

Perugia 07.11.2017

**COMUNICATO AI LAVORATORI**

07/2017

**RIFORMA E ORDINAMENTO 217/05 e 139/2006 - UN PEZZO PER VOLTA**

**Parte III°  
RISORSE ECONOMICHE - CONTRATTO, INDENNITA', STABILIZZAZIONE 80€**

## **L'ARTE DELLA MENZOGNA.....**

Care Colleghe/i

Il giorno 8 Febbraio 2017 il Ministro, a seguito della mobilitazione messa in atto dalla sola CGIL, ha deciso di togliere di mezzo una riforma dell'ordinamento, che è stata definita, per non usare termini irrispettosi, spazzatura, una delle proposte che più si avvicinavano a ciò, era la proposizione del **RUOLO DIRETTIVO SPECIALE AD ESAURIMENTO**, una proposta ad personam, fatta per avvantaggiare proponenti segreterie sindacali e contorni.

Nello stesso incontro, il Ministro, ha annunciato la messa a disposizione di ulteriori risorse economiche sul fondo da destinare, attraverso la contrattazione, a tutto il personale del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco.

Il 13 Febbraio 2017, in un incontro con il Sottosegretario, si è pervenuti ad un accordo, i cui termini preliminari ci avevano indotto, già dopo la riunione con il Ministro, come FP.CGIL, a sospendere lo stato di agitazione in atto.

L'accordo prevedeva inizialmente 4 punti, poi allargati a 9, insieme a questi la proposizione di un protocollo di intesa con le OO.SS. sottoscritto nella **riunione del 5 Aprile** che prevede un tavolo paritetico Sindacati – Amministrazione con la condivisione delle regole (*per quanto ci riguarda applicazione del procedimento negoziale su tutti i punti*) e dei tempi, per rivedere in maniera meno convulsa e più ragionata il rimanente del 217 e del 139, ossia dell'ordinamento, avendo come obiettivo comune la crescita e le risposte per gli aspetti professionali, di carriera, **come quelli economici**, a tutto il personale VVF.

Nella riunione del 26 Ottobre u.s. abbiamo preso atto che le buone intenzioni messe nero su bianco a suo tempo, sono rimaste **solo intenzioni e non si sono trasformate in azioni concrete**.

L'amministrazione, in accordo con le solite OO.SS. ha proposto una serie di punti di riforma che risultano essere di gran lunga peggiorativi, anche rispetto a quelle che avevano determinato l'azione di ritiro da parte del Ministro Minniti.

Per tali motivi, la CGIL VVF, ha rigettato la proposta e si preparerà nel prossimo futuro ad azioni rivendicative e di modifica nelle sedi opportune.

### **IL FONDO**

**Il fondo, con la somma di 103 Ml.€ prevede gli obiettivi di,**

- **mantenimento e stabilizzazione degli 80€(Renzi),**
- **nuova indennità operativa (specificità) da definire,**
- **reformare l'ordinamento.**

### **IL DETTAGLIO**

- **STABILIZZAZIONE DEGLI 80 €**

Il bonus introdotto da una norma finanziaria del Governo Renzi, era e doveva rimanere, legato all'integrazione dei redditi bassi, in quanto, sostegno al reddito.

Come dalla CGIL VVF proposto più volte in varie circostanze, questo doveva rimanere integro per tutti i lavoratori, Operativi, Amministrativi e Funzionari, che ne avevano diritto, per questo, doveva essere **stabilizzato al netto, così come concesso dal Governo negli anni precedenti, per la somma di 80€mensili**.

L'amministrazione, in accordo con alcune organizzazioni sindacali compiacenti hanno ritenuto, nella ripartizione, di decurtare la rata mensile drasticamente, **di 19€in meno per il personale operativo e di 40 per quello amministrativo**.

L'artificio contabile, perchè di questo si tratta, voluto dal vertice politico e dall'amministrazione, sostenuto soltanto da alcune OO.SS. ha determinato che si sia stravolto l'obiettivo primario della norma, ossia, *quello del sostegno al reddito*.

- **INDENNITA' DI FUNZIONE .... O QUELLO CHE SARA'**

**Dove sono finiti i soldi decurtati dagli 80€?**

Sono i soldi con cui alcuni sindacati rivendicano l'istituzione della nuova indennità e la **FINTA** perequazione con le FF.OO., presentando anche parallelismi di ruoli non attinenti. (*conti finali*)

Quindi, possiamo chiaramente affermare che, **l'indennità di specificità o come la denomineranno**, la pagheranno di tasca loro il personale amministrativo e quello operativo delle qualifiche più basse, **per questo ultimo, in maniera maggiore, tutti coloro che sono al di sotto dei 15 anni di anzianità.**

- **RIFORMA DELL'ORDINAMENTO**

La somma di 16/18 ML. € è destinata a riformare l'ordinamento, anche qui, per non essere da meno, l'amministrazione il vertice politico e i loro adepti, hanno dato il peggio di loro, per imbrogliare i lavoratori, tutti i soldi sono utilizzati per:

1. Istituzione nuova dirigenza
2. nuovi ruoli direttivi
3. **ruoli direttivi speciali**

Mentre per i primi due punti riteniamo giusta l'istituzione, sia della dirigenza che dei ruoli direttivi e chiediamo all'amministrazione di seguire le norme già esistenti del 217/05 Art. 42, compresa la copertura di tutti i posti in dot. organica, sin da subito.

