

## A TUTTI GLI ISCRITTI E SIMPATIZZANTI

Il 20 gennaio si svolta la terza riunione avente all'ordine del giorno:

- Informativa sulla riduzione del finanziamento pubblico al CONI – costi del personale;
- completamento della verifica ex art. 30 comma 6 CCNL personale non dirigente;
- consultazione su materia di interesse sindacale.

Sul primo punto non vi sono state novità rispetto a quanto in precedenza comunicatoci dall'azienda.

Relativamente al secondo punto dell'o.d.g., coerentemente con quanto previsto dal CCNL e stante gli ulteriori dati forniti dall'azienda su richiesta delle OO.SS., si è proceduto a completare la verifica prevista dall'art. 30 comma 6.

Non essendo stato invece possibile raggiungere un accordo sulla chiusura dei termini per la mobilità ex art. 30, né raggiungere intese con la società su possibili nuove misure che potessero favorire ulteriormente il collettivo ed equilibrato dispiegarsi del processo, l'Amministrazione ha manifestato l'intenzione di procedere su tali punti unilateralmente.

Unica affermazione fatta dal Direttore di Risorse umane è che ad oggi (ma non sappiamo fino a quando le domande saranno accettate) tutti i dipendenti che decidessero di richiedere la mobilità presso le Federazioni in cui attualmente prestano servizio hanno la garanzia di trovare in esse occupazione.

Per completezza di informazioni vi alleghiamo il verbale dell'incontro ed i dati forniti dalla società sul numero di dipendenti.

Sull'argomento è opportuno rilevare come dalle tabelle forniteci e tenendo conto del dimensionamento previsto per ciascuna federazione, si evidenzino situazioni disomogenee: in alcune federazioni il numero complessivo di dipendenti (compresi i distaccati da Coni Servizi) è sufficiente a garantire lo svolgimento dell'attività, in altre c'è carenza di personale ed in altre ancora esubero di personale.

### **Quale sarà lo scenario futuro non è ad oggi prevedibile.**

La delegazione trattante di parte datoriale ha informato che a breve si consulterà con i propri danti causa per individuare iniziative e soluzioni in merito, paventando però già da subito la possibilità di richiamare a sé dipendenti distaccati presso le federazioni per inserirli in altri ambiti lavorativi dove si evidenzino carenze di personale.

Le OO.SS. vigileranno affinché ogni azione o misura messa in campo dai datori di lavori sia assolutamente coerente con il dettato contrattuale e con le norme di legge, e sia scongiurato ogni eventuale comportamento illegittimo o forzatura.

A chiusura dell'incontro, la società ha, infine, come previsto dal contratto, proceduto a comunicare alle OO.SS. (3° punto o.d.g.) l'esigenza espressa dalla Federazione che

gestisce il centro di Montelibretti di applicare la flessibilità dell'orario di lavoro per i lavoratori operanti presso tale il centro.

UIL.PA Enti

CGIL

CISAL