



COORDINAMENTO NAZIONALE  
MINISTERO INTERNO

## **AGGIORNAMENTO CONFRONTO SINDACALE:**

### **FUA 2017, BOZZA PROTOCOLLO D'INTESA PERSONALE CIVILE P.S., MAPPATURA SEDI RSU**

In questi ultimi giorni, dopo forti pressioni sindacali, si sono svolti importanti incontri, anche informali, con la nostra Amministrazione al fine di concretizzare e cercare di dare risposte a problematiche da troppo tempo rimaste irrisolte.

L'Amministrazione ha purtroppo dimostrato, nel corso di questi mesi, una sottovalutazione delle problematiche in discussione, ed una certa lentezza nel recepire le richieste di parte sindacale, a cui abbiamo risposto molto duramente in questi ultimi giorni, chiedendo con forza che si convocassero gli incontri più volte rimandati.

Per noi l'urgenza, e lo ribadiamo con forza e chiarezza, considerata la fase politica che stiamo attraversando e le novità in materia di riorganizzazioni in alcuni importanti settori della nostra Amministrazione, quali riordino nei ruoli della Polizia di Stato e nei Vigili del fuoco, è quella di mettere in sicurezza i lavoratori interessati al riordino, cercare di aumentare le risorse sul FUA 2017, procedere alle progressioni economiche, e dare nuovo slancio ai percorsi di carriera dei lavoratori, e non da ultimo favorire nuove assunzioni per dare forza agli uffici in maggiore difficoltà e invertire il trend negativo causato dal blocco del turn-over.

Su questi temi, malgrado il confronto aperto dallo scorso mese di marzo con il Ministro Minniti, molte richieste non sono state concretate, malgrado le aperture dimostrate e le nostre forti pressioni sindacali.

Per queste ragioni, dopo aver sottolineato la mancanza di riscontri, abbiamo avuto un primo incontro sulla costituzione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, di cui si allega copia, con un incremento dello stesso di circa 5.400.000 euro.

La proposta sindacale è stata quella di inserire nell'accordo una norma programmatica, nella quale si concorderà di realizzare nel 2018 circa 6.000 passaggi di fascia retributiva all'interno delle aree, così come da noi ipotizzato.

L'altro punto dirimente, su cui da tempo stiamo lavorando, è quello di dare risposte ai colleghi civili nei posti di Polizia, a la prevista riforma., sta prefigurando cambiamenti significativi.

A tutela di tutti i nostri lavoratori che da anni, con noi, cercano di difendere il loro ruolo e la loro professionalità, vittime spesso di marginalizzazioni e demansionamento, abbiamo chiesto da mesi un protocollo d'intesa che definisca gli ambiti ed il perimetro delle funzioni loro assegnate negli Uffici di polizia.

Malgrado forti resistenze ed il tentativo di continuare a procrastinare la consegna del documento, l'Amministrazione oggi è stata costretta a consegnarci una prima bozza, che alleghiamo in copia.

Su tale delicatissimo tema ci siamo riservati un momento di approfondimento comune riservandoci di inviare osservazioni nel merito prima del prossimo incontro fissato per il prossimo 16 gennaio.

Nei giorni scorsi siamo inoltre stati chiamati al tavolo per definire l'accordo per la mappatura delle sedi elettorali delle nuove RSU. Alcuni territori avevano segnalato la possibilità di una semplificazione nella costituzione di alcune sedi di RSU, per rispondere ad una difficoltà oggettiva nella composizione delle liste e nella eccessiva parcellizzazione sul territorio.

Per questi motivi, ma anche per garantire l'espressione democratica del voto e dare maggiore forza alle costituenti RSU, è stato proposto di confermare il numero delle sedi RSU, con un accorpamento minimale in un'unica sede di RSU delle sedi periferiche di pubblica sicurezza presenti nei capoluoghi di provincia, presso i quali sarà attivato un unico procedimento elettorale, seppur articolato ove necessario in distinti seggi.

Avremo cura di inviare l'accordo sulla mappatura sottoscritto oggi, non appena fornito dall'Amministrazione.

Roma 21 dicembre 2017

Coordinatrice Nazionale Fp Cgil  
Ministero interno  
Adelaide Benvenuto