Ad esempio, per **18 Direzioni Regionali ci devono essere 18 Dirigenti Amministrativi Regionali, idem per gli uffici centrali**, sia per adeguare l'organizzazione che le responsabilità, del Corpo e del personale Amministrativo in generale, sia per tutte le altre funzioni particolari esistenti.

Per il terzo punto, **è in atto il solito artificio, questa volta ordinamentale** apertamente a favore di pochi, e di questi pochi, molti sono presenti all'interno di segreterie sindacali nazionali, anche per quanto attiene il ruolo aperto dei CR.

Tutto ciò che è stato proposto in questo ambito, ha un unico scopo, fare in modo che personaggi più o meno noti, che non sono in possesso dei titoli previsti dall'attuale ordinamento, abbiamo promozioni di ruolo e stipendiali, sulla carta, una carriera fittizia, senza fare concorsi e senza avere i titoli attinenti previsti.

**I FURBETTI DEL RUOLINO SPECIALE... SONO SEMPRE ALL'OPERA..**

**A CHI NUOCE TUTTO CIO' ??**

1. **Ai vigili**, che vengono accorpati senza avere vantaggi veri di velocizzazione della carriera, ne aumenti di stipendio degni, a cosa serve essere chiamato vigile coordinatore con 12 anni di anzianità (*tre di anticipo*) se non c'è aumento di stipendio e se si bloccheranno in futuro i passaggi di qualifica a CS?, avere la possibilità di carriera solo sulla carta e nessun riscontro economico è una opportunità?
2. **Ai Capi Squadra**, che non avranno alcuna rivalutazione, ne di carriera ne economica, l'unificazione del ruolo con i CR determinerà da qui a 3 anni il blocco dei passaggi di qualifica a CS e della mobilità nazionale, è forse questa una opportunità?
3. **Ai Capi Reparto**, che si vedranno demansionati perchè dovranno continuare a svolgere la funzione di Capo Partenza, come i Vigili coordinatori, e senza alcuna valorizzazione ne di carriera ne stipendiale dall'ordinamento. Che senso ha essere chiamati Capi Reparto se poi si continua a fare il Capo squadra e non si riconosce nemmeno un aumento mensile di almeno 100€?
4. **Agli amministrativi**, il cui meccanismo ricalca perfettamente quello degli operativi.
5. **Ai direttivi**, che hanno dovuto superare concorsi e corsi con titoli e lauree Magistrali, questi corrono il rischio, improvvisamente, di essere parificati a Ispettori e SDACE con diplomi e lauree brevi, di dubbia provenienza.

**CHIEDIAMO AI REFERENTI POLITICI DEL MINISTERO**

**E' Questa e la riforma dell'ordinamento????**

## **I CONTI....**

La proposta di ripartizione dell'Amministrazione prevede :

<b>INDENITA DI RISCHIO</b>	circa 48.290.000 milioni di €
<b>ASSEGNO DI SPECIFICITA'</b>	circa 38.037.000 milioni di €
<b>RIORDINO DELLE CARRIERE</b>	circa 16.671.000 milioni di €

Il mantenimento degli 80€ netti per tutti, a detta dell'Amministrazione, sarebbe costata circa 86.000.000 di € su 103 MI€ se a questi sommiamo i circa 17 MI€ per il riordino - tot. 103 MI€ domanda, da dove sono venuti i soldi per l'indennità di specificità?

### **SEMPLICE**

Dalla decurtazione delle risorse degli 80€ a tutto il personale, ergo, l'indennità di specificità, grazie ad un artificio contabile (*il gioco delle tre carte, e il cartaro è l'amministrazione*) la pagheremo noi, con i soldi decurtati degli 80€ non con fondi messi a disposizione per i VVF dal Governo, come alcuni rivendicano.

Per concludere, care Colleghe e colleghi

**S. Agostino – Filosofo storico, Padre della Chiesa e poi Santo, diceva:**

La speranza ha due bellissimi figli

**Lo sdegno e il coraggio.**

**Lo sdegno per la realtà delle cose e il coraggio per cambiarle**

Se siamo minimamente sdegnati da questo stato di cose dobbiamo prendere atto che chi ci sta rappresentando, lo sta facendo male e con interessi di parte.

**Se siamo veramente sdegnati**, dobbiamo avere il coraggio di reagire. Come? togliere la delega di rappresentanza a chi sta tentando di fare soltanto interessi di lobbies e personali, penalizzando il 90% dei lavoratori VVF.

Attraverso una partecipazione diretta e costante agli organismi di rappresentanza per chiedere un cambiamento di rotta, per una vera rappresentanza, in trasparenza ed equità, magari attraverso l'attuazione di strumenti democratici come le RSU o magari i referendum per certificare gli accordi, che gli stessi sindacati attualmente in accordo con l'amministrazione non vogliono da 10 anni.

Coordinatore Regionale FP CGIL VVF UMBRIA

**Michele D'AMBROGIO**

