



Ministero Istruzione Università e Ricerca

Al Capo Dipartimento della Programmazione

Al Direttore Generale per la gestione delle Risorse Umane

L O R O S E D I

Alle lavoratrici e ai lavoratori del MIUR

Le scriventi Organizzazioni Sindacali nel prendere atto della nota n. 11894 dell'1 agosto 2013, inviata in tutti i posti di lavoro del MIUR, con la quale la Direzione Generale per le risorse umane ha inteso fornire alcuni chiarimenti sulle modalità di fruizione dei permessi sindacali, a seguito delle numerose segnalazioni di anomalie riscontrate nei dati forniti trimestralmente alle stesse, precisano quanto segue.

Pur concordando sulla necessità di garantire la funzionalità della struttura operativa in cui è inserito il dipendente che usufruirà del permesso, il rifiuto del dirigente preposto, se non rientrante nella casistica espressamente prevista dai Contratti Quadro Nazionali in materia, potrà essere considerato violazione delle relazioni sindacali e causare le conseguenti iniziative da parte della Organizzazione Sindacale richiedente a tutela del diritto sindacale leso.

Sulle eventuali discordanze rilevate nei riepiloghi trimestrali riguardanti i permessi sindacali per espletamento del mandato e per partecipazione ad organismi statutari ecc, che peraltro non vengono trasmesse nei tempi previsti, rimane competenza della Direzione Generale delle Risorse Umane fornire le precisazioni richieste ovvero le eventuali correzioni da apportare agli elenchi stessi.

A tale riguardo si rammenta che i permessi sindacali utilizzati dagli eletti RSU nell'espletamento del proprio mandato non devono essere cumulati alle altre tipologie di permessi sindacali previsti.

Infine, pur apprezzando il tentativo di omogeneizzare le richieste di permesso in materia attraverso la predisposizione di un apposito modulo, si ribadisce che tali richieste e le modalità di presentazione delle stesse sono a carico delle Organizzazioni Sindacali richiedenti.

Roma, 26.8.2013

FP CGIL

Angelo Boccuni

UIL PA

Mimma Ripani