

cgil.segreteria@fpcampania.it



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO

BENEVENTO

SEGRETERIA DEL COMANDANTE

Contrada Capodimonte 82100 Benevento

Tel: 0824 / 372562 - 0824 / 372507

Fax: 0824 / 372508

E-mail: comando.benevento@vigilfuoco.it

E-mail SEGRETERIA: emanuele.dirubbo@vigilfuoco.it

Posta certificata: com.benevento@cert.vigilfuoco.it

Alle OO.SS. CGIL e UIL-Sede
Alla Segreteria Regionale CGIL –Napoli
cgilvvfnapoli@virgilio.it
Alla Segreteria Regionale UIL –Napoli
uilvvfnapoli@libero.it
Alla Segreteria Nazionale CGIL –Roma
coordinamentovvf@fpcgil.it
Alla Segreteria Nazionale UIL - Roma
uilvvf@tiscalinet.it

Oggetto : Lavoro straordinario personale SATI.

Con riferimento a quanto segnalato con note allegate è necessario precisare quanto appresso indicato :

- lo svolgimento del “ lavoro straordinario non può essere affidato alla libera iniziativa di ciascun dipendente, ma deve essere necessariamente concordato ed autorizzato dal responsabile dell’ufficio che ne valuterà l’esigenza e ne concorderà le modalità, finalizzandole alla copertura dell’orario di servizio.”

Nel rapporto di pubblico impiego, la retribuità delle prestazioni di lavoro straordinario è condizionata all’esistenza di una formale e preventiva autorizzazione allo svolgimento di tali prestazioni di lavoro eccedenti l’orario d’ufficio rilasciata dal dirigente.

L’espletamento dello straordinario svolge una pluralità di funzioni, tutte riferibili alla concreta attuazione dei principi di legalità, imparzialità e buon andamento cui, ai sensi dell’art. 97 della Costituzione, dev’essere improntata l’azione della Pubblica Amministrazione.

In particolare, l’autorizzazione preventiva implica la verifica in concreto delle ragioni di pubblico interesse che rendono necessario il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario. L’autorizzazione al lavoro straordinario deve costituire, per la P.A., lo strumento per la valutazione delle concrete esigenze di funzionamento delle proprie strutture in relazione alla loro reale capacità di perseguire i compiti d’istituto.

L’autorizzazione è altresì lo strumento per evitare che incontrollate erogazioni di somme di danaro per prestazioni di lavoro straordinario, siano superati i limiti di spesa fissati dalle previsioni di bilancio, con grave nocimento dell’equilibrio finanziario dei conti pubblici.

Comunque è inoltre necessario specificare che la trattazione dell’argomento relativo al lavoro straordinario non rientra tra gli argomenti di consultazione sindacale e solo il Dirigente, secondo i carichi di lavoro e le necessità da affrontare autorizza volta per volta.

Si precisa inoltre che alla luce delle attuali contingenze non è più pensabile di spalmare e distribuire a pioggia le ore di straordinario.



Il Comandante Provinciale
Dott. Ing. Michele DI TULLIO

COORDINAMENTI PROVINCIALI VIGILI DELFUOCO BENEVENTO



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

COM-BN

Registro Interno - REGISTRAZIONE

Prot. n. 0000435 del 13/04/2015

*Al Comandante Provinciale
Dott.Ing. Michele DI TULLIO*

*Alle Segreterie Regione UIL/CGIL
NAPOLI*

*Alle Segreterie Nazionali UIL/CGIL
ROMA*

Oggetto: Lavoro straordinario Personale SATI.

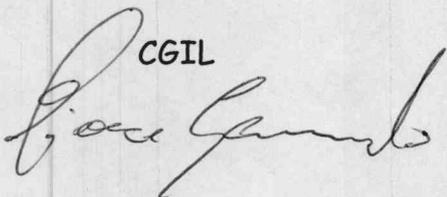
Passano gli anni si avvicendano i Sig,ri Comandanti e il personale SATI che percepisce ore diverse da quelle sancite dalle disposizioni ministeriali sono sempre le stesse.

Come arginare queste fenomeno ? In questo momento di congiuntura cronica non è accettabile soprattutto sul piano dell' equità tra tutto il personale praticare la strada dei due pesi e due misure ma di predisporre un percorso che consenta a tutti di avere l'opportunità a poter accedere a un monte ore diverso dalle ore 10 stabilite.

La nostra proposta è sempre quella di far espletare 10 ore a tutti a fine giugno fare una verifica delle ore disponibili e distribuirle in maniera omogenea tra tutto il personale che intende concorrere.

Questa soluzione auspichiamo e chiediamo di attuarla ad oras facendo cadere miti che ormai durano da decenni a discapito di altri lavoratori.

Benevento 7/04/2015

CGIL


UIL
