionali ordinarie per fare scorrere le graduatorie vigenti. Spieghiamo di seguito come, quello che vogliamo dire in premessa è che finalmente in questo Ministero così abbandonato la Direzione politica ha preso coscienza della drammaticità della situazione e ha deciso di affrontarla in modo serio e programmatico. Quindi oggi è solo il primo step di un percorso che dovrà anche concretizzarsi nel medio periodo. Ma intanto vediamo quanto ci è stato comunicato oggi:

Budget assunzionale disponibile:

4.467.646 euro, a cui aggiungere 475.326 euro che servono per la trasformazione dei part time assunti e che hanno maturato il triennio di servizio.

Le assunzioni saranno part time nella misura del 93% sulle graduatorie regionali, tranne che per le graduatorie full time ex Ministero Ricerca, che al momento saranno assunti al 50% circa della disponibilità.

Quindi avremo le seguenti assunzioni:

Area II:

Regioni: Emilia Romagna: 28 assunzioni su 30 idonei; Lazio 22 su 24, Lombardia 31 su 33, Piemonte 2 su 2, Toscana 13 su 14, Veneto 12 su 13

Area III:

Regioni Emilia Romagna: 33 su 35 idonei, Marche: 6 su 6, Piemonte 2 su 2, Sicilia 3 su 3, Toscana 20 su 21

Graduatorie Amministrazione Centrale:

ex Min. Ricerca (full time) : Area II 10 assunzioni su 21 idonei - Area III 4 su 8  
Part time: area III 8 su 9.

Friuli Venezia Giulia (full time) area III 2, area II 4.

Graduatoria nazionale Funzionari informatici statistici 30 assunzioni su 32 idonei che saranno distribuiti su tutto il restante territorio nazionale.

Inoltre, considerata la allocazione su base regionale solo in alcune regioni si chiederà la disponibilità ai neo assunti di essere inquadrati in altre Regioni, questo con particolare riferimento ad alcune graduatorie particolarmente consistenti. Dobbiamo precisare inoltre che questa nostra comunicazione è desunta dall'illustrazione che ci hanno fatto ieri sul tavolo e non da una informativa, che provvediamo a richiedere. Pertanto alcuni dati potrebbero essere suscettibili di minime variazioni.

Non finisce qui.

Abbiamo chiesto di procedere alla stabilizzazione del personale comandato da enti assoggettati al blocco del turn over e di aprire la discussione sul personale distaccato dalla scuola. Ci è stato assicurato l'impegno a risolvere il primo punto e ad affrontare il secondo.

Abbiamo chiesto se sarebbe stato possibile attingere ad ulteriori risorse, in particolare quelle provenienti dalla legge di stabilità ed anche in questo caso il Capo di gabinetto ci ha comunicato che sono in corso proficui contatti con la Funzione Pubblica che molto probabilmente porteranno risorse fresche. Anche in questo caso, una volta acquisite queste risorse è possibile procedere speditamente sia chiudendo le graduatorie MIUR al 100% (che peraltro potrebbero essere chiuse anche con queste risorse, se non tutti i posti elencati verranno coperti, come è probabile, data la vetustà delle graduatorie), che pescando da graduatorie vigenti non MIUR, ad esempio alcune graduatorie RIPAM che potranno riequilibrare anche l'attuale distribuzione geografica data dalle graduatorie regionali.

Tempistica: si sta aspettando la conclusione dell'iter del DPCM che assegna le risorse da turn over 2016, previsto intorno alla fine di questo mese, e poi si avvieranno le procedure con l'obiettivo di assumere entro l'estate in modo da dare supporto agli Uffici per le operazioni di avvio del prossimo anno scolastico.

### **Le nostre considerazioni:**

siamo solo all'inizio di un percorso: queste assunzioni sono solo una boccata di ossigeno ma non intaccano più di tanto la problematicità di una situazione che vede ancora carenze spaventose. Ma era importante l'inizio. Non sappiamo quanti effettivamente idonei sono rimasti disponibili e riteniamo che ancora ci siamo tutte le condizioni per chiudere le graduatorie al 100%, tutte. Quindi non ci fermeremo: per noi è importante dare un futuro ai servizi del Ministero, una speranza di occupazione ai cittadini e una risposta ai lavoratori esasperati. Non ci fermeremo: vogliamo un piano assunzionale di medio periodo e vogliamo che si riconosca ai servizi del MIUR la giusta importanza e la dovuta dignità.

Ma permetteteci un sentimento di piccola soddisfazione: abbiamo lottato con le unghie e con i denti per avere risposte e per avere una interlocuzione politica degna di questo nome. Diamo atto alla Ministra di aver compreso e di avere agito. E noi siamo e saremo al fianco dei lavoratori con un pizzico di orgoglio in più ma con la consapevolezza che il cammino è ancora lungo. Saremo riconvocati a breve su tutto quanto è ancora in sospeso.

**Ma noi ci siamo: la FP CGIL è sempre a fianco dei lavoratori e dei cittadini per una scuola pubblica efficiente, per l'occupazione, per la dignità del lavoro e la qualità di un servizio pubblico essenziale!**

Cari saluti.

Fp Cgil Nazionale

Claudio Meloni